

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMICKÁ V PRAZE

Fakulta podnikohospodářská

BAKALÁŘSKÁ PRÁCE

2017

Myrna El Hamoui

Vysoká škola ekonomická v Praze

Fakulta podnikohospodářská

Obor Arts management

Název bakalářské práce:

**Kulturní aktivity občanů libanonské
národnosti žijících v Česku a jejich integrace**

Autor bakalářské práce: Myrna El Hamoui

Vedoucí bakalářské práce: PhDr. Zuzana Malcová

P r o h l á š e n í

Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci na téma „Kulturní aktivity občanů libanonské národnosti žijících v Česku a jejich integrace“ vypracovala samostatně s využitím literatury a informací, na něž odkazuji.

V Praze dne 15. května 2017

Myrna El Hamoui

P o d ě k o v á n í

Mé poděkování patří PhDr. Zuzaně Malcové za odborné vedení, cenné rady a vstřícnost při konzultacích. Poděkování také patří mým rodičům Fayze a Adnanovi El Hamoui a mému příteli Jiřímu Krejčímu za trpělivost a ochotu, která mi byla v průběhu vypracování bakalářské práce věnována.

Název bakalářské práce

Kulturní aktivity občanů libanonské národnosti žijících v ČR a jejich integrace

Abstrakt:

Bakalářská práce se věnuje vymezení problematiky integrace cizinců, kde má za cíl odpovědět na otázku, zda má stát systematický způsob pro podporu kulturních aktivit cizinců a zda podpora je integrace cizinců v této formě prioritou. BP představuje kulturu a kulturní aktivity libanonských občanů, prostřednictvím prezentace činností několika vybraných neziskových organizací. Poté se BP soustředí na konkrétní NNO vedenou Libanonci, Libanonský klub v ČR. V této části posuzuje význam činnosti organizace a zda těmito činnostmi organizace splňuje svůj účel pro vytváření pomyslného mostu mezi Libanonci a většinovou společností, napomáhající tak k úspěšné integraci libanonské komunity. Zde si BP klade za cíl popsat a zhodnotit fungování Libanonského klubu z organizační stránky, pojmenovat nedostatky a formulovat doporučení pro zlepšení postavení klubu v českém prostředí.

Klíčová slova

integrace, cizinec, Libanon, Libanonci, prezentace kultury, libanonská kultura, arabská kultura

Title of the Bachelor's Thesis:

Cultural activities of the Lebanese minority in the Czech Republic and its integration

Abstract:

The focus of this paper is set on the issue of integration through the possibility of the state financing the cultural activities of these third world nationals and answers the question, whether this form of integration is prioritised by the state. The aim of this thesis is to present and analyse the social and cultural activities of Lebanese citizens permanently residing in Czech Republic. and henceforth examines the representation of Lebanese culture and history through the endeavours of associated non-profit clubs and societies. In the next section, the thesis concentrates on an organisation led by Lebanese citizens, the Lebanese Club of Czech Republic. In this segment, the paper scrutinizes and evaluates the association's significance and its general efficacy in the bridging of differences between the two cultures, a prerequisite for successful integration of minorities. The concluding section assembles the acquired information and formulates possible advancements for the future functioning of the society itself, as well as potential sources for the financing of its projects.

Key words:

integration, foreigners, Lebanon, Lebanese people, presentation of culture, Arab culture

Obsah

Úvod	7
1 Integrace příslušníků třetích zemí	9
1.1 Koncepční a politické dokumenty EU	10
1.1.1 Společné základní zásady pro politiku v oblasti integrace přistěhovalců	13
1.1.2 Akční plán pro integraci státních příslušníků třetích zemí	14
1.2 Koncepční a politické dokumenty Česka	15
1.2.1 Zásady integrace cizinců	16
1.2.2 Aktualizovaná KIC 2016	17
1.2.3 Postup při realizaci aktualizované KIC v roce 2017	18
2 Možnosti financování aktivit v rámci integrace cizinců na území ČR	21
2.1 Zdroje poskytované na úrovni státní správy	21
2.2 Zdroje poskytované na úrovni samospráv	22
2.3 Soukromé zdroje	24
3 Historie Libanonu	25
3.1 Starověké a středověké dějiny	25
3.2 Osmanská říše	25
3.3 Francouzský mandát	26
3.4 Získání nezávislosti	26
3.5 Občanská válka a izraelská invaze	26
3.6 Konflikty mezi Izraelem a Hizballáhem	28
3.7 Současná politická situace	29
4 Specifika libanonské společnosti a její promítnutí v Česku	30
5 Kulturní aktivity Libanonců v Česku	35
5.1 Velvyslanectví Libanonské republiky	35
5.2 Společnost česko-arabská	36
5.3 Insaan: Arabské centrum kulturního a mezilidského dialogu, o.p.s.	38
6 Libanonský klub v ČR	40
6.1 Aktivity Libanonského klubu	40
6.2 Fungování klubu v období, kdy byl předsedou pan Hasan Ezzedine	43
6.3 Zhodnocení organizace	45
6.3.1 SWOT analýza	47
6.4 Formovaná doporučení	48
Závěr	51
Použité zdroje	53
Přílohy	57

Úvod

Jak je zřejmé z názvu bakalářské práce, bude většina práce soustředěná na Libanon, libanonskou komunitu a libanonskou kulturu jako takovou. Práce bude též zaměřená na integraci a konkrétněji následně v praktické části na integraci obyvatel libanonské národnosti v Česku a bude tak zkoumat kulturní aktivity Libanonců. Toto téma své závěrečné bakalářské práce jsem si vybrala, jelikož s libanonskou komunitou sdílím svůj původ, respektive oba mí rodiče jsou libanonského původu.

Tématem migrace se v dnešní době zabývá celý svět. V období globalizace a multikulturalismu se tomu nelze divit. Odborníci odhadují přítomnost více než 6,5 tisíce jazyků, s kterými se přirozeně pojí různé etnické skupiny s odlišnými kulturami. Většina států tak má dnes smíšené obyvatelstvo, které se odlišuje jazykem, národností, tradicí, zvyklostmi a celkově kulturou. V této situaci, kdy přesouvání a migrace je jednodušší než kdy jindy, je potřeba přicházející integrovat do hostující společnosti různými edukativními způsoby, ale i zprostředkováním možností ekonomického a osobního růstu v nové společnosti. Každý nově přichozí se musí jistým způsobem do společnosti začlenit a nalézt své místo, jak ve smyslu fyzickém, jakožto například bydlením, tak i ve smyslu sociálním a kulturním.

První kapitola teoretické části bude věnována základní legislativě a metodám, které jsou využívány k postupnému plnění integračního procesu cizinců třetích zemí. Nejdříve bude rozebrán pohled Evropské unie na danou problematiku pomocí směrnic, které problematiku regulují, a několik dodatečných dokumentů a doporučení pro členské státy EU. Následně bude popsána situace na území České republiky. Pro orientaci v této oblasti budou spíše využity koncepční a politické dokumenty českého legislativního rámce. Nejvíce bude rozebrán základní dokument věnovaný této problematice: *Koncepce integrace cizinců*. Kapitola věnovaná legislativě bude přebrána z vlastního vypracovaného odborného článku v rámci kurzu „*Jak psát kvalifikační práce*“, vedený paní inženýrkou Hanou Vávrovou. S jejím vědomím a souhlasem bude text požíván v této bakalářské práci.

Následující kapitola vytvoří jakési navázání na část předešlou a bude pojednávat o možnostech finanční podpory kulturních aktivit cizinců. Stát by se měl v tomto případě co nejvíc držet postupů uváděných v legislativních dokumentech, pojednávajících o podpoře integrace cizinců. Kapitola se bude snažit zmapovat existující dotační programy podporující kulturní aktivity, napomáhající integraci cizinců na českém území, tedy především dotační programy nabízené NNO ze strany státní správy a jednotlivých samosprávních celků.

Poslední kapitola teoretické části bude věnována samotnému Libanonu a jeho historii a současné politické situaci. Historie bude rozebrána za účelem bližšího představení státu Libanonu jako celku a za účelem následného vysvětlení dopadů historických fází na společnost v současné podobě.

V následující části, již části praktické, budou právě tyto dopady na libanonskou společnost vysvětlené a poté promítnuté jako charakteristika libanonské společnosti žijící v Česku. Stručný popis vychází spíše z osobního pohledu a pozorování. I přesto, že jsem se v Libanonu nenarodila a nikdy dlouhodobě nežila, poznatky o kultuře a společnosti jsem si osvojila nejen z prostředí domova, ale i z pravidelných každoročních návštěv Libanonu a také z aktivit, kdy dochází ke shromáždování Libanonců na českém území. Přehled mám také z různých filmů, divadel a dalších médií, s kterými jsem v průběhu svého života přišla do kontaktu.

Nejdůležitější pro tuto bakalářskou práci bude kapitola pojednávající o různých aktivitách Libanonců, ať už českých občanů nebo také obyvatelů s přiznaným dlouhodobým či trvalým pobytem na území ČR. Snahou bakalářské práce bude nashromáždit o těchto akcích a o organizacích, které tyto akce pořádají, co nejvíce informací a vytvořit tak přehled o aktivitách Libanonců v Česku. Rozebrané budou akce pořádané libanonským velvyslanectvím, Společností česko-arabskou, organizací Insaan a Libanonským klubem a akce vytvořené jejich vzájemnou spoluprací.

Libanonskému klubu, jeho pořádaným aktivitám a celkovému fungování této neziskové organizace bude věnována větší pozornost. Jelikož mí rodiče jsou členy tohoto klubu, měla jsem k němu vždy blízko a většiny jeho akcí a aktivit se pravidelně účastním. Zároveň přiložím pokus o konkrétní praktické řešení grafického zpracování vizuálu klubu, který by právě jeho pozici v budoucnu mohl vylepšit. O obor grafického designu mám zájem, proto jsem se pokusila tuto problematiku řešit i z tohoto pohledu.

V prvé řadě práce odpoví na otázku, zda má stát systematický způsob pro podporu kulturních aktivit cizinců a zda vůbec podpora kulturní stránky integrace cizinců patří mezi priority státu. Práce si zároveň klade za cíl popsat a zhodnotit fungování Libanonského klubu z organizační i finanční stránky. Pojmenuje nedostatky a bude formulovat doporučení pro zlepšení postavení klubu v českém prostředí.

1 Integrace příslušníků třetích zemí

Imigrace a otázka migrace v dnešní době probíhá ve většině vyspělých států po celém světě. Skupiny či jen jednotlivci se přesouvají ze svých domovských států a usídlují se v jiných zemích, většinou za účelem pobytu dlouhodobějšího charakteru. Tomuto globálnímu jevu může předcházet hned několik faktorů, které jsou v současnosti velmi různorodé. Může se jednat o náboženské důvody, ekonomické příčiny, například nerovnováha na trhu práce nebo nerovnosti v distribuci příjmů a bohatství. Z politického hlediska to mohou být různé konflikty, hrozba nebezpečí či hrozba samotného životního prostředí v rodných zemích přistěhovalců, respektive jejich zemí původu.

Pro pochopení problematiky integračních politik je nutné stručné vymezení některých základních pojmů.

Cizinec

V českých právních předpisech a oficiálních dokumentech není používán termín „migrant“ ani termín „imigrant“. Místo toho je používáno jen označení „cizinec“. Z terminologického slovníku Ministerstva vnitra (c.2017a) „je [cizinec] každá fyzická osoba, která není občanem České republiky. Pro účely zákona o pobytu cizinců se cizincem rozumí fyzická osoba, která není státním občanem České republiky, včetně občana Evropské unie“.

Je ovšem potřeba podotknout, že na základě této definice, která zahrnuje každého člověka, který není českým občanem, pojem cizinec v českém právním řádu zastřešuje jak turistu, který přiletěl do Česka a na území bude zůstat pouze kratší dobu, tak i dotyčného žijící v zemi dlouhodobě, má zde rodinu, a i dokonce trvalý pobyt. Tito lidé jsou stále označováni jako cizinci s trvalým pobytem, a tudíž jsou pořád „cizí“. (Jařab, 2004, podle El Hamoui, 2017)

Migrace

Migrace přirozeně předchází integraci a je tedy zásadní pochopit, co přesně tento termín znamená. Pojem je odvozen z latinského slova *migratio*, který znamená stěhování či přestěhování. Je definován jako „přesun jednotlivců i skupin v prostoru, který je spolu s porodností a úmrtností klíčovým prvkem v procesu populačního vývoje a výrazně ovlivňuje společenské a kulturní změny obyvatel na všech úrovních“ (Aktualizovaná KIC 2016, 2015).

Pro bližší pochopení lze migraci dělit na migraci mezinárodní, kdy dochází k přestěhování mezi jednotlivými státy, a migraci interní, kdy dochází k migraci pouze uvnitř jednotlivých států (Parnwell, 1993, p.11, podle El Hamoui, 2017).

Integrace

Integrace cizinců je pojem, který Ministerstvo vnitra (c. 2017a) na svých oficiálních webových stránkách definuje jako „proces postupného začleňování imigrantů do struktur a vazeb společnosti domácího obyvatelstva, [kde] se jedná o komplexní jev, který je přirozeným důsledkem migrace a který má své politické, právní, ekonomické, sociální, kulturní, psychologické a náboženské aspekty“.

