

Posudek oponenta diplomové práce

Studijní program: **Mezinárodní ekonomické vztahy**

Studijní obor: **Podnikání a právo**

Akademický rok: **2015/2016**

Název práce: **Propouštění zaměstnanců v souvislosti s organizačními změnami**

Řešitel: **Bc. Tomáš Hrnčíř**

Vedoucí práce: **JUDr. Milena Soušková, Ph.D.**

Oponent: **doc. JUDr. Michal Spirit, Ph.D.**

	Hlediska	Stupeň hodnocení
1.	Stupeň splnění cíle práce	1
2.	Logická stavba práce	1
3.	Práce s literaturou, citace	2
4.	Adekvátnost použitých metod	2
5.	Hloubka analýzy ve vztahu k tématu	2
6.	Vlastní přístup k řešení	1
7.	Formální úprava práce	1
8.	Jazyková a stylistická úprava práce	1

Konkrétní připomínky a dotazy k práci:

Myslím si, že zpracování tohoto tématu z pracovního práva by si zasluhovalo větší přínos praktických ukázek, nicméně práci je možno považovat za kvalitní. Postrádám větší citaci písemné bibliografie v textu, metody zpracování práce jsou sice v úvodu vytyčeny, ale v textu málo použity.

Otázky k obhajobě:

- 1) Jak lze definovat "nadbytečnost" zaměstnance?
- 2) Jakým způsobem lze dát výpověď státnímu zástupci?

Závěr: Diplomovou práci **doporučuji k obhajobě.**

Navrhovaná výsledná klasifikace práce: **1**

Datum: 4. 1. 2016

doc. JUDr. Michal Spirit, Ph.D.
oponent práce