Vysoká škola ekonomická v Praze
Fakulta podnikohospodářská

Posudek oponenta diplomové práce

Název diplomové práce:

Získávání a výběr zaměstnanců ve společnosti Český aeroholding, a.s.

Autor diplomové práce:

Bc. Olga Sergeeva

Cíl diplomové práce:

Cílem diplomové práce je získat teoretické poznatky týkající se výběru a získávání pracovníků, na základě získaných poznatků analyzovat procesy získávání a výběru zaměstnanců ve vybrané společnosti a pomocí dotazníkového průzkumu zjistit, jestli veřejnost považuje skupinu Český aeroholding za perspektivního a atraktivního zaměstnavatele.

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	**Přidělené body**
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	5
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	5
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	6
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	5
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	6
6. Logická stavba a členění práce	8
7. Jazyková a terminologická úroveň	7
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	8
9. Vlastní přínos k řešené problematice	5
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	5
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	**60**
Výsledná známka	***dobře (3)***

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Téma i cíl diplomové práce je vybráno velmi aktuálně k současnému stavu na trhu práce. Bohužel, autorka nevyužila možnosti, které tato oblast pro zpracování přináší. Pro ověření stanovených hypotéz nebyly využity všechny možnosti získání a analýzy dat. Především u hypotézy 1 chybí zpracování dat z konkrétních náborů společnosti, která by potvrdila nebo vyvrátila hypotézu (např. doba nutná pro obsazení 1 pozice, počet shlédnutí a reakcí na vystavený inzerát ap.) Ze strany autorky chybí kritický pohled a návrhy konkrétních opatření, která by mohla vést k vyšší efektivitě metod náboru a výběru. K ověření hypotézy 2 autorka sestavila dobře koncipovaný dotazník, ale již nezajistila jeho distribuci mezi odpovídající vzorek populace, a proto výsledky mohou být značně zkreslené. Jako ne zcela dostatečnou hodnotím i práci s informačními zdroji. Postrádám práci s aktuálními zdroji, které reagují na situaci v oblasti náboru zaměstnanců v posledních 12 měsících (např. průzkumy velkých pracovních serverů). Tato skutečnost se z mého pohledu projevuje negativně i v teoretické části práce, kde nejsou zmíněny některé moderní metody náboru a výběru zaměstnanců (např. direct mailing,využití on-line reklamy, behaviorální pohovor ap.). Celkově hodnotím práci jako podprůměrnou v oblasti teoretické i v části jejího praktického přínosu.

Jméno oponenta diplomové práce:

Mgr. Jaroslava Raisová

Pracoviště oponenta diplomové práce:

Český aeroholding, a.s., Řízení lidských zdrojů, Výkonná ředitelka RLZ

Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorovi diplomové práce.

3. červen 2016

podpis oponenta diplomové práce