M. Horáková (1997, podle Bartoš, 2011) definuje integraci, konkrétně integraci cizinců do společnosti, jako „kontinuální proces sjednocování elementů společenské struktury a procesů, které se v ní odehrávají, ve vyvážený funkční celek směřující k dosažení koheze, konsenzu, stability, replikace a možností dalšího růstu, a tím i k zachování života schopnosti daného společenského systému“.

Je to vzájemný oboustranný proces, jehož úspěšnost či neúspěšnost je ovlivněna integrační politikou jednotlivých států. Dále se integrace může dělit do následujících tří skupin (Mareš et al., 2004, s.18,19):

- a) „Obousměrná a dynamická – nároky jsou kladeny jak na přijímací společnost, tak na imigranta. U cizince je výsledkem této integrace připravenost na život v cizí společnosti a od majority je očekáváno přizpůsobení institucí a zákonů tak, aby byla schopna cizince přijímat.“
- b) „Dlouhodobá – začíná příjezdem cizince do cílové země a je završena, pokud se stane právoplatným členem společnosti.“
- c) „Multidimenzionální – vztahuje se k podmínkám pro vlastní participaci na všech aspektech ekonomického, sociálního, kulturního, občanského a politického života země trvalého azylu.“

1.1 Koncepční a politické dokumenty EU

Migračním vlnám se lze jen obtížně bránit. Z tohoto důvodu – místo vynakládání energie i finančních zdrojů na snahy o uplatňování a vymáhání úplného omezení přicházejících imigrantů – je důležitá tzv. integrace těchto příchodících imigrantů do společnosti. Jako argument podporující tento funkční systém, který uznává metodu integrace cizinců, známý také jako „občanská integrace“, se uvádí i fakt, že systém multikulturalismu, který klade důraz na jakési uchování společnosti, složené z odlišných sociokulturních skupin a na vytváření velmi diverzifikované

společnosti, vedl ke zcela nežádaným výsledkům. I přesto, že na toto téma se dodnes vedou vášnivé debaty s odlišnými názory, byl tento přístup německou kancléřkou Angelou Merkelovou v roce 2010 prohlášen za nefunkční, dokonce i za velice škodlivý a kontraproduktivní. Podobný názor měl i bývalý premiér Spojeného království David Cameron. (ČTK, 2010, podle El Hamoui, 2017)

V případě Evropské unie bylo, na základě těchto a dalších jevů, bezprostředně nutno přijmout taková opatření, která by situaci dokázala efektivně řešit nejen v oblasti řízení migračních toků, ale také v samotné integraci státních příslušníků třetích zemí¹. V roce 1999 vstoupila v platnost Amsterodamská smlouva z roku 1997, zvyšující právní pravomoc Evropské unie v oblastech svobody, bezpečnosti a spravedlnosti. Zesílily pracovní programy v oblasti integrační politiky a na to poté navázala dohoda členských států ohledně zaručení spravedlivého zacházení s přistěhovalci ze zemí mimo Evropskou unii, oprávněně pobývajících v některém z členských států. (Niessen & Huddleston, 2010, podle El Hamoui, 2017)

Mimo jiných dokumentů, které budou později uvedeny, byly Radou pro spravedlnost a vnitřní věci v roce 2004 přijaty společné základní zásady pro politiku v oblasti integrace přistěhovalců, které byly poté v roce 2014 znovu potvrzeny. Dokument stanovil společný přístup k integraci státních příslušníků třetích zemí celé Evropské unie. V roce 2011 byla stanovena evropská agenda pro integraci státních příslušníků třetích zemí. Evropská komise tímto dokumentem vyzvala členské státy k ucelenějšímu přístupu a k posílení nebo i případnému vytvoření integrační politiky v různých oblastech a na různých úrovních správy, v závislosti na vnitrostátním kontextu. V roce 2016 ve Štrasburku vznikl ještě i akční plán pro integraci státních příslušníků třetích zemí, který navazuje na evropskou agendu pro integraci z roku 2015 a zároveň stanovuje politické priority a nástroje na podporu provádění těchto priorit. (Akční plán pro integraci státních příslušníků třetích zemí, 2016, podle El Hamoui, 2017)

Uzákoněním právních předpisů Společenství byly stanoveny evropské normy a směrnice mající vliv na integraci přistěhovalců v určitých otázkách, jako je například diskriminace, právní postavení přistěhovalců nebo přístup na trh práce (Koncepční a politické dokumenty EU, c.2015):

1. směrnice 2003/86/ES ze dne 22. září 2003 o právu na sloučení rodiny
2. směrnice 2003/109/ES ze dne 25. listopadu 2003 o právním postavení státních příslušníků třetích zemí, kteří jsou dlouhodobě pobývajícími rezidenty
3. směrnice 2000/43/ES ze dne 29. června 2000 (směrnice o rasové rovnosti)

¹ Osoba, která není občanem některého členského státu Evropské unie.

4. směrnice 2000/78/ES ze dne 27. listopadu 2000 (směrnice o rovném zacházení v zaměstnání a povolání)

Iniciativa Evropské rady pro rozvoj integrační politiky vzešla ze závěrů přijatých na zasedání Evropské rady v Soluni v červnu 2003 a ze závěrů bruselského zasedání o Haagském programu v roce 2004. (Společné základní principy politiky integrace přistěhovalců v EU, 2004, podle El Hamoui, 2017) Došlo k vytvoření řady koncepcí a dokumentů, podle kterých by se členské státy do určité míry měly orientovat (Koncepční a politické dokumenty EU, c.2015):

1. Společné základní principy politiky integrace přistěhovalců v Evropské unii (2004)
2. Společný program pro integraci (2005): Rámec pro integraci státních příslušníků třetích zemí v Evropské unii,
3. Integrace přistěhovalců v Evropské unii (2006): Usnesení Evropského parlamentu o strategiích a prostředcích pro integraci přistěhovalců v Evropské unii
4. Ministerial Declaration – Potsdam (2007): Conclusions of the Council and the Representatives of the Governments of the Member States on the strengthening of integration policies in the European Union by promoting unity in diversity
5. Ministerial Declaration – Vichy (2008): Conclusions of the Council and the Representatives of the Governments of the Member States on integration policies in the European Union
6. Council Conclusions on the education of children with a migrant background (2009)
7. Ministerial Declaration – Zaragoza (2010): Conclusions of the Council and the Representatives of the Governments of the Member States on Integration as a Driver for Development and Social Cohesion
8. Sdělení Komise EVROPA 2020 (2010): Strategie pro inteligentní a udržitelný růst podporující začlenění
9. Evropská agenda pro integraci státních příslušníků třetích zemí (2011)
10. Akční plán pro integraci státních příslušníků třetích zemí (2016)

Tyto různé mechanismy a politiky, které Rada projednává a sepisuje, tvoří jakýsi návrh integrační politiky na úrovni EU. Netvoří však pevné předpisy pro členské státy. Snahou tedy není přesné přebírání celkové politiky a uplatňování jednotlivými státy. Rozvoj a vylepšování a vytváření úspěšné integrační politiky leží v zodpovědnosti členských států, které musí zapojovat místní, regionální a celostátní instituce, s nimiž přistěhovalci přicházejí do styku ve veřejné i soukromé sféře. (Společné základní principy politiky integrace přistěhovalců v EU, 2004, podle El Hamoui, 2017)

1.1.1 Společné základní zásady pro politiku v oblasti integrace přistěhovalců

Jeden ze závěrů soluňského zasedání zdůrazňuje potřebu zavedení společných základních principů. Tento dokument byl sepsán, jak již bylo zmíněno, v listopadu roku 2004. Tímto Rada Evropské unie a zástupci vlád členských států přijali celkem 11 společných základních principů integrační politiky přistěhovalců v Evropské unii. Jsou nezávazné, ale měly by pomáhat členským státům formulovat své vnitrostátní integrační politiky, a tím usnadňovat vzájemné ovlivňování a získávání poznatků i výsledků mezi orgány EU a orgány vnitrostátními regionálními i místními. U každého společného základního principu je rozvinutí a stručná charakteristika. Každý z principů však může být do budoucna dále rozvinut: (Společné základní principy politiky integrace přistěhovalců v EU, 2004, podle El Hamoui, 2017)

1. Integrace představuje dynamický, obousměrný proces vzájemného přizpůsobování všech přistěhovalců a obyvatel členských států.
2. Integrace vyžaduje úctu k základním hodnotám Evropské unie.
3. Klíčovou úlohu v procesu integrace hraje zaměstnanost, která je ústředním předpokladem pro účast přistěhovalců, pro jejich příspěvek hostitelské společnosti a pro zviditelnění tohoto příspěvku.
4. Nezbytnou podmínkou integrace jsou základní znalosti jazyka, historie a institucí hostitelské společnosti; pro integraci je nezbytné, aby bylo přistěhovalcům umožněno nabývat těchto znalostí.
5. Pro přípravu přistěhovalců, a zejména jejich potomků, na úspěšnější život a aktivnější účast ve společnosti má zásadní význam vzdělání.
6. Nezbytným předpokladem lepší integrace je přístup přistěhovalců k institucím, jakož i k veřejným statkům a soukromému zboží a službám na stejném základě jako mají státní příslušníci a způsobem vylučujícím jakoukoli diskriminaci.
7. Základním mechanismem integrace je častý styk mezi přistěhovalci a občany členského státu. Stryk mezi přistěhovalci a občany členského státu obohacují společná fóra, dialog kultur, vzdělávání o přistěhovalcích a jejich kulturách a příznivé životní podmínky v městských sídlištích.
8. Projevování různých kultur a vyznání je zaručeno Chartou základních práv a musí být chráněno vždy, když není v rozporu s jinými nedotknutelnými evropskými právy nebo s vnitrostátními předpisy.
9. Integraci přistěhovalců napomáhá jejich účast na demokratickém procesu a při formulování integračních politik a opatření, zejména na místní úrovni.

10. Při tvorbě a provádění veřejné politiky je důležité mít na zřeteli promítnutí integračních politik a opatření do širokého portfolia příslušných politik a do všech úrovní veřejné správy a veřejných služeb (mainstreaming).
11. K průběžným úpravám politiky, hodnocení pokroku integrace a zefektivnění výměny informací je potřeba stanovovat jasné cíle, ukazatele a mechanismy jejich hodnocení.

1.1.2 Akční plán pro integraci státních příslušníků třetích zemí

Evropská komise 7. června 2016 představila ve Štrasburku akční plán, kterým chce členské státy podpořit při integraci příslušníků třetích zemí. Chce tím zvýšit hospodářský a sociální přínos těchto osob pro EU. V akčním plánu jsou stanovené konkrétní politické i organizační kroky a způsoby finanční pomoci ze strany EU na podporu úsilí členských států. (Action Plan factsheet, 2016, podle El Hamoui, 2017)

Ze zveřejněné studie vyplynulo, že státní příslušníci třetích zemí, kteří jsou rychle a úspěšně integrováni, mohou s velkou pravděpodobností přispět k efektivnějšímu fungování trhu práce. Mohou také napomoci s řešením demografických problémů a zároveň zlepšit fiskální udržitelnost. Podstatná informace, kterou lze ze studie také vyčíst, je, že cena za nedostatečnou snahu o integraci ze strany přijímací společnosti je vyšší než náklady na vytváření, rozvíjení a zdokonalování integračních politik. V plánu jsou navrhovány takové kroky (Action Plan factsheet, 2016, podle El Hamoui, 2017), které se týkají klíčových oblastí, jako jsou:

Integrační opatření před odjezdem a před příjezdem

Ukázalo se, že jedním z klíčových prvků dosažení úspěšné integrace je podporovat integraci příslušníků třetích zemí do hostitelské společnosti co možná nejdříve, zejména v případě osob, které jsou přesídlovány a u nichž je zřejmé, že potřebují mezinárodní ochranu.

Vzdělání

Vzdělání je jedním z nejúčinnějších nástrojů pro dosažení integrace a přístup k němu by měl být dostupný od samého začátku procesu, například online kurzy jazyka, propagace inkluzivního vzdělání, které podporuje začlenění přistěhovalců, a také zdokonalování jejich dovedností.

Zaměstnanost a odborná příprava

Získání práce je pro přistěhovalce základním prvkem procesu, jež vede k plné integraci do ekonomického i sociálního života hostitelské společnosti. Je tedy potřeba vytvářet takové podmínky, aby mohli přistěhovalci snadněji získávat práci na základě jejich dovedností a kvalifikace. Je také důležité vyvinout ustanovení, které tyto dovednosti, a především kvalifikace bude uznávat jako rovnocenné.

Přístup k základním službám

Adekvátní a cenově dostupné bydlení i zdravotnické služby jsou základním předpokladem pro přistěhovalce, aby mohli začít nový život ve společnosti přijímací země.

