

Posudek oponenta bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Analýza činnosti personální agentury

Autor bakalářské práce:

Jana Vargovčíková

Cíl bakalářské práce:

Cílem práce je analýza procesů ve vybrané personální agentuře, jakož i analýza činnosti konzultantů. Hlavní přínos práce spočívá v identifikaci nedostatků a navržení konkrétních opatření k celkovému zlepšení fungování agentury.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	9
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	9
9. Vlastní přínos k řešení problematice	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	9
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	93
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

BP je rozdělena do tří základních kapitol. První dvě kapitoly tvoří teoretickou část práce - je zde vymezen pojem "personální agentura", vysvětlen rozdíl mezi personální agenturou a agenturou práce, jsou přiblíženy služby poskytované personální agenturou, vysvětleny výhody a nevýhody využití služeb personální agentury ze strany zaměstnavatelů a je také uvedena analýza činnosti konzultanta personální agentury. Třetí kapitola představuje praktickou část práce. Obsahuje analýzu činnosti/procesů personální agentury, včetně činnosti konzultantů. K realizaci analýzy byly zvoleny vhodné metody, lze ocenit především dobře připravené a realizované dotazníkové šetření. V závěru práce autorka správně identifikovala nedostatky a navrhla vhodná opatření ke zlepšení činnosti personální agentury. Realizace opatření může do budoucna reálně posílit pozici personální agentury na trhu práce (a tedy upevnit konkurenční pozici vůči ostatním personálním agenturám). Práce splňuje požadavky kladené na BP, a to jak po obsahové, tak po formální stránce. Z výše uvedených důvodů procí hodnotím jako výbornou a doporučuji k obhajobě.

Otázky k diskuzi: 1. Jak vypadá trh personálních agentur v ČR? 2. Je nějaká skupina pracovníků, pro které není vhodné/nebo je méně vhodné použít služby personální agentury? 3. Proč zaznamenávají personální agentury takový "rozkvět" v posledních letech - co je příčinou?

Jméno oponenta bakalářské práce:

PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Pracoviště oponenta bakalářské práce:

katedra personalistiky FPH VŠE v Praze

Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorovi bakalářské práce.