Vysoká škola ekonomická v Praze
Fakulta podnikohospodářská

Posudek vedoucího diplomové práce

Název diplomové práce:

Specifika úrovně štíhlosti ve vybrané společnosti

Autor diplomové práce:

Bc. Martin Lesňák

Cíl diplomové práce:

Diplomová práce si klade za cíl navrhnout postup zlepšování úrovně štíhlosti společnosti prostřednictvím analýzy interních procesů určité části organizace.

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	**Přidělené body**
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	7
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	10
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	10
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	6
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	9
6. Logická stavba a členění práce	5
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	5
9. Vlastní přínos k řešené problematice	7
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	7
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	**75**
Výsledná známka	***velmi dobře (2)***

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Tato diplomová práce je jedním z výstupů výzkumného projektu „Štíhlá Česká Republika“ zpracovaného za finanční podpory Interní grantové agentury VŠE, evidenční číslo F3/65/2016. Specifikum předložené diplomové práce je prozkoumání úrovně štíhlosti v nevýrobním podniku uplatněním etnografické metodologie. Tato metodologie je publikována v příspěvku na konferenci The 10th International Days of Statistics and Economics. Praha: VŠE, 2016. Diplomová práce není dostatečně a jasně strukturovaná, aby měl čtenář jasnou představu o výsledcích práce a možnostech zlepšování díky uplatnění metodik lean a etnografie. Teoretická část diplomové práce je dostatečná v rámci teorie lean managementu a etnografie. Nicméně, práce postrádá specifika maloobchodu. Autor představuje výsledky práce. Úroveň štíhlosti firmy je průměrná. Analýza úroveň štíhlosti jednotlivé časti organizace (OJ a CK) ukazuje heterogenita mezi odděleními a proměnami výzkumu. Nicméně, výsledky práce v kapitole č. 5 nemají dostatečný dopad. Kapitola č. 5 je pro diplomovou práci zásadní („špecifický plán zvyšovania úrovne štíhlosti podniku“). Doporučení ke zlepšování jsou základní a obecné a nevyužívají zjištění výzkumu v dostatečné hloubce. Obdobně závěr je příliš stručný a málo rozpracovaný. Proto by měl autor přinést k obhajobě „Project Charter“ ke každému návrhu. Tzn., specifiky projekt na „Lean filozofia“, „5S“, „Štíhla logistika“, „Vizualizícia“ a „Data lake“.

Jméno vedoucího diplomové práce:

Ing. Felipe Martinez, Ph.D

Pracoviště vedoucího diplomové práce:

KM

5. leden 2017

podpis vedoucího diplomové práce