Aktivní účast a sociální začlenění

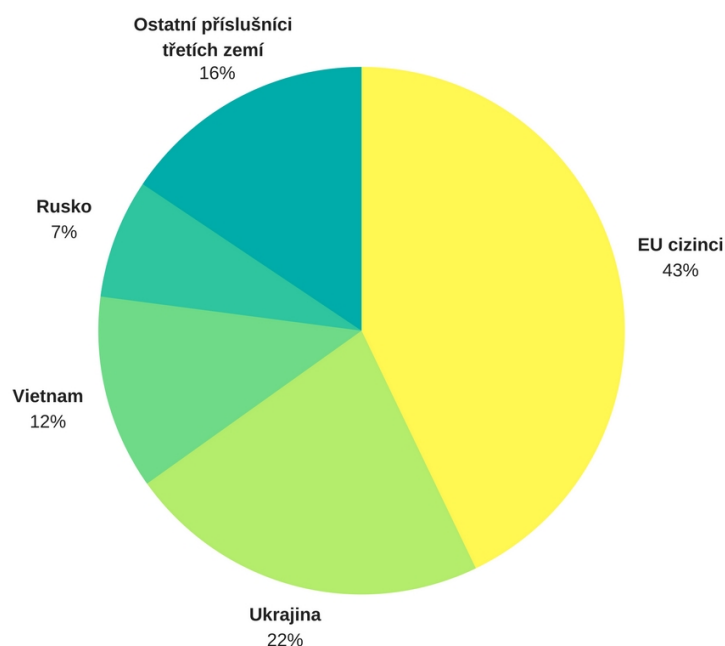
Plná účast příslušníků třetích zemí ve všech aspektech společenského a sociálního života je klíčová k dosažení integrace. Lze toho dosáhnout například propagací jednoty v rozmanitosti prostřednictvím mezikulturního dialogu, propagací evropských hodnot, sociálního začlenění a participace v kulturním životě a také v oblastech sportovních a rekreačních aktivit.

1.2 Koncepční a politické dokumenty Česka

Cílovou skupinu integrace cizinců v Česku tvoří celkem 277 277 státních příslušníků třetích zemí. Na území Česka pobývá však dohromady 485 195 cizinců, což znamená, že příslušníci třetích zemí převažují nad státními příslušníky Evropské unie. Jejich podíl tvoří z celkového počtu obyvatelstva zhruba 2,6 %. Občané Ukrajiny převažují již dlouhodobě (108 220), následují státní příslušníci Vietnamu (57 806) a Ruska (35 475) viz. Graf č.1. (Postup při realizaci aktualizované KIC 2017, 2016, podle El Hamoui, 2017)

Na konci 90. let, ještě před vstupem Česka do EU, se počet imigrantů na území Česka začal zvyšovat. Bylo zřejmé, že bez vytvoření účinného systému, který umožní zapojení imigrantů do společnosti, nastanou podobné problémy, které nastaly v některých zemích Evropy, jako například v Německu nebo ve Francii. Tyto státy totiž podcenily integraci cizinců. Mýlily se a počítaly s návratem zahraničních pracovníků do domovských zemí. Nicméně k tomu nedošlo a od té doby se země západní Evropy potýkají s vážnými problémy v soužití s cizinci. (Aktualizovaná KIC 2016, 2015, podle El Hamoui, 2017)

Graf č.1: Nejčastější státní občanství cizinců třetích zemí v Česku



Zdroj: (Postup při realizaci aktualizované KIC 2017, 2016), vlastní zpracování

Ministerstvem vnitra byl tedy vytvořen systém integrační politiky cizinců. Koncepce integrace cizinců byla vládou přijata v roce 2000 a v letech 2006, 2011 a naposledy v roce 2016 byla zásadně aktualizována. Potvrdil se fakt, že migrace, a tedy kulturní a sociální diverzita cizinců, může být účinná a úspěšná jak pro ně, tak i pro hostitelskou společnost jen v případě efektivního zapojení integračního opatření. (Aktualizovaná KIC 2016, 2015, podle El Hamoui, 2017)

Základním dokumentem vlády v oblasti integrace cizinců je tedy zmíněná „Koncepce integrace cizinců“. Na to se váže i každoroční usnesení vlády k dokumentu „Postup při realizaci Koncepce“, ve které stanovuje konkrétní úkoly na rok následující. Zároveň jsou každoročně (od roku 2011) zveřejňovány takzvané „Zprávy o situaci v oblasti migrace integrace cizinců na území ČR“, kde jsou mimo jiné uvedeny například i podpořené projekty za dané období. (El Hamoui, 2017)

1.2.1 Zásady integrace cizinců

Integrace cizinců na území České republiky je součástí aktivní politiky vlády. Politika vlády v oblasti integrace legálně a dlouhodobě usazených cizinců vychází z mezinárodních závazků České republiky, mezinárodně uznávaných principů, standardů, zkušeností a doporučení odborných orgánů Rady Evropy a Evropské unie. (Základy KIC na území ČR, 1999, podle El Hamoui, 2017) Východiskem a nástrojem politiky vlády pro přípravu „Koncepce integrace cizinců na území ČR“ tvoří „Zásady integrace cizinců na území České republiky“, složené z celkem 15 zásad.

V dokumentu jsou informace, které sdělují úlohy jednotlivých organizací. Na koncepci, koordinované Ministerstvem vnitra, se zároveň podílí orgány územní samosprávy. Co se týče vlády, ta při stanovení cílů a obsahu koncepce úzce spolupracuje jak s věcně příslušnými organizacemi na všech úrovních, tak i například s akademickými a vědeckými pracovišti nebo se samotnými sdruženími imigrantů. Tímto dokumentem je zároveň vládou vyjádřena podpora vzniku a činnosti nevládních organizací a různých dalších spolků, které mají aktivní účast při integraci cizinců. (El Hamoui, 2017)

Dokument je založen na odstranění diskriminace, na rovném přístupu a na poskytnutí rovných příležitostí (především na trhu práce, ve vztahu k bydlení, ke vzdělání, zdravotní a sociální péči a náboženství) imigračním komunitám, které jsou brány jako pozitivní, nezbytné a obohacující partnery ve společnosti, poněvadž se k integraci imigrantů přistupuje jako k přirozenému důsledku migrace. Klíčové je také i zajištění ochrany a přístupu cizinců k základním lidským právům a svobodám. To se týká politických, hospodářských, sociálních ale i kulturních práv. Při takových státem vytvořených podmínkách je umožněna participace cizinců na životě společnosti a zároveň je umožněno svobodné udržování vlastní náboženské a kulturní identity. To vše přispívá ke kvalitní integraci a rozvoji dobrých vztahů mezi komunitami. (Základy KIC na území ČR, 1999, podle El Hamoui, 2017)

1.2.2 Aktualizovaná KIC 2016

Aktualizovaná Koncepce integrace cizinců má za úkol, jak je výše uvedeno, definovat postup Česka v oblasti řízení integrace cizinců. Koncepce také přímo souvisí s těmito dokumenty:

1. Strategie migrační politiky ČR včetně komunikace tématu migrace směrem k veřejnosti
2. Komunikační strategie
3. Státní integrační program (SIP)²

Zpočátku je v Koncepci redefinována cílová skupina. Konkrétně je na základě vývoje migrační situace předpokládáno zvýšení počtu osob s udělenou mezinárodní ochranou. Vzhledem k tomu se rozšiřuje cílová skupina, na kterou se do této doby uplatňovala integrační opatření. Touto aktualizací přestávají tvořit cílovou skupinu pouze cizinci třetích zemí. Cílová skupina je tímto

² Dlouhodobě existující Státní integrační program (SIP) garantuje speciální péči o uprchlíky danou předpisy EU i národní legislativou, potřeba integrace uprchlíků však převyšuje služby poskytované tímto programem. V tomto smyslu dochází k přímé provázanosti Koncepce integrace cizinců se Státním integračním programem. Koncepce Státní integrační program nenahrazuje, pouze jej doplňuje.

rozšířená o držitele mezinárodní ochrany³, kteří budou moci vyžívat relevantní integrační nástroje nad rámec Státního integračního programu.

Hlavním a jakýmsi obecnějším cílem Koncepce je celkově „podpořit začlenění cizinců do společnosti, docílit klidného soužití s cizinci, zamezit vzniku negativních sociálních jevů a zajistit ochranu práv a bezpečnost všech obyvatel České republiky“ (Aktualizovaná KIC 2016, 2015, podle El Hamoui, 2017). K tomu, aby tedy byla podpořena soběstačnost cizinců, je potřeba jim umožnit, aby:

1. znali svá práva a byli schopni dostát svým povinnostem,
2. orientovali se v novém prostředí, poznali zvyklosti a způsob života v přijímací zemi, kterou si zvolili za svůj nový, ať už dočasný či trvalý domov,
3. rozuměli a byli schopni komunikovat v češtině,
4. byli samostatnými a soběstačnými po stránce sociální i ekonomické
5. a měli dostatek informací o tom, kde v případě potřeby naleznou pomoc a podporu. (Aktualizovaná KIC 2016, 2015, podle El Hamoui, 2017)

Koncepce se dále věnuje:

1. nástrojům pro posílení informovanosti cizinců,
2. nástrojům přímé komunikace pro posílení důvěry veřejnosti,
3. podpoře integrační politiky na regionální a lokální úrovni,
4. poskytováním adaptačně-integračních kurzů na podporu sociokulturní orientace ve společnosti,
5. zvyšování rozsahu a variability nástrojů výuky českého jazyka,
6. podpoře aktivit k vzájemnému poznávání a interakci majority s cizinci,
7. posílení informovanosti majority o podmínkách života cizinců v Česku,
8. podpoře zapojení cizinců do veřejného života
9. a v neposlední řadě efektivnímu využití finančních zdrojů EU. (Aktualizovaná KIC 2016, 2015, podle El Hamoui, 2017)

1.2.3 Postup při realizaci aktualizované KIC v roce 2017

„Postup při realizaci aktualizované Koncepce integrace cizinců – Ve vzájemném respektu 2017“ je zatím nejaktuálnější dokument zabývající se integrační politikou, který byl 9. ledna 2017 Ministerstvem vnitra zpracován. „Postup“ vychází z analýzy aktuální situace a zpracovává záměry politiky integrace cizinců, definované ve výše rozebrané „Aktualizované koncepci integrace cizinců – Ve vzájemném

³ Osoby, které získaly azyl či doplňkovou ochranu.

respektu“ z roku 2016. Je zde rozlišeno celkem 5 priorit neboli klíčových oblastí integrace cizinců:

Znalost českého jazyka

Jelikož neznalost a nedostatečné ovládání českého jazyka limituje školní prospěch dětí a dále i následné kvalifikace v budoucích studiích, je třeba zajistit rovné příležitosti ve vzdělání dětí cizinců s odlišným mateřským jazykem. Zvyšuje se tak i odbornost patřičných pedagogů (Postup při realizaci aktualizované KIC 2017, 2016).

Pro dospělé cizince je potřeba zajistit širokou škálu kurzů českého jazyka. Nabídku těchto kurzů budou mít na starosti regionální Centra na podporu integrace cizinců, nevládní neziskové organizace a různé další subjekty. Je však třeba mít pro cizince připravené i kurzy pro samostudium; e-learning. (Postup při realizaci aktualizované KIC 2017, 2016)

Pro schválení trvalého pobytu je v současné době vyžadována úroveň znalosti českého jazyka na úrovni A1. Jelikož se však ukazuje, že tato úroveň není dostačující pro úspěšnou jazykovou integraci cizinců do společnosti, probíhají přípravy, aby se v budoucnu zavedly zkoušky z českého jazyka na úrovni A2. (Postup při realizaci aktualizované KIC 2017, 2016)

Ekonomická soběstačnost

K tomu, aby byli cizinci schopni samostatně vydělávat a zabezpečovat své životní potřeby z vlastních příjmů, je potřeba posílit takové nástroje, které jim pomohou s rozvojem jejich schopností, s přístupem a s následným setrváním na trhu práce. K tomu se váže i potřeba posílit nástroje pro zajištění ochrany cizinců před diskriminací. (Postup při realizaci aktualizované KIC 2017, 2016)

Takovým základním nástrojem pro dosažení těchto cílů je informovat cizince o jejich právech a povinnostech, o podmínkách života v České republice a o procedurách legálního zaměstnávání. Také je ale potřeba informovat samotné zaměstnavatele (Postup při realizaci aktualizované KIC 2017, 2016).

Sociokulturní orientace ve společnosti

Pro cizince v odlišném prostředí je nezbytné zprostředkovávat informace o právních procedurách, jako je například legální pobyt, zaměstnávání a podnikání, možnosti vzdělání a v neposlední řadě je potřeba je dokázat nasměrovat na

organizace, které jim s takovými věcmi mohou pomoci a poskytnout podporu. Předmigrační materiály, které jsou pro potenciální migranty k dispozici ještě před příchodem, obsahují informace jako například podmínky pobytu cizinců v Česku a další zákony. Nově příchozím cizincům jsou poskytovány jednodenní adaptačně-integrační kurzy, kde se mimo jiné seznámí se svými právy a povinnostmi. Naopak pro cizince s dlouhodobým či trvalým pobytem jsou organizované dlouhodobé a pravidelné kurzy v českém jazyce, kde se probírají podobná témata, ale hlouběji. (Postup při realizaci aktualizované KIC 2017, 2016)

Rozvoj vzájemných vztahů mezi komunitami

Pro docílení tolerance a harmonického soužití mezi nově příchozími a místními je nezbytná eliminace xenofobie, rasismu a dalších případných negativních jevů. Odstranění těchto jevů lze dosáhnout právě podporou komunikace, vytvářením sociálních sítí a rozvojem mezikulturního a mezináboženského dialogu (Postup při realizaci aktualizované KIC 2017, 2016).

