

Posudek vedoucího bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Analýza činnosti personální agentury

Autor bakalářské práce:

Jana Vargovčíková

Cíl bakalářské práce:

Cílem bakalářské práce je zanalyzovat procesy personální agentury a s tím spojené činnosti konzultantů.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	9
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	9
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	9
9. Vlastní přínos k řešení problematice	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	9
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	92
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Autorka bakalářské práce zanalyzovala procesy ve vybrané personální agentuře. Práce je rozčleněna na tři kapitoly, přičemž první dvě tvoří teoretickou část a třetí kapitola představuje část praktickou. Teoretická část popisuje zákonné vymezení a zařazení pojmu personální agentury a popisuje vývoj agentur práce v České republice. Praktickou část tvoří dotazníkové šetření doplněné o osobní rozhovor s personálním ředitelem agentury. V závěru autorka navrhuje doporučení ke zlepšení činnosti konzultantů vybrané personální agentury i celkovému působení agentury.

Práce splňuje požadavky kladené na úroveň bakalářských prací na VŠE v Praze, doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě: 1. Jaké jsou hlavní výhody využívání personální agentury pro podniky?

2. Které formy e-recruitingu, resp. vyhledávání kandidátů pomocí jakých sociálních sítí byste doporučila?

Jméno vedoucího bakalářské práce:

Ing. Kateřina Legnerová, Ph.D., MBA

Pracoviště vedoucího bakalářské práce:

Katedra personalistiky