

## Posudek vedoucího diplomové práce

### Název diplomové práce:

Získávání a výběr zaměstnanců ve společnosti Český Aeroholding, a.s.

### Autor diplomové práce:

Bc. Olga Sergeeva

### Cíl diplomové práce:

Cílem diplomové práce je popis a analýza metod získávání a výběru zaměstnanců ve skupině Český Aeroholding, zjištění vztahu uchazečů ke společnosti jako zaměstnavateli a pomocí dotazníkového průzkumu zjistit, jestli veřejnost považuje skupinu Český aeroholding za perspektivního a atraktivního zaměstnavatele.

| HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE                                       |                        |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------|
| Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)                          | Přidělené body         |
| 1. Vymezení cíle a jeho naplnění                                | 9                      |
| 2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití           | 8                      |
| 3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností | 8                      |
| 4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)    | 7                      |
| 5. Práce s informačními zdroji a jejich citace                  | 8                      |
| 6. Logická stavba a členění práce                               | 8                      |
| 7. Jazyková a terminologická úroveň                             | 9                      |
| 8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah                  | 10                     |
| 9. Vlastní přínos k řešení problematice                         | 9                      |
| 10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii                  | 7                      |
| <b>Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)</b>                  | <b>83</b>              |
| <b>Výsledná známka</b>                                          | <b>velmi dobře (2)</b> |

### Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Autorka analyzuje proces získávání a výběru uchazečů ve společnosti Český Aeroholding s cílem zjistit atraktivitu této společnosti pro potenciální zaměstnance. Práce je rozdělena na část teoretickou a praktickou. V teoretické části autorka na základě odborné literatury vymezuje proces získávání a výběru, popisuje jednotlivé zdroje a metody získávání a výběru. V praktické části jsou analyzovány informace, získané prostřednictvím osobního rozhovoru se specialistou nábory, informace získané dotazníkovým šetřením a informace z interních materiálů. Součástí praktické části práce je ověření dvou hypotéz, které byly potvrzeny se závěrem, že zkoumaná společnost je vnímána jako atraktivní zaměstnavatel. Lze konstatovat, že cíl práce byl v rozhodující míře naplněn. Příležitostí ke zlepšení je hlubší analýza zkoumané problematiky, přesvědčivější argumentace a vysvětlení zjištěných skutečností.

Otázky k obhajobě:

- 1) Jaká byste navrhla opatření, která by vedla k vyšší efektivnosti získávání a výběru zaměstnanců v této firmě?
- 2) Charakterizujte trendy v metodách získávání a výběru zaměstnanců?

### Jméno vedoucího diplomové práce:

Doc. Ing. Otakar Němec, CSc.

### Pracoviště vedoucího diplomové práce:

Katedra personalistiky