Postupné nabývání práv v závislosti na pobytu

Motivace k integraci ze strany cizinců by neexistovala bez jistoty postupného nabývání práv. Přístup k plnému rozsahu sociálních práv má však zaručený pouze cizinec s trvalým pobytem a po získání občanství se na něj přenáší všechna práva a povinnosti občana České republiky. (Postup při realizaci aktualizované KIC 2017, 2016)

Důležitá je ovšem i participace cizinců na účasti v rozhodování o věcech veřejných na místní úrovni. Mohou tak spoluvytvářet například plány komunitního rozvoje nebo také samotné integrační strategie apod. Aby ale tento přístup fungoval správně, je potřeba cizince patřičně vzdělávat tak, aby se, mimo jiné, dokázali orientovat v politickém a právním systému země a v možnostech jeho využívání. (Postup při realizaci aktualizované KIC 2017, 2016)

2 Možnosti financování aktivit v rámci integrace cizinců na území ČR

Finanční nástroje sloužící k podpoře kulturních činností nestátních neziskových organizací lze rozdělit do několika skupin. Na mezinárodní úrovni se však jedná o strukturální evropské fondy a prostředky poskytované Evropským sociálním fondem. Tento druh prostředků však nebude dále rozebírán, jelikož v první řadě se financování z tohoto fondu v posledních letech propadá a v druhé řadě se prostředky ESF orientují spíše na sociální rozměr integrace cizinců. Další úroveň pro poskytování finančních prostředků tvoří oblast státní správy. V této oblasti je k této problematice nejzásadnější Ministerstvo vnitra, Ministerstvo kultury a Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy. Do další úrovně se pak řadí samosprávy, tedy jednotlivé kraje, městské části, statutární města, města či obce.

2.1 Zdroje poskytované na úrovni státní správy

Ministerstvo vnitra je pověřeno koordinací realizace Koncepce integrace cizinců. Pro realizaci opatření podporující integraci cizinců, bylo Ministerstvu vnitra alokována částka ve výši 54 290 290 Kč. Ministerstvo část vyčleněných financí dále převádí ve prospěch jiných resortů. Letos tato část tvořila 14 325 700 Kč. Za realizaci politiky integrace jsou dále odpovědná jednotlivá ministerstva v rozsahu jejich gesce. Popis jejich úkolů pro rok 2017 viz. Příloha č.1 (Postup při realizaci aktualizované KIC 2017, 2016) V následující tabulce jsou uvedené jednotlivé resorty a částky, které jim MV ČR alokovala.

Tabulka č.1: Rozdělení finančních prostředků na jednotlivé resorty v roce 2017

Ministerstvo vnitra	39 964 590 Kč
Ministerstvo kultury	810 700 Kč
Ministerstvo práce a sociálních věd	65 000 Kč
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	13 000 000 Kč
Český statistický úřad	250 000 Kč
Ministerstvo zahraničních věcí	200 000 Kč

Zdroj: (Postup při realizaci aktualizované KIC 2017, 2016), vlastní zpracování

Kromě těchto finančních prostředků jsou resorty vyčleňovány další finanční zdroje z jednotlivých rozpočtů. Následně poskytované finanční prostředky však nejsou především orientované na podporu nestátních neziskových organizací. Jsou přerozdělovány do regionální úrovně, kde je dán zřetel na budování a podporu sítě regionálních Center na podporu integrace cizinců, které poskytují komplexní integrační služby. Až pak Centra, která pokrývají svojí činností kraje České republiky, spolupracují s jednotlivými NNO. Centra také dále spolupracují se subjekty na úrovni lokální. (Postup při realizaci aktualizované KIC 2017, 2016)

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy podporuje programy týkající se spíše sociální integrace cizinců či jazykových kurzů pro cizince a pro jejich zajištění dotačního programu „Podpora aktivit v oblasti integrace cizinců na území ČR“ na rok 2017 je vyčleněno 10 miliónů Kč. Zbylé 3 milióny Kč jsou vyčleněné pro realizaci aktivit systému zkoušky z českého jazyka pro trvalý pobyt v Česku na úrovni A2. (Postup při realizaci aktualizované KIC 2017, 2016) Ministerstvo vnitra pak koordinuje projekty související s poskytováním právního poradenství cizincům a azylantům. Ministerstvo vnitra rovněž vyhlásilo výběrový dotační titul „Integrace cizinců 2017“ k zabezpečení úkolů z Aktualizované Koncepce integrace cizinců – Ve vzájemném respektu. Tyto dotace jsou určeny pro NNO na realizaci činností související s cíli státní politiky v oblasti integrace cizinců. Opět se však jedná jen o sociální služby, informační materiály, právní a sociální poradenství atd. (Ministerstvo vnitra ČR, c.2017b)

V případě přímých dotací ze strany státní správy pro NNO je poskytovaná finanční podpora myšlená zásadně jen pro kulturní aktivity příslušníků uznaných národnostních menšin v ČR. Mezi tyto národnostní menšiny se řadí: bulharská, chorvatská, maďarská, německá, polská, romská, rusínská, ruská, řecká, slovenská, srbská a ukrajinská národnostní menšina (Dvořáková, 2016). Ministerstvo kultury má například přímo program „Podpora kulturních aktivit příslušníků národnostních menšin žijících v ČR“ zaměřený na umělecké aktivity, kulturně vzdělávací a výchovné aktivity nebo na multietnické kulturní akce.

2.2 Zdroje poskytované na úrovni samospráv

V hl. městě Praze se nachází celkem 37 % cizinců z celkového počtu na českém území (ČTK, 2016). Magistrát hlavního města Prahy podporuje aktivity integrace cizinců na území hl. města Prahy v rámci dvou grantových programů na letošní rok 2017, které jsou určeny pro nestátní neziskové organizace a další subjekty pracující v oblasti integrace cizinců a které mají sídlo v Praze, případně konaný projekt se vztahuje k hl. m. Praze. Projekty musí být zaměřené na uchování a rozvoj kulturních hodnot, na rozvoj komunikace a dialogu mezi cizinci a většinovou společností a musí celkově napomáhat k vzájemné toleranci a k mírumilovnému soužití v multikulturní společnosti. (Granty určené pro oblasti integrace cizinců, c.2017)

Projekty podporované v rámci programu „Aktivity na podporu integrace cizinců v hl. m. Praze – kulturní společenská a osvětová činnost, jazyková práce a komunitní práce“ musí prohlubovat vzájemné poznání a porozumění mezi členy cizineckých komunit a vliv musí mít rovněž na majoritní společnost. Klíčem je úspěšně informovat českou společnost o podmínkách a problémech, s kterými se cizinci na území hl. m. Prahy potýkají. Projekty mohou probíhat formou přednášek,

konferencí, seminářů, osvětové a vzdělávací činnosti. Podporované jsou i kulturní, umělecké, společenské a vzdělávací aktivity cizinců, pouze však pod podmínkou, že tyto aktivity podpoří interetnickou komunikaci a obohatí i kulturní život majoritní společnosti. O tento grant mohou žádat, jak již bylo zmíněno, neziskové organizace zabývající se touto problematikou, ale i městské části nebo jimi zřízené organizace. (Granty určené pro oblasti integrace cizinců, c.2017)

Mezi typy podporovaných aktivit se řadí například pořádání vzdělávacích aktivit – přednášek, seminářů, workshopů přispívajících k integraci cizinců (včetně výuky českého jazyka a kurzů sociokulturních dovedností), programů zaměřených na vzájemnou informovanost, komunikaci a dialog, aktivit motivovaných výchovou k toleranci a proti rasismu, komunitních a volnočasových aktivit, kulturních a uměleckých aktivit cizinců, společenských a kulturních akcí zaměřených na uchování tradic a rozvíjení a předávání hodnot vytvářených komunitami cizinců do kulturního bohatství hl. m. Prahy, činností zájmových spolků jednotlivých komunit cizinců. (Granty určené pro oblasti integrace cizinců, c.2017)

Druhý program „Publikační činnost související se vztahem k integraci cizinců v hl. m. Praze“ podporuje aktivity směřující k publikačním činnostem zaměřeným na podporu integrace cizinců. Zde se vyskytuje rozdíl v subjektech, které o grant mohou požádat. Granty se tedy přidělují nejen nestátním neziskovým organizacím, ale v tomto případě i samotným fyzickým osobám, které mohou prokázat svou činnost v rámci této problematiky. (Granty určené pro oblasti integrace cizinců, c.2017)

Druhým příkladem je Jihomoravský kraj, který poskytl finanční podporu v oblasti integrace cizinců prostřednictvím dotačního programu „Našinec Cizinec“. „[Jeho cílem bylo] podpořit projekty přispívající k integraci cizinců do stávajících vazeb a struktur české společnosti a projekty, jejichž cílem je zvyšování informovanosti a zkvalitnění vztahů mezi komunitami cizinců a majoritní společností“ (Jihomoravský kraj, 2006) Výše částky určená na tento program činila 100 tisíc Kč. V rámci dotace mohly být schvalované aktivity zaměřené na podporu a prezentaci kulturních a náboženských aktivit cizinců, na podporu rozvoje multikulturní společnosti nebo na rozvoj vztahů mezi komunitami. Mezi další aktivity, které mohly získat finanční podporu, byly aktivity zaměřené na poskytování sociálně-právního poradenství nebo aktivity zabývající se výukou českého jazyka jako cizího jazyka. (Jihomoravský kraj, 2006)

Příkladem může být i městská část Praha 4, která na rok 2017 vyhlásila dotační programy na podporu integrace cizinců a národnostních menšin, mezi které patří „Dotace na podporu začleňování národnostních menšin a cizinců do české společnosti a jejich participace na jejím životě“ a „Dotace na podporu aktivit zaměřených na osvětovou, publikační a informační činnost zacílenou na

většinou společností“. Pro tyto programy vyčlenila městská část peněžní prostředky ve výši 200 tisíc Kč. Cílem je podpořit vzdělávací, kulturní, společenské a integrační aktivity zaměřené na cizince a národnostní menšina taktéž osvětové aktivity zaměřené na většinou společnost pomáhající ke vzájemnému pochopení a sblížení. (MČ Praha 4, c.2013)

Dalším samosprávním celkem poskytující finanční dotace je například statutární město Plzeň, který prostřednictvím Odboru sociálních služeb MMP vyhlásilo dotační program „Integrace cizinců a podpora menšinových aktivit na rok 2017“. Program podporuje různé typy projektů, například kulturně sociální a vzdělávací projekty. V roce 2016 výše poskytnutých dotací činila celkem 120 tisíc Kč. (Magistrát města Plzeň, c.2017)

Některé kraje, města či městské části mohou takto prostřednictvím kulturních aktivit na konkrétním území podporovat projekty NNO zabývající se činností integrace cizinců. Není to tak však u všech samosprávních subjektů. Podporu poskytují pouze ty subjekty, které si na to v rámci rozpočtu vyčlení zdroje.

2.3 Soukromé zdroje

Do možných soukromých zdrojů organizace podporující integraci cizinců zajisté patří vlastní zdroje, členské příspěvky či příspěvky od různých fyzických či právnických osob, mezi které patří například nadace či NO nebo pak případně výnosy z vlastní činnosti. Také do této kategorie lze zahrnout dary, slevy, provedené služby zadarmo či poskytování prostorů, zboží nebo materiálu pro účely činnosti organizace. (Dvořáková, 2016)

3 Historie Libanonu

Po staletí byla oblast současného Libanonu územím Féníčanů, Asyřanů, Peršanů, Římské říše, Arabů, Egyptanů, Osmanské říše a také Francie. V důsledku toho je současný Libanon protkán bohatou kulturou, která se na území prostrídala a vyvíjela až do získání nezávislosti v roce 1943. V této kapitole bych se chtěla soustředit na základní body v dějinách, které měly významný vliv na dnešní současnou politickou a kulturní podobu Libanonu.

3.1 Starověké a středověké dějiny

Ještě tisíc let před Kristem prosperující Fénické státy dominovaly starověkému středomořskému obchodu. Následně byla oblast podmaněna Perskou říší. Po rozvrácení Perské říše Alexandrem Velikým bylo území po tři století součástí nástupnických helénistických států. Po rozdělení Římské říše, která oblast ovládla v prvním století před Kristem, připadlo území pod správu východořímské říše. Po 7. století byla součástí mnohých islámských chalífátů. Následně bylo území dobyto seldžudskými Turky. V době 11. století byly komunity dnes žijící v Libanonu již na území usazeny. Ve 13. století byla oblast nakrátko součástí křižáckého Tripolského hrabství. (Perdriel et al., 2016)

3.2 Osmanská říše

Mezi lety 1516 a 1918 spadalo území dnešní Libanonské republiky pod nadvládu Osmanských sultánů a oficiálně se do roku 1864 skládalo ze dvou správních regionů: severní oblast tvořící část Tripoli provincie a jižní oblast tvořící část Sidon provincie. Křesťani a Židé – „Lidé knihy“ museli uznat islámské zákony, mohli však stále praktikovat svá vlastní náboženství. Také byli osvobozeni od vojenské služby, pod podmínkou placení daně z hlavy. Zde lze příkladně poukázat na fakt, že osmanská nadvláda byla orientovaná ekonomickým směrem. Vladaře více zajímaly daně, spíše než počet konvertovaných občanů. Rodiny, které tyto daně vybíraly, se staly nejdůležitějšími a nejmocnějšími rodinami v území. Do dnešní doby stále mnohé z těchto rodin dominují na politické scéně Libanonu. (Perdriel et al., 2016)

Významnost Bejrútu neustále stoupá. Stejně tak vzrůstá i počet obyvatel. Do roku 1861 se počet obyvatel, který nepřesahoval 6 000, dostal k 46 tisícům. Od tohoto roku byli zaznamenány četné spory mezi feudály a rolníky, a to především po masakru křesťanů, provedeným drúzovými muslimy. (New Internationalist, 1994)

