

HODNOCENÍ VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Autor práce:	Bc. Martin Peter
Vedoucí práce:	Ing. Lucie Böhmová
Recenzent práce:	Ing. Martin Sova
Název práce:	Nasazení Google+ pro efektivní komunikaci v profesním kolektivu
Cíl práce (viz zadání):	Cíl teoretické části práce spočívá v popsání problematiky užití online sociálních sítí, tedy jsou obecně vysvětleny pojmy a uvedeny definice; navazuje charakteristika vybraných sociálních sítí a jejich rozboru z hlediska funkčnosti a užitnosti. Cílem praktické části práce je nasadit vybranou online sociální síť do pracovního kolektivu za účelem zjednodušení, zpřehlednění a usnadnění komunikace všem členům tohoto kolektivu.
Povaha diplomové práce:	analýza problémové situace

V hodnocení používejte stupně 1-4 (výborně / dobře / podprůměrně / nevyhovuje)

Náročnost tématu	
Rozsah / rozvoj teoretických znalostí	2
Originalita tématu	1
Uplatnění praktických dovedností	1
Rozsah podkladových prací / materiálů	3
Hodnocení věcných aspektů (obsahové stránky) diplomové práce	
Splnění cíle práce	1
Vlastní přínos studenta ke zpracování tématu	2
Množství a kvalita podkladových materiálů	3
Kvalita zpracování podkladových materiálů	2
Logická stavba práce	1
Výběr a přiměřenost použitých metod a nástrojů	1
Hodnocení formálních aspektů diplomové práce	

Úroveň grafického zpracování	2
Jazyková úroveň, pravopis	2
Práce s literaturou, citace, prezentace převzatých materiálů	3
Přístup studenta ke zpracování diplomové práce	
Samostatnost a aktivita při tvorbě diplomové práce	1
Spolupráce s vedoucím diplomové práce	3
Dodržování harmonogramu	3

Navržená známka:	Velmi dobře
-------------------------	-------------

Navržená známka není žádnou formou průměru z výše uvedených kritérií, jedná se o celkové hodnocení práce.

V Praze dne 14.12.2015

podpis vedoucího DP

Připomínky k provedení práce:
Citace i přes upozornění nesplňují správný formát. Zdroje jsou většinou pouze elektronické. Obrázky jsou v anglickém jazyce.

Otázky a témata, které je vhodné doplnit/vysvětlit:
Jak zajistíte, aby zaměstnanci sociální síť začali plně využívat? Založení profilu ještě není aktivní využití sociální sítě. Proč jsou problémoví jedinci bez přístupu do sociální sítě? Čím se zaměstnanec zařadí do kategorie „problémový“? <i>V případě potřeby pokračujte na další stránce.</i>