Vysoká škola ekonomická v Praze
Fakulta podnikohospodářská

Posudek vedoucího diplomové práce

Název diplomové práce:

Hodnocení CSR aktivit u vybraných společností

Autor diplomové práce:

Bc. Kamil Venos

Cíl diplomové práce:

Zhodnotit CSR aktivity podle metodiky KORP ve dvou automobilových podnicích a doporučit zlepšení na základě porovnání jejich praktik

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	**Přidělené body**
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	10
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	10
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	9
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	9
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	8
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	8
9. Vlastní přínos k řešené problematice	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	9
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	**92**
Výsledná známka	***výborně (1)***

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Diplomová práce se zabývá společenskou odpovědností firem (CSR). Jejím cílem je provést analýzu a zhodnocení CSR aktivit ve dvou podnicích automobilového průmyslu podle české metodiky KORP.
Práce o celkovém rozsahu 104 se třemi přílohami je logicky strukturována. Proporce mezi teoretickou a praktickou částí odpovídají požadavkům na tento typ závěrečných prací. V teoretické části je podán výklad základních pojmů o konceptu CSR a dále jsou popsány standardy používané k monitoringu a reportingu CSR. Praktická část začíná metodologií výzkumu. Autor charakterizuje uplatněné metody zpracování práce. Jedná se o rozbor sekundárních pramenů, dotazníkový průzkum, který je svým rozsahem sondou, a polostrukturovaný rozhovor s manažerkou. Těžištěm je rozbor CSR ve ŠKODA AUTO, a.s. a TPCA, s.r.o. Podrobně jsou hodnocena plnění kritérií za ekonomickou, sociální a environmentální oblast, jak jsou zveřejněna společnostmi. Tento úhel pohledu je rozšířen o výsledky dotazníkového průzkumu mezi zaměstnanci ŠKODA AUTO, a.s. a výsledky rozhovoru s manažerkou TPCA, s.r.o. Na základě srovnání jsou doporučena zlepšení, která mohou přispět k větší transparentnosti politiky a praktik v CSR těchto společností.
Otázky k diskuzi:
1. Jak hodnotíte dopad CSR politiky a praktik obou společností na jejich stakeholdery z hlediska budování značky těchto zaměstnavatelů?
2. Jak hodnotíte metodiku KORP z hlediska jejího přínosu pro podnik?
Práce je zpracována plně v souladu s požadavky, jaké jsou kladeny na formální úpravu a obsah diplomové práce, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Jméno vedoucího diplomové práce:

prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.

Pracoviště vedoucího diplomové práce:

Katedra personalistiky

7. leden 2017

podpis vedoucího diplomové práce