3.3 Francouzský mandát

Již od roku 1840 získávají západní mocnosti na území vliv. Po první světové válce, kdy porazily Turecko a Osmanská říše se definitivně rozpadla, obsadili Francouzi jak území Libanonu, tak i území Sýrie. Francie toto území ovládla na základě získaného mandátu od Společnosti národů stejně jako Británie získala mandát a následně ovládla Palestinu. V tehdejší době byl „Velký Libanon“ vytvořen připojením sousedních oblastí a okresů, které byly součástí bývalých osmanských provincií Bejrút a Damašek. Většina muslimů, kteří se na území nacházeli, odmítli označení „Libanonci“ – chtěli být nadále připojeni k Sýrii a novou zemi vnímali jako příliš západní a orientovanou příliš na křesťanskou víru. (New Internationalist, 1994)

V roce 1926 byla sepsána ústava a vytvořena Libanonská republika. Převážná část této ústavy je platná dodnes. V ústavě je například výslovně zakázáno se jakékoli části tohoto nově zformovaného státu vzdávat. Také jsou v ústavě zařazena pravidla nutná k mírumilovné koexistenci všech různých skupin. Vznikla při tom i domluva, že prezidentem bude vždy manoritský křesťan, předsedou parlamentu šiitský muslim a premiérem sunnitský muslim. (Hourani, 2013, p.729; Čejka, 2015)

3.4 Získání nezávislosti

Rok 1943 se do libanonské historie zapsal velmi významným způsobem. Byl to rok, kdy byl Libanon prohlášen nezávislou zemí. Nespokojená Francie samozřejmě zareagovala, a to uvězněním prezidenta al-Khoury, premiéra Riada Solha a tří ministrů. V zemi přirozeně vznikaly četné stávky a vzpoury a Francie následně pod tlakem americké a britské vlády ustoupila. Takto byla francouzská trikolora nahrazena novou vlajkou se zeleným cedrem uprostřed. (New Internationalist, 1994)

Jako kompromis mezi křesťany a muslimy byl ihned vytvořen libanonský národní pakt. Křesťané se po vytvoření paktu vzdali ochrany západních mocností a muslimové se odpojili od Sýrie i jiných arabských států, tak aby v případě konfliktů uvnitř státu zůstal Libanon neutrální. Díky hospodářskému růstu byl Libanon označován jako „Švýcarsko orientu“ (Čejka, 2015)

3.5 Občanská válka a izraelská invaze

Po roce 1943 začínaly však postupně nastávat demografické změny. Muslimská komunita rostla rychleji než komunita křesťanská. V 70. letech již muslimové, tedy sunité, šiité a Drúzové, tvořili výrazně větší část obyvatelstva a někteří muslimští představitelé těchto politických stran přestávali být ochotni akceptovat plnění

dohody, která proběhla na konci 20. let. Nechtěli, aby největší pravomoc spadala do rukou křesťanů. (Čejka, 2015)

Napětí mezi libanonskými komunitami se postupně stupňovalo. Maronitští křesťané stále dominovali v politické sféře a muslimové byli spíše nakloněni k Sýrii a k panarabskému projektu.⁴ V roce 1958 na území nové Libanonské republiky poprvé vypukla válka, když se systém rozpadl. Americká vojska poprvé zasáhla a nahradila prezidenta Camille Chamouna. Po několika měsících občanské války došlo k znovunastavení rovnováhy pod heslem „Bez vítězů nejsou poražení“. (Hourani, 2013)

V roce 1975 vypukla však druhá etapa občanské války. Spor probíhal především mezi maronitstími křesťany sdruženými ve Falangistické straně⁵, kteří chtěli vykořenit Organizaci pro osvobození Palestiny (OOP), a muslimy, kteří naopak chtěli Palestincům poskytnout potřebnou pomoc a ochranu. (Čejka, 2015)

Sýrie během bojů změnila svou pozici a upustila od původní snahy chránit Palestinu. Tudíž když požádal libanonský prezident o přesunutí 40 000 vojáků ze Sýrie, paradoxně přišla na pomoc falangistům, kteří se ve stejnou dobu těšili podpoře Izraele. Maronité ovládali sever, syrské vojsko bylo na východě a OOP a další různé muslimské frakce (jako například hnutí Amal) na jihu země. Bejrút byl rozdělen na východní křesťanskou část, kde operovali falangisti, a západní muslimskou část, kterou ovládala OOP a její spojenci. (Hourani, 2013)

V 70. letech se již v bojích v Libanonu angažovali prakticky všichni aktéři izraelsko-arabského konfliktu. Válčili zde Izraelci, Palestinci, Syřani, Iráčani, Íránci, Američani i OSN. Reakcí na probíhající chaos, kde pomalu nikdo nevěděl, kdo proti komu bojuje, byla Sýrie zplnomocněna, aby ponechala v Libanonu své vojáky pro stabilizaci situace. To se i na nějakou dobu podařilo, ale nové nepokoje se v jižní části Libanonu opět brzy objevily.

V roce 1978 vstoupil Izrael do jižní části Libanonu a vybombardoval hlavní libanonská centra OOP; proběhla tak odvěta za palestinský útok přes severní hranice Izraele, který se udál krátce předtím. Rada OSN následně zasáhla; vyzvala Izrael ke stažení vojenských jednotek a vytvořila jednotky pro zabezpečování míru UNIFIL (United Nations Interim Force in Lebanon), které se na území Libanonu skutečně rozmístily. (Čejka, 2015)

⁴ Projekt Sjednocené Arabské republiky vznikl v roce 1958, ale k Egyptu se připojila pouze Sýrie, která po vojenském převratu v roce 1961 ze svazku vystoupila. Egypt pak nesl název Spojená arabská republika až do smrti svého prezidenta Násira, přestože byl jediným členem této republiky.

⁵ Extrémně pravicová politická a náboženská strana s národně konzervativním ideologickým směřováním, také známa jako Kataeb, v níž byli křesťanští Maronité.

V červnu roku 1982 pronikla izraelská vojska na území Libanonu a jako reakci na provedený atentát na izraelského velvyslance v Londýně provedlo izraelské letectvo nálet na velitelství OOP v Bejrútu a tankové divize pronikly do jižního Libanonu. Pod mezinárodním dohledem tak začalo stahování oddílů OOP z Libanonu po moři. (Čejka, 2015)

Po dohodě mezi libanonskou a izraelskou vládou souhlasil Izrael se stažením svých vojenských jednotek, pouze však pod podmínkou, že syrská armáda území též opustí. Sýrie však ustoupit odmítla. V roce 1984, kdy se libanonský prezident sešel se syrským prezidentem Asadem a znovu mu zopakoval svůj požadavek na syrské odstoupení od smlouvy, začaly probíhat únosy a braní západních rukojmích. (Čejka, 2015)

V roce 1985 se Izrael stáhl ze Sidonu a začal provádět svou politiku známou jako „železná pěst“, kdy docházelo k represím v jižním Libanonu. Mezitím se šíitská militantní strana Amal snaží podrobit Palestince obléháním jejich táborů v Bejrútu. (Čejka, 2015)

Na konci 80. let se nadále ocital Libanon v plném politickém chaosu. Stát neměl zvoleného žádného prezidenta a v čele státu stály dvě vlády. Po dobu vleklé občanské války se vytvořilo více než 40 militantních organizací, které v této době stále působily. Taífská dohoda, která byla podepsána 22. října 1989 iniciativou Ligy arabských států v Saudské Arábii, pozměnila politický systém země. Skončila tak privilegovanost maronitštích křesťanů. Byly snížena pravomoc prezidenta a naopak zvýšeny pravomoci předsedy vlády a premiéra. Také byl dohodnut odchod syrské armády okupující zemi. (Čejka, 2015)

3.6 Konflikty mezi Izraelem a Hizballáhem

Situace se postupně uklidňovala; od roku 1972 byl zvolený první premiér Rafik Hariri. Čtyři roky nato se však situace začala opět komplikovat. Izrael provedl operaci pod kódovým označením „Hrozný hněvu“ a zaútočil na základny teroristického hnutí Hizballáh v jižním Libanonu. Chtěl tak zastavit raketové ostřelování Izraele. Ke konfliktům také došlo mezi Hizballáhem a JLA. Izrael se prozatímně stáhl z území jižního Libanonu v roce 2000. (Lebanon timeline, 2017)

V roce 2005 byl spáchán atentát a zavražděn všemi milovaný bývalý premiér Rafik Hariri, z čehož byla podezírána právě Sýrie. Šokující smrt premiéra vyvolala tzv. cedrovou revoluci, prostřednictvím které později došlo ke svržení prosyrské vlády a stažení Sýrie z libanonského území. (Lebanon timeline, 2017)

Příměří mezi Hizballáhem a Izraelem vydrželo pouze krátce, a to do roku 2006, kdy Hizballáh zajal dva izraelské vojáky, načež Izrael odpověděl intenzivním

bombardováním a vstupem izraelských vojsk do jižního Libanonu, poprvé po šesti letech. Válka trvala 34 dní a o život přišlo nespočet civilistů. OSN zasáhla vysláním vojáků, aby situaci řešili a udrželi mír. K mírovým jednotkám se přidala i samotná libanonská armáda. (Lebanon timeline, 2017)

3.7 Současná politická situace

Po skončení tzv. druhé izraelské války se současná politika v Libanonu točí kolem otázky, zda by měla či neměla militantní teroristická skupina Hizballáh držet zbraně. Stát je v téhle otázce rozdělen do dvou skupin. Skupinu tvořena sympatizujícími s Íránem věří, že Hizballáh by zbraně držet měla a skupina druhá, převážně na straně se Sýrií, že by zbraně držet rozhodně neměla. Tyto neshody se promítají i do dalších aspektů politiky. Například je potřeba změnit zákon o parlamentních volbách, rozdílné názory se však objevují i v tomto ohledu. Poslancům a senátorům byl z tohoto důvodu už dvakrát mandát prodloužen. Samozřejmě se do stavu země promítá i současný stav východního souseda, Sýrie. Do země se přišlo přes 1,5 milión přistěhovalců, kteří přispívají k poklesu ekonomiky v zemi i ke snížení zaměstnanosti.

4 Specifika libanonské společnosti a její promítnutí v Česku

Geografické umístění státu a jeho historie jsou dva faktory, které mohou nejvíce ovlivnit kulturu dané společnosti v zemi. V Libanonu má náboženství veliký vliv na hodnoty a způsob život občanů; některé budou níže uvedené v následujícím textu a bude vysvětleno, jaké faktory vytvořily libanonskou společnost takovou, jaká je dnes.

Nutno podotknout, že libanonská společnost, která se nachází v České republice není o tolik rozdílná než již současně formovaná společnost na území samotného Libanonu. Mají podobné a zvyky a podobný způsob chování, jako by měli ve své rodné zemi, a díky tomu, že je Libanon tak diverzifikovaná země, je pro ně jednodušší se asimilovat do české společnosti nebo do jakékoli jiné západní země.

Libanonci se totiž vyznačují myšlením, které bychom mohli označit právě jako spíše „západnější“. Země byla historicky pod vlivem mnoho rozdílných kultur. Nejenže výskyt velké křesťanské komunity ve státu napomáhá k západnějšímu myšlení a celkově větší otevřenosti než jinde na Středním východě, ale i samotní muslimové jsou zde otevřenější a přejali různé zvyklosti, které by jinde na východě byly kompletním tabu.

Další vlivy, které pomohly k otevřenějšímu způsobu myšlení občanů, je přítomnost 18 rozdílných sekt a náboženství (Perdriel et al., 2016). Zkušenosti s tak velmi diverzifikovanou společností má v Libanonu každý občan a je obecně známo, že jsou s tím téměř všichni smíření a jsou na takové složení společnosti vlastně i zcela zvyklí. Země je, jak je již zřejmé, vysoce multikulturní. Především je tato smíšenost zřejmá při návštěvě Libanonu. Otevřenost a odlišnost od ostatních arabských států je vidět ve způsobu oblečení, v tradicích, v hudbě, v libanonské kuchyni, na svatbách, na plážích a třeba i na vysokých školách.

Bráno z geografického hlediska, Libanon byl od samého začátku jakýmsi spojem mezi západní a východní, arabskou, civilizací. Ať je to z ekonomického a hospodářského hlediska či pouze z hlediska turistického. Turistika byla mimochodem atraktivní právě pro obě tyto skupiny, a proto byl Libanon vždy plný všech možných vlivů. Další důvod pro tak výrazně otevřenější myšlení, než bychom pozorovali v ostatních arabských státech, lze uvést i fakt, že během občanské války se odstěhovala velká část Libanonců a usadila se v západních státech (viz. Obrázek č.1). Tyto rodiny, i když se vyloženě nevrátily zpátky do své země nadobro, ale pouze za účelem návštěvy starší generace v rodině, přinášely s sebou i své nové názory ovlivněné hodnotami západních společností.

Obrázek č.1: Libanonská diaspora k roku 2015



Zdroj: (Muglia, 2015), vlastní zpracování

Co se týče jazyka, Libanon je známý pro svou vícejazyčnou společnost. Na rozdíl od ostatních arabských států není oficiální jazyk pouze arabština, ale i francouzština. Téměř čtvrt století byla země francouzským mandátem, čímž byl přirozeně ovlivněn nejen jeden aspekt životů Libanonců. Francouzský jazyk se začal učit v libanonských školách již v roce 1834. Když ale přijeli američtí misionáři do země v polovině 19. století, bylo postupně založeno několik anglicky mluvících škol a univerzit. Zatímco francouzský jazyk byl oblíbený mezi křesťanskými komunitami, anglický jazyk nabíral na popularitě mezi muslimskou populací národa.

