Posudek oponenta diplomové práce

Studijní program: **Mezinárodní ekonomické vztahy**
Studijní obor: **Mezinárodní obchod**
Akademický rok: **2015/2016**
Název práce: **VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ**
Řešitel: **Bc. Nela Rejdová**
Vedoucí práce: **Ing. Alena Filipová, Ph.D.**
Oponent: **Ing. Jiří Zeman, Ph.D.**

	Hlediska	Stupeň hodnocení
1.	Stupeň splnění cíle práce	**1**
2.	Logická stavba práce	**1**
3.	Práce s literaturou, citace	**1**
4.	Adekvátnost použitých metod	**1**
5.	Hloubka analýzy ve vztahu k tématu	**2**
6.	Vlastní přístup k řešení	**1**
7.	Formální úprava práce	**2**
8.	Jazyková a stylistická úprava práce	**2**

Konkrétní připomínky a dotazy k práci:

Předložená diplomová práce se zabývá tématem firemního vzdělávání a rozvoje zaměstnanců. Práce je vnitřně rozčleněna na část teoretickou a část praktickou. V teoretické části autorka shrnuje relevantní poznatky týkající se daného tématu. V praktické části pak na jejich základě analyzuje vztah firmy Legrand a firmy PMA. Při vlastním výzkumu by, vzhledem k počtu zaměstnanců firmy Legrand, bylo možné výzkum doplnit např. strukturovanými rozhovory tak, aby bylo hodnocení vzdělávacího programu komplexnější. Ve vlastním kvantitativním výzkumu bylo možné zjišťovat ještě věkovou kategorii respondentů, která by mohla poskytnout podklad pro další vyhodnocení. Drobná výtka směruje k formální úpravě (různé typy písma v obsahu a zarovnání čísel stran v obsahu); práce obsahuje některé gramatické nepřesnosti. Celkově hodnotím práci jako zdařilou, cíl práce byl splněn.

Otázky k obhajobě:
1. Jak je vzdělávání zaměstnanců upraveno v české legislativě? Je tato úprava vyhovující pro firmy vzdělávání poptávající, resp. pro firmy vzdělávání poskytující?
2. Které firmy jsou hlavními konkurenty PMA? Proč si firma Legrand vybrala právě tuto firmu?

Závěr: Diplomovou práci **doporučuji k obhajobě.**

Navrhovaná výsledná klasifikace práce: **1**

Datum: 26. 5. 2016

Ing. Jiří Zeman, Ph.D.
oponent práce