

Posudek vedoucího diplomové práce

Název diplomové práce:

Analýza motivace a spokojenosti zaměstnanců

Autor diplomové práce:

Bc. Jana Šrámková

Cíl diplomové práce:

Cílem diplomové práce je zjistit aktuální stav motivace a spokojenosti zaměstnanců ve vybrané společnosti a následně navržení doporučení pro zlepšení situace.

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	10
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	8
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	9
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	9
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	9
9. Vlastní přínos k řešené problematice	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	10
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	93
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Diplomová práce se zabývá problematikou motivace a spokojenosti zaměstnanců ve vybraném podniku. V teoretické části je věnována pozornost základním pojmům - motivace, vybrané motivační teorie, stimulace, motivační programy a pracovní spokojenost. V praktické části je pak představena společnost, ve které byl průzkum realizován. Vlastní výzkum byl proveden formou dotazníkového šetření a individuálních polostandardizovaných rozhovorů s vedením podniku a vybranými pracovníky. V závěru práce autorka zpracovala výsledky analýzy a navrhla doporučení na zlepšení motivace a spokojenosti zaměstnanců.

Práce je zpracována v souladu s požadavky kladenými na diplomové práce na VŠE v Praze a to jak z hlediska obsahu, tak formy. Doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě: V doporučeních uvádíte zavést nový systém odměňování s vyšší variabilní složkou. Podle jakých kritérií by byla tato variabilní složka rozdělována? Bylo by možné navrhnout případně i týmovou odměnu a kritéria jejího rozdělování?

Jméno vedoucího diplomové práce:

Ing. Kateřina Legnerová, MBA

Pracoviště vedoucího diplomové práce:

Katedra personalistiky

18. leden 2017

podpis vedoucího diplomové práce