Během občanské války uprchly ze země tisíce Libanonců a převážně se usazovaly v anglofonních a frankofonních zemích. Ta část, která se v 90. letech po skončení války vrátila, přivezla s sebou anglicky či francouzsky mluvící děti. Výsledkem je v současné době poněkud nezvyklé, ale pro Libanonce naprosto přirozené míchání všech tří jazyků v běžně používané mluvě. Je zároveň naprosto obvyklé, že se v určité chvíli všechny tyto jazyky na školách učí najednou. (Haddad, 2005) Toto míchání jsem nejen zpozorovala v mé rodině ale ve všech jiných, které v České republice znám. Zvyk míchání jazyků se tu spolehlivě projektuje a v rodinách dlouho žijících v Česku se do mluvy zakomponuje i jazyk český.

Je však do dnešní doby zázrakem, že v tak malé zemi s více než pěti miliony obyvatel a s tak velkým politickým napětím i nadále muslimové a křesťané dokáží společně žít v míru. Jak již bylo řečeno, Libanon lze rozdělit celkem do 18 různých

menšin. Dvanáct z nich tvoří křesťanské komunity, mezi které patří katoličtí, maronitští i ortodoxní křesťané. Do dalších pěti z nich se řadí muslimské komunity (sunnité, šiité, Drúzové a Alawité) a jedna židovská menšina. (O'Connell, 2016) Statistiky jsou z politických důvodů těžce dosažitelné; sčítání lidu v zemi již více než 10 let neproběhlo. Křesťanská populace je však odhadována na zhruba 21,8 % z celkového libanonského obyvatelstva v zemi a tvoří nejvyšší křesťanské zastoupení v zemích Středního východu. (The Gulf/2000 Project, c.2013)

Oblasti nejsou striktně rozdělené mezi komunitami a soužití s jinými kultury je součástí běžného života. (viz. Obrázek č.2) Za důkaz můžeme považovat zahrnutí jak křesťanských, tak i muslimských svátků do oficiálních státních svátků Libanonu. Zajímavostí je, že velký počet muslimských rodin si osvojila svátky křesťanské a slaví například Vánoce i Nový rok. Toto chování se nemění ani u libanonské populace v České republice. Libanonci rádi slaví, rádi se shromažďují a celkově jsou velmi společenští. Nepovažují oslavy cizího svátku za špatné, naopak nevidí důvod, proč se jakýchkoli jiných oslav nezúčastnit a nesdílet radost s ostatními.

Obrázek č.2: Mešita a kostel v Bejrútu



Zdroj: <http://www.karlremarks.com/2014/05/the-alternative-guide-to-lebanon.html>

Do České republiky se též projektuje tradiční sjednocená rodina. Jako dcera libanonských rodičů, která se zde však narodila, jsem zpozorovala nepatrný rozdíl v přístupu v této oblasti. Česká společnost, i přestože je nějakým způsobem orientovaná na rodinu, přesvědčení o individualismu jedince převládá. Libanonská, i když ne tak striktně jako v jiných státech Středního východu, má stále na prvním místě rodinu. Mladší generace se však od této tradice nenásilně oddaluje.

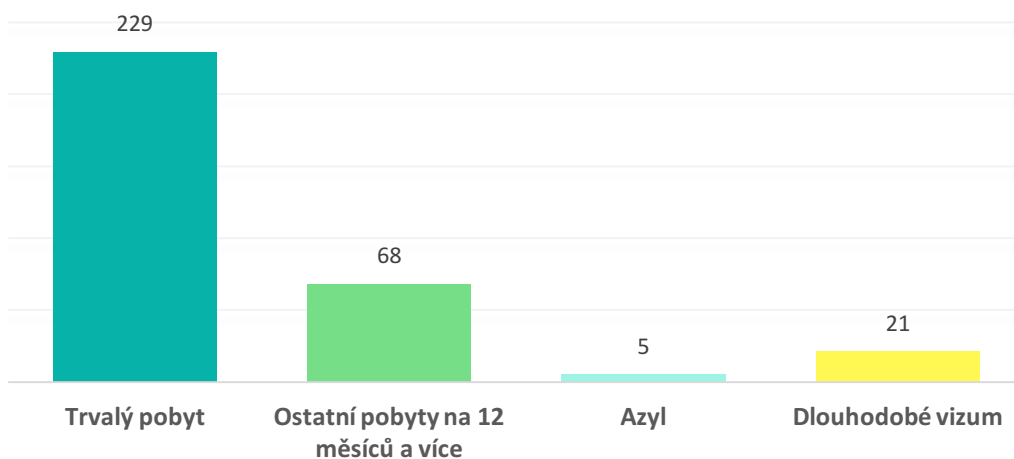
Libanonci, ať už ženy či muži, dokáží obecně mnohem více vyjadřovat své city a emoce než západní společnosti. Jsou také velmi vášniví při diskuzích, které se

týkají záležitostí na západě považovaných za nevhodné pro společenskou debatu. Jde například o témata pojednávající o politice či náboženství. Získala jsem pocit, že za přítomnosti pouze Libanonců nebo většiny Libanonců na veřejnosti v České republice můžete právě zpozorovat, jak na společenském setkání probíhá vášnivá diskuze o politice. Pro ty, co tomu nerozumí, mohou hlasité projevy a silné emoce evokovat hádku. Jakmile se však téma změní, úsměvy a přátelská atmosféra se ihned vrátí. Jako by se nikdy nestalo, že se na nějakém problému nedohodli. Takovéto diskuze však převážně probíhají mezi Libanonci. Rozumí tomu, kdo je na jaké chování zvyklý, a málokdy se stane, že podobný způsob komunikace použijí s někým jiným.

Libanonci také velmi gestikulují při projevu a zajímavostí je, že v jazyce používají velký počet přísloví a idiomů. Tento zvyk se promítá do naučeného českého jazyka, jelikož je pro spoustu z nich těžké vyjádřit své názory, aniž by použili jedno či dvě přísloví.

Na závěr jsou uvedena data získaná z Českého statistického úřadu, která se týkají právě cizinců libanonského původu na českém území. Graf č.2 obsahuje informace o celkovém počtu Libanonců na českém území v roce 2016, kde jsou zároveň rozdělené do jednotlivých primárních druhů pobytů, na základě kterých zde pobývají. Celkový počet Libanonců tvořil k 31.12.2016 323 obyvatel.

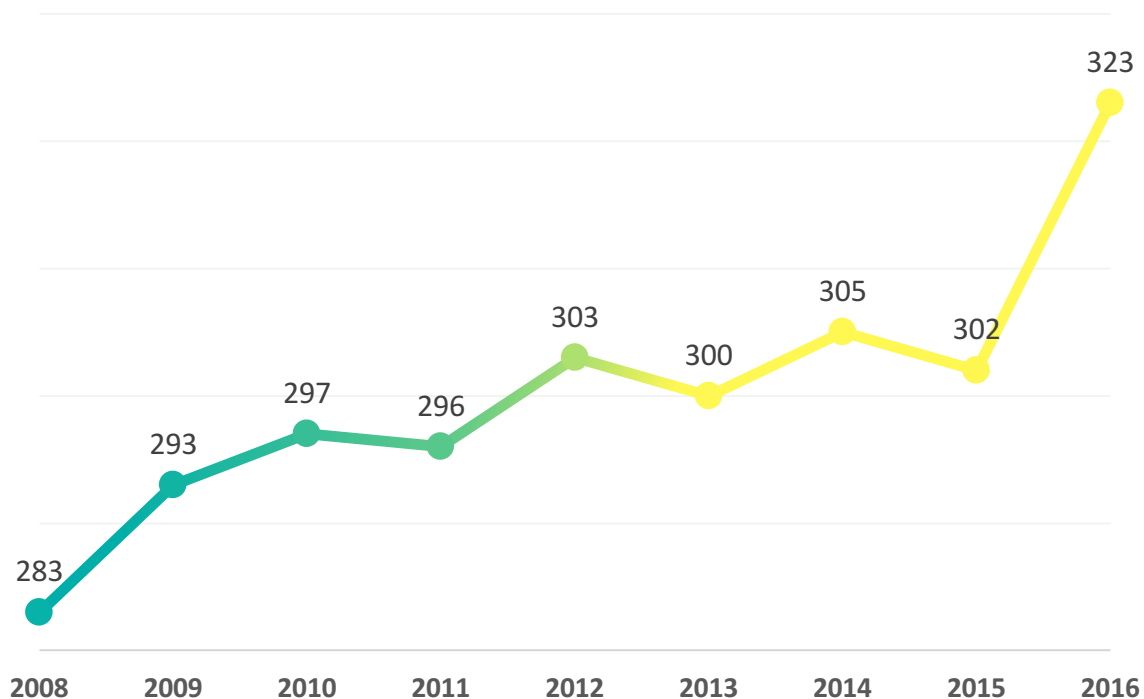
Graf č.2: Cizinci libanonského původu na území ČR dle druhu pobytu (2016)



Zdroj: (ČSÚ, 2016), vlastní zpracování

Graf č.3 následně uvádí informace o postupném nárůstu či poklesu počtu Libanonců na českém území od roku 2008 do roku 2016. V posledních letech celkový počet kolísá kolem hodnoty 300. Větší nárůst lze zpozorovat v roce 2015, kdy se číslo zvýšilo o 21 osob.

Graf č.3: Cizinci libanonského původu na území ČR (2008-2016)



Zdroj: (ČSÚ, 2016), vlastní zpracování

5 Kulturní aktivity Libanonců v Česku

Lidé libanonského původu jsou známí svou společenskou a usměvavou náladou. Jsou přátelští a velmi ochotní. Jsou také velmi otevření a adaptabilní. V této kapitole je uvedeno několik akcí, které jsou samotnými Libanonci organizované.

Na začátku jsou uvedené informace o libanonském velvyslanectví a jeho aktivitách, které jsem získala prostřednictvím rozhovoru s panem Mohamedem Bolbolem, pracovníkem libanonského velvyslanectví. Jelikož velvyslanectví neprovozuje své vlastní webové stránky, nebylo možno informace shánět jiným způsobem. Další organizace, Společnost česko-arabská, která je zde zmíněna, se netýká čistě Libanonců. Akce, které pořádá se často týkají i zemí, jako je Palestina, Sýrie, Irák, Kuvajt, Libye, Jordánsko nebo právě Libanon. Na konec jsem do této kapitoly zahrnula i organizaci Insaan, která podobně jako Společnost česko-arabská rovněž pořádá programy týkající se spíše více arabských zemí. Jedinou nestátní neziskovou organizací týkající se čistě libanonských aktivit, je Libanonský klub, o kterém bude však řeč až v kapitole následující.

5.1 Velvyslanectví Libanonské republiky

Libanonské velvyslanectví neprovozuje žádné vlastní webové stránky, a tak jsem informace o fungování ambasády získala především od pana Mohameda Bolbola, který na ambasádě pracuje. Své pražské diplomatické zastoupení otevřel Libanon v roce 1957 a v současnosti funkci chargé d'affaires a.i. zastupuje paní Rola Hamdan. (Ministerstvo zahraniční věcí ČR, b.r.)

Jedinou pravidelně organizovanou akcí libanonského velvyslanectví je oslava výročí dne libanonské nezávislosti vždy 22. listopadu. Účelem této akce je nejen oslava velice zásadního data v libanonských dějinách, také je však účelem akce shromáždit všechny Libanonce, kteří na území ČR žijí; všem se rozesílají pozvánky a cílem je, aby se sešli spolu s diplomaty a osobnostmi z ministerstev ČR, tak aby se každoročně potvrdily přátelské vztahy mezi Libanonem a Českou republikou. (Bolbol, M., osobní rozhovor, 21. 4. 2017)

Libanonské velvyslanectví se též pravidelně účastní Vánočního charitativního festivalu, respektive Mezinárodního vánočního festivalu Asociace partnerů diplomatického sboru, zahajující vánoční sezónu a konající se tradičně v hotelu Hilton. Na tomto festivalu, kde se prezentuje na jednotlivých stáncích přes 40 zemí a kultur, prodávající své tradiční zboží, velvyslanectví reprezentuje libanonskou kulturu a má zde vždy svůj stánek. (Ministerstvo zahraniční věcí ČR, 2015)

Jelikož se samotný Libanon snaží některé své produkty více propagovat a podpořit tím svůj export, projektuje se tato snaha v činnostech libanonského velvyslanectví.

