

Studijní program
Ekonomika a management

Studijní obor
Management

Akademický rok
2015/2016

Název práce

Fluktuace zaměstnanců v podnikové praxi

Řešitel

Aleš Uher

Vedoucí

Ing. Pavel Kaczor, Ph.D.

Oponent

Ing. Martin Musil, Ph.D.

Hodnocení práce

Vymezení cíle a jeho naplnění

Logická stavba a členění práce

Práce s literaturou, citace, syntéza zdrojů, přehled o dosavadním stavu bádání v dané oblasti

Adekvátnost použitých metod, jejich argumentace a způsob použití

Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům), její teoretické a konceptuální ukotvení

Vlastní přínos studenta

Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii

Formální úprava a náležitosti práce (soulad s šablonou kvalifikační práce), rozsah práce

Jazyková a terminologická úroveň práce

velmi dobře
výborně nebo velmi dobře
velmi dobře nebo dobře
velmi dobře nebo dobře
velmi dobře
velmi dobře
velmi dobře
velmi dobře nebo dobře
dobře

Poznámka: Výsledná známka nemusí být aritmetickým průměrem jednotlivých hodnocení.

Slovní hodnocení o rozsahu alespoň 200 slov

Bakalářská práce je zaměřena na problematiku fluktuace zaměstnanců, přičemž výzkumná sonda je provedena na konkrétní společnosti. Téma je aktuální, hlavní cíl práce zaměřený na situaci v daném podniku je adekvátní. Tohoto cíle je v práci dosaženo. Formulace druhého dílčího cíle je chybná.

Rozsah práce je na bakalářskou práci až zbytečně velký, značnou část zaujímá vyhodnocení otázek v kap. 4.2, které je ovšem zpracováno pouze strohými komentáři ke grafům a k tabulkám a nejedná se o interpretaci výzkumu. Teoretická rešerše se věnuje dané problematice, je však zpracována téměř výhradně popisným způsobem ve stylu jednotlivých výpisků z literatury.

V kap. 3.4. a 3.5 student neuvádí, jakým způsobem získal data (zdrojem uvádí vlastní zpracování). V kap. 4 je již metodika sběru dat popsána. Za méně povedené považuji vyhodnocení získaných dat. Podobně jako v kap. 4.2 v kap. 4.3 student převážně jen stručně komentuje grafy a tabulky.

Práce bohužel obsahuje gramatické chyby, místy lze najít i méně vhodné stylistické vyjádření. Jako celek práce odpovídá základním požadavkům na tento typ prací, hlavní výtky ke zpracování uvádím výše.

Otázky k obhajobě (1–2 otázky)

1) Jedním ze zjištěných problémů jsou pracovní vztahy na pracovišti. Uveďte, čeho se typicky týkají a dále, jakým způsobem doporučuje teorie (či známá dobrá praxe) řešit tyto situace u dělnických profesí.

Doporučené hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě a navrhuji hodnocení **velmi dobře nebo dobře**.

Datum
31. 8. 2016

Podpis
Ing. Martin Musil, Ph.D.