Vysoká škola ekonomická v Praze
Fakulta podnikohospodářská

Posudek vedoucího diplomové práce

Název diplomové práce:

Získávání a výběr zaměstnanců a členů orgánů a výborů České exportní banky, a.s.

Autor diplomové práce:

Bc. Andrea Bartošíková

Cíl diplomové práce:

Provést rozbor získávání a výběru v bankovní instituci a navrhnout opatření k zlepšení výkonu těchto personálních procesů

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	**Přidělené body**
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	10
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	10
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	10
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	9
7. Jazyková a terminologická úroveň	10
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	9
9. Vlastní přínos k řešené problematice	10
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	10
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	**98**
Výsledná známka	***výborně (1)***

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Diplomová práce se věnuje problematice, která tradičně patří mezi úzkoprofilové procesy v řízení lidských zdrojů, a to získávání a výběru zaměstnanců. Záměrem je zhodnotit jejich stávající nastavení a realizaci jako východisko pro návrh nového procesu získávání a výběru.
Práce o rozsahu 84 stran je logicky členěna do 5 kapitol, které jsou doplněny třemi rozsáhlými přílohami. Teoretická část (1. a 2. kapitola) podává výklad základních pojmů a k tomu využívá informace ze sekundárních pramenů. Praktická část zahrnuje 3. až 5. kapitolu, z nichž klíčová je poslední. Staví na SWOT analýze interních procesů a také na jejich srovnání s výsledky reprezentativních průzkumů v oboru bankovnictví. Autorka navrhuje ucelený soubor opatření, která znamenají jak nový přístup, tak nové metody výkonu výše zmíněných procesů.
Doporučuji, aby autorka v průběhu obhajoby zaujala stanovisko k následujícím otázkám:
- Jak je podpořen návrh nového procesu získávání a výběru celkovou koncepcí řízení lidských zdrojů v dané instituci, resp. strategií ŘLZ?
- Co očekáváte, že nastane, pokud se bude realizovat referral program? Jak budou jednat zaměstnanci, jaké je zde klima angažovanosti?
Práce je zpracována zcela podle požadavků, jaké jsou kladeny na závěrečné práce na VŠE v Praze, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Jméno vedoucího diplomové práce:

prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.

Pracoviště vedoucího diplomové práce:

Katedra personalistiky

10. září 2014

podpis vedoucího diplomové práce