Samozřejmě k tomuto účelu pomáhá výše zmíněná účast na Vánočním festivalu, také se však velvyslanectví snaží podporovat různé akce tím, že například daruje libanonské jídlo či libanonská vína za účelem ochutnávek. Příkladně třeba na letošním Arabfestu⁶ v Plzni a v Praze. Finančně pomáhá například i Libanonskému klubu při některých akcích, kdy akce probíhají pod jeho záštitou. (Bolbol, M., osobní rozhovor, 21. 4. 2017)

Velvyslanectví také uspořádalo večírek módní návrháře, malíře a designérce Blance Matragi na počest, že jí byla 6. června 2014 udělena cena *Gratias Agit 2014*⁷ ministrem zahraničních věcí. (Ministerstvo zahraniční věcí ČR, 2014) Takto velvyslanectví pořádá různě koncipované akce, když se jedná o známou akademicky orientovanou či politickou osobnost, například z Libanonu. Uspořádá se vždy večírek, kde se sejdou Libanonci a případně se s touto osobností seznámí. (Bolbol, M., osobní rozhovor, 21. 4. 2017)

5.2 Společnost česko-arabská

Společnost česko-arabská je nevládní nezisková organizace, která byla ustanovena 23. října 1990. Je členem české sítě Nadace Anny Lindhové pro evropsko-středomořský dialog mezi kulturami a navazuje na činnost arabského výboru v rámci Československé společnosti pro zahraniční styky, která na území působila v 70. letech minulého století. Výbor udržoval kontakt s různými dalšími společnostmi, úřady nebo studenty. (Společnost česko-arabská, 2015)

Cílem činnosti Společnosti je zvýšení povědomí o historii a kultuře arabských zemí a přiblížení způsobu života tamního obyvatelstva. Tento cíl je naplňován různými přednáškami, semináři nebo besedami s cestovateli. Společnost zároveň pořádá kulturní večery, například výstavy děl a výrobků, promítání arabských filmů i prodejní výstavy arabských výrobků. (Společnost česko-arabská, 2014b)

Společnost spolupracuje s odborem pro kulturu, komunikaci a prezentaci na ministerstvu zahraničních věcí, s arabskými zastupitelskými úřady nebo třeba s kluby a organizacemi arabských občanů v Česku. Mezi zastoupené státy patří například i Sýrie nebo Libanon. (Společnost česko-arabská, 2014b) Jelikož je Společnost členem Nadace, získává od ní každoročně příspěvek ve výši tisíc euro. Také jí s financováním pomáhá ZÚ Saúdské Arábie ve výši 15 tisíc Kč a ZÚ Iráku ve výši 10 tisíc Kč. Od Magistrátu hlavního města Prahy získala v roce 2015

⁶ Festival arabské kultury v Plzni, pořádaný studenty a pracovníky Katedry blízkovýchodních studií FF ZČU, se koná každoročně na jaře. V letošním roce 2017 proběhl ve dnech od 22. března do 1. dubna.

⁷ Cenu *Gratias Agit* zřídilo MZV v roce 1997 a ministr ji každoročně uděluje osobnostem nebo organizacím, které se výraznou měrou podílejí na šíření dobrého jména České republiky v zahraničí.

grant v celkové výši 20 tisíc Kč na vytvoření Bulletinu. (Společnost česko-arabská, 2015)

Projekty Společnosti jsou organizované v návaznosti na problematiku integrace cizinců, konkrétně Arabů v Česku. I přesto, že není Společnost orientována čistě na Libanon, budou pro účel práce i tyto informace užitečné.

Pro tuto bakalářskou práci je snad nejvýznamnějším projektem uspořádaný večer v Domě národnostních menšin na Praze 2 ve spolupráci s Nadací Anny Lindhové, kdy proběhly přednášky a diskuze na téma integrace. Účastníci byli seznámeni se závěry průzkumu Společnosti a poté byli shrnuty nejdůležitější aspekty a předpoklady úspěšné integrace. (Společnost česko-arabská, 2015)

Dalším projektem je tradičně organizovaná akce u příležitosti Mezinárodního dne Palestiny. Mimo projevy velvyslance Palestiny nebo třeba vedoucího kanceláře OSN byl na akci prostor pro diskuzi mezi českými a arabskými účastníky. Nechyběly ani kulturní vložky a ochutnávky arabských jídel. (Společnost česko-arabská, 2015) I přesto, že se akce netýká Libanonu a libanonské kultury, je důležitějším dialog mezi kulturami, který zde probíhá.

Nesmí chybět zmínka o projektu, kdy Společnost tradičně participuje na plzeňském Arabfestu, patřícím pravděpodobně mezi nejrozsáhlejší akce týkající se arabských zemí v ČR. Na letošním Arabfestu se například pořádaly večery, kde probíhala ochutnávka libanonských pokrmů nebo třeba večery dedikované speciálně libanonským vínům. (Festival arabské kultury v Plzni, b.r.) Společnost v průběhu ročníků konání akce pomáhala zajistit program festivalu nejen organizačně, ale i finančně s pomocí Nadace Anny Lindhové. Především se spolupodílela na filmové části programů. Ve 4. ročníku se například postarala o filmový segment nazvaný „Arabské jaro ve filmu“. V souvislosti s touto tematikou byly promítnuty dva dokumentární snímky: filmy „*Nedáme se umlčet*“ popisující události v Jemenu a film „*Důstojnost nezná hranice*“ věnovaný Tunisku, Egyptu a Libanonu. Spolupráce probíhala i prostřednictvím průvodního slova, který byl pronesen samotnými členy Společnosti. Rovněž se společnost podílela na části programu festivalu „*Chutě a vůně syrské a libanonské kuchyně*“. V 5. ročníku pak spolupracovala v rámci projektu na segmentu „ArabFILMfest“, byly zde promítané mezinárodně oceňované snímky. Díky navázání spolupráce s libanonským festivalem Beirut Animated bylo možné promítat i arabské animované filmy. (Společnost česko-arabská, 2014a)

Po telefonickém rozhovoru s místopředsedou Společnosti Mirkem Houskou (telefonická komunikace, 19.04.2017) bylo zjištěno, že se schůzka valné hromady organizace v předešlém roce ani v roce letošním nekonala. Projekty byly tak organizovány pouze jednotlivými členy Společnosti a žádný bulletin pro rok 2016

nebyl doposud vydán, avšak v letošním roce se Společnosti podařilo po delší době získat opět grant od MHMP ve výši 25 tisíc Kč, který právě bude k tomuto účelu využit a vydání bulletinu je plánované na květen letošního roku.

5.3 Insaan: Arabské centrum kulturního a mezilidského dialogu,

o.p.s.

Insaan: Arabské centrum kulturního a mezilidského dialogu, o.p.s., je poměrně stále nová nevládní organizace, která byla založena v roce 2011. Slovo „insaan“ je arabské slovo, které znamená člověk neboli lidská bytost. Organizace rozlišuje dva způsoby dialogů mezi kulturami. Cílem je dosáhnout bourání stereotypů a předsudků, vyskytujících se jak na straně české a středoevropské společnosti, tak i na straně arabské společnosti pomocí kulturního dialogu, který probíhá prostřednictvím kultury spíše než pomocí dialogu kultur, který právě probíhá jako dialog mezi stereotypně definovanými monolitickými kulturami. (Insaan, c.2011b)

Insaan se zaměřuje na organizování kulatých stolů, seminářů nebo konferencí na pokud možno nejaktuálnější a nejrelevantnější témata, která by mohla být přínosem jak pro českou, tak i pro arabskou společnost. Témata se mohou týkat například kulturního a náboženského soužití, sociální integrace, obchodu a turismu, vlivu moderních technologií na rozvoj společnosti, roli žen ve společnosti nebo i evropského a arabského politického extremismu. Za účelem zamezení vzniku uzavřeného kruhu expertů na dané téma, je na tyto akce vždy snaha pozvat širokou veřejnost. (Insaan, c.2011a) Můžeme sem zařadit projekty, jako třeba diskuzi o současné situaci uprchlíků a o reakcích na ni „Naši sousedé?!“, která proběhla v září roku 2015 v rámci projektu Zažít město jinak ve spolupráci s Artwall a Národní galerií v Praze. (Insaan, 2015)

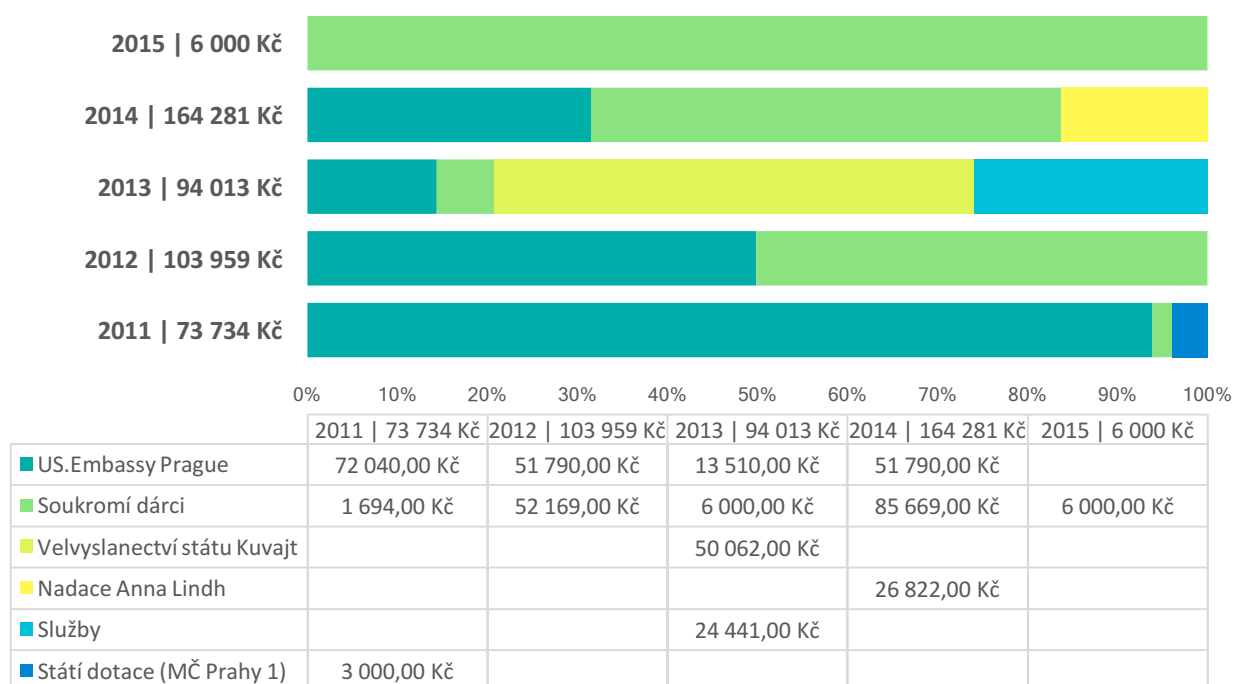
V dalším odlišném bloku organizovaných aktivit patří spolupráce organizace Insaan s různými partnery, pomocí které jsou evropské veřejnosti představováni arabští umělci. Propagace umění probíhá skrze festival arabského filmu a festival arabské hudby. Byla tak například uskutečněna výstava „Linie svobody: současná arabská karikatura“, která proběhla jak v Praze v Centru současného umění DOX, tak i v Olomouci v Divadle na cucky. V Praze se výstava konala od 16. listopadu 2016 do 16. ledna letošního roku, v Olomouci od 18. listopadu 2016 do 12. prosince 2016. Mimo vystavená díla arabských karikaturistů byl připraven doprovodný program ve formě workshopu pro začínající české karikaturisty, vedeným jedním z vystavujících umělců. Také byla možnost shlédnout dokumentární film „Karikaturisté: pěšáci demokracie“ s následující debatou. (Insaan, 2015)

Třetím způsobem docílení jakéhosi mostu mezi českou a arabskou společností je vydávání moderní a současné arabské literatury. To usnadňuje seznamování české

veřejnosti s arabskými spisovateli. Takovým nejnovějším projektem je vydání českého překladu knihy Izzeldina Abuelaishy „Nebudu nenávidět“ ve spolupráci s nakladatelstvím Host. (Insaan, 2015)

Graf č.4 znázorňuje financování činnosti organizace od roku 2011 do roku 2015. Data o částkách jsou získaná z veřejně přístupných výročních zpráv na oficiálních webových stránkách organizace. Insaan, o.p.s. si velmi zakládá především na nestátních dotacích, které získává od ambasády Spojených států v ČR. Částku od MČ Praha, zatím jediná dotace ze strany samospráv, získala organizace pro účel akce v rámci výstavy pod názvem „Téměř sametové revoluce“, pořádané na území MČ Prahy 1. Výstava byla zaměřená na historické události, kde došlo ke kombinaci fotografií z občanských protestů v arabských zemích v roce 2011 a fotografií z událostí v Československu v roce 1968/1988 a 1989. (MČ Praha 1, c.2008) Organizaci se také dostává každoročně značné podpory ze soukromé oblasti. V roce 2015 však organizace hospodařila s pouze 6 tisíc Kč.

