Vysoká škola ekonomická v Praze
Fakulta podnikohospodářská

Posudek vedoucího bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Analýza vybraných personálních činností v Personální agentuře Českého Aeroholdingu, a.s.

Autor bakalářské práce:

Romana Jegrmanová

Cíl bakalářské práce:

Identifikace silných a slabých stránek vybraných personálních činností v Personální agentuře Českého Aeroholdingu, a.s.; navržení opatření k optimalizaci vybraných personálních procesů.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	**Přidělené body**
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	10
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	10
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	10
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos k řešené problematice	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	9
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	**97**
Výsledná známka	***výborně (1)***

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Práce má dvě části: první obsahuje vysvětlení základních pojmů a teoretická východiska, druhá je zaměřena na analýzu procesů získávání a výběru zaměstnanců. Cíl je formulován jasně a srozumitelně, použité metody jsou odpovídající. Text má logickou stavbu. Formulovaná doporučení jsou reálná a vhodná k implementaci. Práce splňuje veškeré formální náležitosti. Jazyková a terminologický úroveň je vysoká. Autorka prokázala schopnost pracovat s informačními zdroji. Oceňuji především dobrou orientaci v dané problematice, velice zodpovědný přístup po celé období vzniku BP a velké osobní nasazení. V neposlední řadě je nutné ocenit také grafickou úroveň práce. Z uvedených důvodů práci hodnotím jako výbornou.
Otázky k diskuzi:
1. Které faktory ovlivňují výběr metod při získávání zaměstnanců?
2. Jaké jsou největší problémy v procesu dočasného přidělování zaměstnanců?
3. Jaká opatření lze použít ke snížení fluktuace pracovníků?

Jméno vedoucího bakalářské práce:

PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Pracoviště vedoucího bakalářské práce:

katedra personalistiky FPH VŠE

1. červen 2015

podpis vedoucího bakalářské práce