

POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor bakalářské práce:

Herold Radek

Téma bakalářské práce:

Plánování pracovníků a plánování mzdových prostředků

Cíle bakalářské práce:

Obecný model HRIS a jeho aplikace pro malé, střední a velké instituce. Plánování pracovníků a mzdových nákladů jako součást řešení HRIS zvláště u větších organizací. Ukázání praktické realizace plánování pracovníků a mezd na dvou větších firmách.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Kritéria	Hodnocení
1. Vymezení cíle práce a jeho naplnění	dobré
2. Náročnost tématu na teoretické znalosti	vynikající
3. Náročnost tématu na praktické dovednosti	dobré
4. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	vynikající
5. Hloubka a správnost provedené analýzy	vynikající
6. Vlastní přínos k řešené problematice	dobré
7. Práce s informačními zdroji, relevance, rozsah, rešerše odb. prací	vynikající
8. Adekvátnost a srozumitelnost závěrů práce	dobré
9. Logická struktura práce a její členění	vynikající
10. Jazyková a terminologická úroveň práce	vynikající
11. Formální úprava a náležitosti práce	dobré

Navržená známka

výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a případné otázky pro diskusi (případně na další samostatný list):

Student se po delším zkoumání rozhodl vytvořit obecný model HRIS a zkoumal, jak je takový model vhodný pro různé typy organizací. Ze širokého modelu pak vybral část dotýkající zvanou Personální a mzdové Plánování. Své závěry opírá o solidní znalost uvedené problematiky ve větší organizaci a ukazuje vazby plánování na ostatní části HRIS. Jk řešit plánování pracovníků a mezd u malých organizací. Co nabízí v tomto směru systémy typu Pohoda či Karát? Jak se zohledňují kratší pracovní úvazky, mateřské dovolené a pod. ?

Jméno vedoucího bakalářské práce:

doc.ing. Norbert Žid, CSc.

Datum: 27.5.2013

.....
Podpis vedoucího bakalářské práce