

Posudek vedoucího diplomové práce

Název diplomové práce:

Přijímání a adaptace zaměstnanců ve vybrané společnosti

Autor diplomové práce:

Vladimíra Taberyová

Cíl diplomové práce:

Analýza procesu a konceptu přijímání a adaptace zaměstnanců a návrh doporučení k jeho optimalizaci

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	8
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	8
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	9
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	8
7. Jazyková a terminologická úroveň	10
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	7
9. Vlastní přínos k řešení problematice	10
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	10
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	90
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Předmětem diplomové práce je přijímání a adaptace zaměstnance v pobočce multinacionální společnosti lokalizované v ČR. Cílem je analýza konceptu a procesů při přijímání a adaptaci a návrh doporučení k jejich optimalizaci. Práce o celkovém rozsahu 71 stran je doplněna o dvě přílohy, které představují návrh interní směrnice. Text je logicky členěn do 7 kapitol, přičemž jsou dodrženy proporce mezi teoretickou a praktickou částí. V teoretické části (1. a 2. kapitole) jsou popsány základní pojmy a vztahy při přijímání a adaptaci zaměstnanců. Na to navazuje kapitola o metodách výzkumu; jedná se rešerši sekundárních pramenů, polostrukturované rozhovory, rozbor interních dokumentů, vlastní pozorování a osobní zkušenosti. Přínosem a těžištěm práce je 4. až 7. kapitola praktické části. Autorka analyzuje stávající politiku a praktiky podniku a na základě rozboru navrhuje doporučení ke zlepšení, vč. obsahu vnitřních dokumentů. Doporučuji, aby diplomantka posoudila, zda je možné měřit/hodnotit přínosy systému adaptace zaměstnanců. Dále, jak motivovat vedoucí zaměstnance k implementaci doporučeného návrhu. Diplomová práce je z hlediska formy a obsahu zpracována v souladu s požadavky, jaké jsou kladeny na závěrečné práce na VŠE, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Jméno vedoucího diplomové práce:

prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.

Pracoviště vedoucího diplomové práce:

Katedra personalistiky