

Posudek oponenta diplomové práce

Název diplomové práce:

Optimalizace procesu získávání a výběru zaměstnanců

Autor diplomové práce:

Bc. Kateřina Doxanská

Cíl diplomové práce:

Cílem diplomové práce je na základě srovnání a zhodnocení procesu výběru a získávání zaměstnanců ve třech vybraných společnostech najít optimální proces.

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	9
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	9
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	9
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	9
9. Vlastní přínos k řešení problematice	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	9
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	91
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Vymezený cíl lze považovat za splněný. Práce je standardně rozdělena na část teoretickou a praktickou. V teoretické části jsou na základě studia odborné literatury vymezeny základní pojmy spojené s procesy získávání a výběru zaměstnanců. V praktické části autorka provádí analýzu procesu získávání a výběru zaměstnanců ve sledovaných organizacích. Tato analýza je založena na expertních rozhovorech s odbornými a vedoucími zaměstnanci personálních útvarů zkoumaných společností. V závěru jsou tyto poznatky shrnuty, komparovány a jsou navržena opatření a doporučení, která by mohla vést k případnému zlepšení procesů získávání a výběru. Provedená analýza je dostatečně hluboká, aby diplomantce umožnila dělat relevantní závěry. Práce splňuje požadavky kladené na diplomové práce.

Otázky k obhajobě:

- 1) Z hlediska metodického je správné komparovat procesy získávání a výběru v organizacích, které mají naprosto odlišné zaměření činnosti?
- 2) Jaké metody výběru zaměstnanců se zpravidla považují za neefektivnější?

Jméno oponenta diplomové práce:

Doc. Ing. Otakar Němec, CSc.

Pracoviště oponenta diplomové práce:

Katedra personalistiky, VŠE Praha

Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorovi diplomové práce.

25. leden 2017

podpis oponenta diplomové práce