

Posudek vedoucího bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Gamifikace v řízení lidských zdrojů

Autor bakalářské práce:

Václav Loufek

Cíl bakalářské práce:

Cílem práce je provést analýzu činností řízení lidských zdrojů v souvislosti s gamifikací a popsat postupy integrace herních principů a gamifikovaných systémů.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	9
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	10
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	9
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	7
6. Logická stavba a členění práce	9
7. Jazyková a terminologická úroveň	8
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	7
9. Vlastní přínos k řešené problematice	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	8
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	85
Výsledná známka	velmi dobře (2)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Bakalářská práce se zabývá tématem HR gamifikace. Práce je rozdělena na dvě části, a to teoretickou a praktickou. V teoretické části jsou definovány pojmy gamifikace a základní elementy herního designu. Praktická část představuje využití gamifikace v oddělení lidských zdrojů společnosti T-mobile Czech Republic a.s., hledá místa vhodná pro další rozvoj pomocí herních mechanik a ve vybraných aktivitách popisuje potenciální gamifikované projekty. Analýzované informace pochází z kvalitativních rozhovorů ředitelkou rozvoje lidských zdrojů sledované společnosti. Oceňuji výběr tématu i zhodnocení vhodnosti využití gamifikace v personálních procesech. Bakalářská práce odpovídá svým obsahem i formou požadavkům kladeným na tento druh závěrečné práce na VŠE v Praze. Doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

- 1) Jakým směrem se podle Vašeho názoru bude gamifikace v personální oblasti vyvíjet?
- 2) Kde vidíte hlavní hrozby využití této metody?

Jméno vedoucího bakalářské práce:

Ing. Kateřina Legnerová, MBA

Pracoviště vedoucího bakalářské práce:

Katedra personalistiky