

Posudek oponenta diplomové práce

Název diplomové práce:

Optimalizace procesu lékařských prohlídek ve spolupráci se společností Foxconn

Autor diplomové práce:

Bc. Markéta Dopitová

Cíl diplomové práce:

Cílem práce je analýza procesů lékařských prohlídek ve třech divizích společnosti Foxconn a jejich komparace. Hlavní přínos práce spočívá v návrhu optimalizace tohoto procesu, který by se tak mohl stát východiskem pro zavedení jednotného systému lékařských prohlídek ve všech divizích společnosti.

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	10
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	10
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	8
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	8
9. Vlastní přínos k řešené problematice	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	10
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	93
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

DP je zaměřena na specifickou problematiku - procesy lékařských prohlídek, a to v rámci vybraných divizí společnosti Foxconn. První část práce obsahuje základní teoretická východiska, vysvětluje související pojmy a problematiku péče o zaměstnance, kam lékařské prohlídky spadají, zasazuje do širšího rámce personálních činností. Druhá část je zaměřena prakticky, těžiště spočívá v provedení analýz vybraných procesů. Cíl je vhodně formulován a použité metody práce (zejm. SWOT analýza, komparace, kvalitativní výzkum formou rozhovorů s vybranými vedoucími pracovníky společnosti) jsou adekvátní. Autorka prokázala dobrou orientaci v dané problematice a navrhaná řešení jsou přínosná - jejich realizace v praxi by mohla vést k zefektivnění daného procesu. Z uvedených důvodů práci hodnotím jako výbornou a doporučuji k obhajobě.

Otázky k diskuzi: 1. Jaké existují druhy lékařských prohlídek na pracovišti, jak se liší? 2. Je rozdíl v postupu (systému) lékařských prohlídek v případě zaměstnávání občanů EU/EHP a občanů třetích zemí?

Jméno oponenta diplomové práce:

PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Pracoviště oponenta diplomové práce:

katedra personalistiky FPH VŠE

Čestně prohlašuji, že nejsem ve správném vztahu k autorovi diplomové práce.