

Posudek vedoucího diplomové práce

Studijní program: **Mezinárodní ekonomické vztahy**

Studijní obor: **Mezinárodní obchod**

Akademický rok: **2015/2016**

Název práce: **Česko-skotské kulturní standardy v pracovním prostředí**

Řešitel: **Jana Valterová**

Vedoucí práce: **Ing. Zuzana Křečková Kroupová, M.A., Ph.D.**

Oponent: **Mgr. Ing. Josef Bartošek**

	Hlediska	Stupeň hodnocení
1.	Stupeň splnění cíle práce	1
2.	Logická stavba práce	1
3.	Práce s literaturou, citace	1
4.	Adekvátnost použitých metod	1
5.	Hloubka analýzy ve vztahu k tématu	1
6.	Vlastní přístup k řešení	1
7.	Formální úprava práce	1
8.	Jazyková a stylistická úprava práce	1

Konkrétní připomínky a dotazy k práci:

Topic of the Czech-Scottish Cultural Standards at Work Environment is very relevant given the current frequent contacts between these two cultures.

The thesis is based on profound analysis of relevant literature related to cultural studies. In-depth description of Scottish culture derived from history, geography, religion, key values and traditions gives solid and complex background. The work also describes the labor market in the context of the legal, educational and social systems to provide base for the cultural standards in the work environment investigation.

The group of respondents is relevant for the research.

Derived cultural standards are thoroughly compared to theoretical backgrounds based on historical roots of Scots as well as with the logical link of cultural dimensions of Geert Hofstede and Fons Trompenaars.

The thesis should be seen as valuable contribution to cross-cultural knowledge as the Czech-Scottish Cultural Standards have never been analyzed before. Finally, the work brings also suggestions for successful cross-cultural interaction of Czechs with Scottish culture.

Questions:

1. Based on your identified cultural standards, where do you see potentially the most sensitive areas of clash between Czech and Scottish culture – at work or at private life?
2. What would you suggest to do at Faculty of International Relations to improve cultural competencies of its students and employees?

Závěr: Diplomovou práci **doporučuji k obhajobě.**

Navrhovaná výsledná klasifikace práce: **1**

Datum: 19. 4. 2016

Ing. Zuzana Křečková Kroupová, M.A., Ph.D.
vedoucí práce