

## Posudek vedoucího diplomové práce

### Název diplomové práce:

Inovační audit jako nástroj zvýšení inovační výkonnosti podniku

### Autor diplomové práce:

Bc. Marek Jakúbek

### Cíl diplomové práce:

Cílem diplomové práce je kriticky zhodnotit inovační potenciál technologické společnosti Memsource a.s. a navrhnout zlepšení v oblasti managementu inovací.

| HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE                                       |                        |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------|
| Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)                          | Přidělené body         |
| 1. Vymezení cíle a jeho naplnění                                | 8                      |
| 2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití           | 9                      |
| 3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností | 8                      |
| 4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)    | 7                      |
| 5. Práce s informačními zdroji a jejich citace                  | 7                      |
| 6. Logická stavba a členění práce                               | 7                      |
| 7. Jazyková a terminologická úroveň                             | 9                      |
| 8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah                  | 9                      |
| 9. Vlastní přínos k řešení problematice                         | 8                      |
| 10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii                  | 8                      |
| <b>Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)</b>                  | <b>80</b>              |
| <b>Výsledná známka</b>                                          | <b>velmi dobře (2)</b> |

### Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Diplomová práce si klade za cíl vylepšit inovační proces ve firmě Memsource s využitím inovačního auditu jako formalizovaného a strukturovaného analytického nástroje a navrhnout doporučení pro zkvalitnění inovačního procesu. Tento cíl byl vesměs splněn, byl použit "diamantový model" autorů Tidd, Bessant a Pavitt, který byl pro účely potřeb zkoumané společnosti zpřesněn. Metodika práce byla založena na kombinaci kvantitativního a kvalitativního výzkumu. Byla využity techniky dotazníkových šetření a semi-strukturovaných rozhovorů s manažery firmy, což lze považovat za přiměřené. Hlavním výsledkem DP byla identifikace nedostatků ve stávajícím inovačním procesu a návrh doporučení pro jeho zlepšení. Práce obsahuje formální i formální nepřesnosti, např. přímé citace bez udání čísla stránky. V zásadě práce je dobře rozvržena, nicméně k dokonalosti chybí hlubší ponoření do zkoumané problematiky. Zejména teoretická část trpí určitou povrchností a literární rešerše měla být zpracována pečlivěji. V mnoha směrech jde o mozaikovitě pskládáná jednotlivých názorů bez vytvoření jednotného kontextu. Příliš mnoho myšlenek se referuje k jednomu zdroji (Tidd et al, 2007). Otázka č. 1: Jakým způsobem lze měřit efekty inovací ve firmě? Otázka č. 2: Jaké jsou klíčové kompetence firmy, které jsou nezbytné pro úspěšné zvládnutí inovačního procesu?

### Jméno vedoucího diplomové práce:

Doc. Ing. Miroslav Špaček, Ph.D., MBA

### Pracoviště vedoucího diplomové práce:

Vysoká škola ekonomická v Praze, Fakulta podnikohospodářská, Katedra podnikání