

Posudek vedoucího diplomové práce

Název diplomové práce:

Analýza stavu CSR v České republice

Autor diplomové práce:

Bc. Lenka Čermáková

Cíl diplomové práce:

Cílem práce je posoudit úroveň CSR v rámci České republiky, a to s využitím kvantitativních i kvalitativních metod výzkumu. Na základě získaných výsledků formulovat určitá doporučení.

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	10
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	9
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	9
7. Jazyková a terminologická úroveň	10
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos k řešení problematice	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	9
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	95
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

DP je zaměřena na v současné době aktuální téma - CSR. Cíl práce a hypotéza jsou jasně vymezeny. Metody k naplnění cíle (srovnání teorie s praxí, analýza interních materiálů, rozhovory, dotazníkové šetření, analýza, syntéza) jsou vhodně zvoleny. Přínos práce spočívá zejména v identifikaci rozdílů mezi českými a nadnárodními společnostmi v oblasti realizace konceptu CSR, jsou rozpoznány slabé stránky a formulována určitá doporučení ve vztahu k firmám. Autorka prokázala znalost dané problematiky i technik výzkumu. Oceňuji především provedení dotazníkového šetření a realizaci rozhovorů, včetně interpretace získaných dat a učiněných závěrů. Práce má logickou strukturu a splňuje všechny požadavky kladené na DP. Z uvedeného důvodu ji hodnotím jako výbornou a doporučuji k obhajobě.

Otázky k diskuzi: 1. Může být CSR vhodným nástrojem HR marketingu? Je tato otázka v současnosti aktuální? Diskutujte. 2. Může mít koncept CSR také negativní dopad do oblasti podnikání? Vysvětlíte, diskutujte.

Jméno vedoucího diplomové práce:

PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Pracoviště vedoucího diplomové práce:

katedra personalistiky FPH VŠE v Praze