

Posudek oponenta bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Srovnávací studie na téma inovace jako podpora konkurenceschopnosti v neziskové a komerční sféře na praktickém příkladu AIESEC ČR a PricewaterhouseCoopers ČR, s.r.o.

Autor bakalářské práce:

Jan Pecník

Cíl bakalářské práce:

Na příkladu dvou konkrétních organizací - neziskové a komerční - prozkoumat a porovnat přístup k inovacím jako podpoře v konkurenceschopnosti, a vyvodit případné klíčové závěry.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	9
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	8
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	10
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	8
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	8
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	10
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos k řešení problematice	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	9
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	91
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Práce splňuje všechny formální i obsahové náležitosti. Teoretická část slouží jako dobrý základ a východisko pro pojmy, pochopení problému a přístupu k praktické části. Obě části jsou provedeny pečlivě a systematicky s jasnými identifikacemi potřebných doporučení. V úvodu do praktické výzkumné části by bylo vhodné uvést počet a charakteristiku dotazovaných manažerů pracovníků.

Stále aktuální však bude myšlenkový přístup, protože "inovace" patří mezi filozofické téma v ekonomii, které se autor snaží v řadě mnohých uplatnit vzhledem k vybraným subjektům. Odlišné posouzení odlišných společností bylo provedeno v zásadě správně a citlivě, také dostatečně kriticky, přesto zůstávají k debatě i s takto poučeným autorem některé diskuzní otázky:

- Jaká omezení vkládá do myšlenkového rámce inovace technické označení pracovníků jako "pracovní síla"? (citace tab. 1)

- Jaké myšlenkové směry pomáhají v rozvoji inovace mezi zaměstnanci? A které jim naopak brání? (jen základní orientace manažera).

- Čím by obohatil na

základě inovačního zájmu vzdělání v ekonomických oborech?

Jméno oponenta bakalářské práce:

Mgr. Dušan Kučera, MBA

Pracoviště oponenta bakalářské práce:

FPH, ISBM

Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorovi bakalářské práce.

16. červen 2014

podpis oponenta bakalářské práce