

Posudek oponenta diplomové práce

Název diplomové práce:

Hodnocení systému získávání, výběru a přijímání zaměstnanců

Autor diplomové práce:

Bc. Nela Siřínková

Cíl diplomové práce:

Analýza a hodnocení personálních procesů (získávání, výběr a přijímání zaměstnanců) a návrh doporučení ke zlepšení HR marketingu

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	10
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	10
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	10
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	10
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos k řešení problematice	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	8
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	97
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Diplomová práce se získáváním, výběrem a přijímáním zaměstnanců do hotelu. Cílem je analýza a hodnocení vybraných personálních procesů a doporučení v oblasti HR marketingu.

Práce má 64 stran a je doplněna třemi přílohami. Její struktura je logicky vystavěná a proporce mezi teoretickou a praktickou částí odpovídají požadavkům na tento typ kvalifikační práce. Teoretická část vysvětluje pojmy a vztahy v získávání, výběru a přijímání zaměstnanců. Kapitola pojednávající o metodologii zahrnuje metody zpracování problematiky, a to polostrukturované rozhovory s personální manažerkou a vybranými zaměstnanci, rozbor interních dokumentů a pozorování. Praktická část začíná popisem hotelnictví a regionu, kde daný subjekt podniká. Těžištěm práce je rozbor personálních činností – získávání, výběr a přijímání zaměstnanců. Na základě SWOT analýzy autorka navrhuje doporučení, která mají posílit značku zaměstnavatele a zlepšit HR marketing.

Doporučuji, aby diplomantka v průběhu obhajoby posoudila následující:

1. Jaký způsob diseminace informací o zaměstnavateli v zahraničí a zejména pro ruskou klientelu je pro daný subjekt nejúčinnější?
2. Jaký způsob nábory manuálních pracovníků je perspektivní pro hotelnictví v daném regionu?

Diplomová práce splňuje z hlediska formálního a obsahového zpracování požadavky, jaké jsou stanoveny FPH VŠE na kvalifikační práce, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Jméno oponenta diplomové práce:

Ing. Radovan Vávra

Pracoviště oponenta diplomové práce:

Grant Thornton Advisory, s.r.o.

Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorovi diplomové práce.