

Posudek vedoucího bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Motivace a spokojenost u středně zdravotnického personálu

Autor bakalářské práce:

Veronika Veselková

Cíl bakalářské práce:

Analýza motivace a spokojenosti u středně zdravotnického personálu v pražské fakultní nemocnici.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	8
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	9
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	10
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos k řešení problematice	10
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	9
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	95
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Posuzovaná bakalářská práce má logickou strukturu a vyrovnanou úroveň teoretické a empirické části. Teorie je vystavěna na zmapování vyhovujícího počtu relevantních zdrojů, které autorka velmi pečlivě cituje. Kvalita zpracování teorie svědčí o tom, že autorka získala potřebná východiska pro realizaci empirické části. Ta dokumentuje autorčin zájem o řešenou problematiku a znalost pracovního prostředí respondentů. Použité metody i celková koncepce výzkumu odpovídá požadovanému standardu. Návrhy a doporučení, které autorka formulovala, jsou vzhledem k výsledkům dotazníkového šetření relevantní a mohou být pro management nemocnice důležitým podnětem ke zlepšení spokojenosti, motivace a pracovního prostředí nelékařského personálu.

Jméno vedoucího bakalářské práce:

Emilie Franková

Pracoviště vedoucího bakalářské práce:

KPSŘ FPH VŠE v Praze