Graf č.4: Finanční prostředky Insaan, o.p.s. (2011–2016)



Zdroj: (Insaan, c.2011d), vlastní zpracování

6 Libanonský klub v ČR

V únoru roku 2011 bylo založeno občanské sdružení Libanonský klub. Od 1. ledna 2014 se změnila právní forma klubu na spolek. Tento spolek je cílený na libanonské občany s trvalým, ale i jen dlouhodobým pobytem v Česku také na občany ČR s libanonským původem a pro občany České republiky obecně. Svou činností organizace vytváří prostor pro členy a další zájemce, aby se scházeli, seznamovali a vyměňovali osobní názory. Cílem je posílení společenských a kulturních styků mezi členy klubu a zároveň upevnění přátelských vztahů mezi českým a libanonským národem. Organizace se snaží na kulturních besedách či seminářích české veřejnosti představovat libanonskou a arabskou historii a kulturu prostřednictvím národních tradic, přátelských setkání, ale i některá díla z libanonské kultury na kulturních besedách či seminářů. Klub si také zakládá na vytváření a udržování vztahů v oblasti kulturní a společenské s ostatními libanonskými, arabskými i zahraničními institucemi, ze kterých pak plyne vzájemná podpora a pro členy znamená společenské i ekonomické zlepšení. (Lebanese in Czech, c.2017)

Aktualizovaná organizační struktura klubu není veřejně dostupná, proto je čerpáno pouze z informací získaných od pokladníka organizace Adnana El Hamoui. (E-mailová komunikace, 8. 5. 2017)

Předseda klubu: Ing. Bechara Traboulsi

Místopředseda klubu: Dr. Alain Hokayem

Tajemník: Ing. Dani Mawla

Pokladník: Adnan El Hamoui

Kulturní referent a web: Raja Chemayel

Referent pro vnější styky: Ing. Elie Abdounour

Sportovní referent: Ing. Marwan Kallas

Náhradní členové: Dr. Antoine Katra, Ing. Haidar Abboud

6.1 Aktivity Libanonského klubu

Aktivity Libanonského klubu jsou v dnešní době dělané spíše za účelem sdružování libanonské komunity. Poslání klubu, které bylo deklarované na počátku vzniku, se postupem času radikálně změnilo. Libanonský klub však nemá aktuální webové stránky a záznamy o uspořádaných akcích jsou těžko dohledatelné, jelikož nespravují ani svůj archiv. Jsou zde tedy uvedeny některé akce, které v nedávné minulosti proběhly, kterých jsem se účastnila buď já nebo mí rodiče.

Kunafa snídaně

Byla zorganizována pozdní snídaně, které se zúčastnilo cca 60 hostů. Akce proběhla za přítomnosti chargé d'affaires Libanonu. Kunafa patří mezi velice oblíbené tradiční arabské dezerty. Lepkavý zákusek je vyrobený z mazlavého sladkého sýra akkawi, který je vložen pod vrchní vrstvu speciálně vyrobeného krupicového těsta. Zákusek se ještě polévá sladkým sirupem. Kunafa je velmi populárním pokrmem nejen v libanonské společnosti, ale i v jiných arabských státech. Lze jej jíst i jako snídani. Akce proběhla ve velmi přátelském duchu. Hosté se po příchodu postupně usazovali za stoly v rezervovaném salónku a děti již pobíhaly okolo stolů. Poté, co již byli všichni na místě, pronese proslov předseda Libanonského klubu, v kterém mimo jiné poděkoval chargé d'affaires Rola Hamdan, že přijala pozvání. Následně byly přineseny tři velké táce kunafy a hosti si chodili pro svou část zákusku. Vznikl tak prostor pro vychutnání jídla, pro rozhovory mezi přáteli, ale i pro nové seznamování.

Gibran & Vartan: poezie v hudbě a hudba v poezii

Ve spolupráci s libanonským velvyslanectvím uspořádal klub 18. listopadu předešlého roku libanonský kulturní večírek. Program večera byl složený z vystoupení pianisty Vartana Agopiena s libanonským a arménským původem, z vystoupení české houslistky Lucie Bublíkové a z recitace děl libanonského básníka Džibrána Chalíla Džibrána. Chargé d'affaires Libanonu Rola Hamdan byla čestným hostem i člověkem, který celou akci umožnil pronájmem prostoru.

Předvánoční slavnostní večírek

Předvánoční slavnostní večírek je již pro Libanonský klub tradiční každoroční záležitostí. Koná se vždy týden před Vánoci a již několik let se uspořádá v sále hotelu Diplomat. Večírek je celkově v libanonském stylu, kde je připravena velkolepá slavnostní večeře formou švédského stolu a ochutnávka libanonských vín. Samozřejmě je večer naplněn bohatým kulturním programem, včetně tomboly či vystoupením orientálních tanečnic. Večer vždy končí arabskou hudbou a tradičním libanonským tancem „dabkeh“.

Horský víkend v Harrachově

Po úspěšné loňské akci se letos v březnu konal 2. ročník prodlouženého víkendu na horách. Byl pronajat takřka celý hotel, kam byli pozvaní členové klubu, Libanonci v Česku a jejich rodiny. Mimo tradičních horských aktivit byl připraven program v podobě vystoupení známého hudebníka tehdejšího Svazu libanonských studentů Ing. Edgara Naima nebo třeba v sobotní večer se konala společná příprava velkolepé libanonské večeře.

Promítání filmu

V neděli 26. března letošního roku uspořádal Libanonský klub promítání libanonské romantické komedie „Caramel – Sukkar banat“. Mezinárodně uznávaný film, oceněný jednou z cen v Cannes, byl ke shlédnutí v Domě národnostních menšin na Vinohradech v anglickém znění s českými titulky a s volným vstupem.

Film poukazuje na současnou libanonskou společnost a popisuje různé životy čtyř moderních žen a jejich zápasy. V názvu je použito slovo karamel jako metafora. V arabské společnosti se běžně používá karamelová pasta k depilaci, tudíž karamel má vyjadřovat, že cosi tak hladkého a sladkého může způsobovat velikou bolest a zklamání.

Backgammon turnaje

Backgammon je jedna z nejstarších deskových her na světě, původem z Mezopotámie. Turnaje Libanonský klub pořádá každoročně a zúčastňují se ho většinou členové klubu a jejich známí. Hraje se švýcarským systémem na 7 kol, kdy probíhají zápasy do 7 bodů. O pořadí rozhoduje počet výher, rozdíl skóre je pak brán v úvahu u rovnosti počtu výher.

Co se týče financování aktivit klubu, nemá organizace žádné pravidelné přísuny financí mimo každoročních obligatorních členských příspěvků ve výši 500 Kč za každého člena. V případě financí na jednotlivé pořádané akce se náklady proplatí penězi získanými z prodeje vstupenek nebo případně někteří členové pak přispívají částkami speciálně na konkrétní akce.

6.2 Fungování klubu v období, kdy byl předsedou pan Hasan

Ezzedine

Hasan Ezzedine se narodil v Libanonu a v současné době má jak libanonské, tak i české státní občanství. Vystudoval žurnalistiku na Fakultě sociálních věd Univerzity Karlovy v Praze a pracuje jako novinář na volné noze a jako překladatel a tlumočnick z češtiny a angličtiny do arabštiny. V letech 2000-2005 a 2008-2010 zastával funkci předsedy Libanonského klubu v ČR. (Insaan, c.2011c)

Rozbor této kapitoly je zpracován, jelikož byl v průběhu psaní bakalářské práce zpozorován velký rozdíl mezi řízením klubu v letech, kdy byl předsedou pan Hasan Ezzedine, a mezi aktivitami klubu v současné době. Tehdy totiž byly projekty soustředěné na problematiku integrace mnohem více než v současnosti, kdy jde spíše o shromažďování pouze libanonské komunity a jejich blízkých přátel.

V období, kdy pan Ezzedine předsedal klubu, byly provozovány webové stránky, které se průběžně aktualizovaly. Nejvíce se tehdy klub soustředil na výstavy fotografií. Fotografie bývaly pořízené v Libanonu buďto přímo libanonskými nebo pak naopak českými fotografy. K výstavám se obvykle pojil i doprovodný program ve formě hudby či čtení nebo i ochutnávek. (Ezzedine, H., osobní rozhovor, 16. 4. 2017)

Organizovány byly však i přednášky, pan Ezzedine uvedl, jednu, na kterou si vzpomíná. Byla to přednáška jednoho pracovníka Transparency International⁸, kde byl shrnut tehdejší stav Libanonu a následně byl tento stav srovnán s Českou republikou. Sám pan Ezzedine několikrát přednášel o Libanonu a jeho politické situaci. (Ezzedine, H., osobní rozhovor, 16. 4. 2017)

Také zorganizoval nespočet koncertů. Nebyly to pouze koncerty Libanonců, nýbrž i koncerty hudebníků libanonského původu žijících v zahraničí. Klub rovněž finančně přispíval za libanonské hudebníky v rámci Jazz festivalu v Praze. Pan Ezzedine uvedl například hudebníka Rabih Abu-Chalíl hrajícího na oud⁹ se svou kapelou nebo třeba klavíristu Alef Abadží z Francie. Tyto akce si vysloužili velmi pozitivní odezvu od českých občanů, kteří byli rádi, že mohou vidět a zažít něco nového. (Ezzedine, H., osobní rozhovor, 16. 4. 2017)

Dalším typem akcí byla veřejná čtení nebo besedy. Například v roce 2009 se konala beseda o Džibránovi Khalilovi Džibránovi – „Meditace o naději“ ve spolupráci s Česko-arabskou společností a pod záštitou paní Farah Berri, tehdejší libanonské

⁸ Nevládní nezisková organizace, jejímž posláním je mapovat stav korupce v ČR a svou činností aktivně přispívat k jejímu omezování.

⁹ Hudební nástroj ve formě loutny či mandolíny, na který se hraje především v arabských státech.

chargé d'affaires. Akce se konala v kostele svatého Michala v Jirchářích a probíhalo zde veřejné čtení poezie libanonského malíře, básníka a spisovatele Džibrán Chalíl Džibrán. Alfréd Strejček recitoval, rovněž i zahrál na zobcovou flétnu v doprovodu Štěpána Raka na kytaru. Po dokončení čtení byla tradičně připravena výstava. Tentokrát maleb Chalíla Džibrána. Tyto akce se vždy opakovaly v různých podobách a variacích. (Libanonský klub v ČR, c.2001-2009)

Právě v této podobě Libanonský klub spolupracoval i na mezinárodním hudebním festivalu Janáčkovy Hukvaldy. Program, za který byl klub odpovědný, obsahoval koncert Marcela Chalife, výstavu fotografií z Libanonu a tradiční čtení Chalíla Džibrána s hudebním doprovodem. Spolupráce probíhala i v rámci Dny frankofonie, kde byly opět instalovány fotografie z Libanonu a kde se uspořádala i ochutnávka libanonského jídla, poskytnuta libanonskou restaurací Byblos. Klub rovněž spolupracoval s jednotlivými orgány jako například Libanonské velvyslanectví, nebo s dalšími podobnými organizacemi, jako například Společnost česko-arabská. (Libanonský klub v ČR, c.2001-2009)

Co se týče dodnes konaných backgammon turnajů, už tehdy se konaly s velkou úspěšností, která přetrvává i do současnosti. Turnaje probíhaly na podobné bázi jako dnes, byly však mnohem více viditelné, a dokonce pan Ezzedine zmínil, že se několikrát o turnajích mluvilo ve zprávách. (Ezzedine, H., osobní rozhovor, 16. 4. 2017)

Libanonský klub se snažil také představovat českou kulturu v Libanonu. Pan Ezzedine zmínil akci, kdy frontmen jazzového a swingového orchestru Ondřej Havelka a jeho Melody Makers přiletěli do Libanonu a na náměstí hráli svou hudbu. Klub zároveň zprostředkovával kontakty a poskytoval pomoc studentům, aby měli možnost navštěvovat Libanon v rámci svých studií. (Ezzedine, H., osobní rozhovor, 16. 4. 2017)

Cílem Libanonského klubu bylo přiblížit libanonskou kulturu a libanonskou společnost ke společnosti české. Dohoda tehdy zněla tak, že budou organizované na prvním místě takové akce, které se tohoto uvedeného cíle budou držet a podporovat. Akce, které by byly případně organizované v rámci klubu pouze pro účel shromažďování Libanonců, například ve formě posezení, oslavy či večírku, měla být až druhořadná záležitost a pouze v případě, že by na organizaci takovéto akce zbyly dostatečné finance. I přesto však byla při takovýchto akcích nepatrná snaha zvát i české občany za účelem prezentace společnosti. Například tehdy pravidelně organizovaného Libanonského večírku konající se na Masarykově koleji se mnohdy účastnil i velký počet českých občanů. (Ezzedine, H., osobní rozhovor, 16. 4. 2017)

Organizované akce probíhaly nejen v Praze, ale i například v Teplicích, Havlíčkově Brodě, Brně, Ostravě, Karlových Varech a dalších městech. Celkově se klub snažil angažovat kdekoli měl možnost. V době povodní v roce 2002, například bylo od členů nashromážděna částka ve výši 40 tisíc korun a jménem klubu byla předána obecně prospěšné nestátní organizaci Člověk v tísni. (Ezzedine, H., osobní rozhovor, 16. 4. 2017)

Pan Ezzedine také v době svého předsednictví vydával časopis Al Jisr. Informační občasník, byl klubem určen pro členy a pro zájemce. Název Al Jisr se z arabského jazyka překládá jako *most* a měl vyjadřovat spojení mezi Libanonci a českou společností. Vycházel vždy v arabštině v elektronické podobě ve formátu PDF. (Libanonský klub v ČR, c.2001-2009)

Co se týče financí v té době ani pan Ezzedine nevěděl, že se vyskytuje možnost žádat o finance ze strany států a neznal grantové programy, které byly nabízené. Jak je již z předešlých odstavců jasné, činnost klubu se vždy financovala z prostředků, které poskytly členové. Takto funguje i dodnes. (Ezzedine, H., osobní rozhovor, 16. 4. 2017)

6.3 Zhodnocení organizace

V této části bude stručně zhodnocena situace organizace a její fungování. Jednotlivé níže probírané oblasti vycházejí z poznatků zjištěných v průběhu vypracování bakalářské práce. V dalších odstavcích budou jednotlivé kategorie ve fungování organizace zmíněné a následně rozebrané.

Na začátek bude pozornost věnována rozboru cílů, které má Libanonský klub uvedené ve stanovách. Je zde uvedeno, že *„Činnost sdružení ve svém praktickém projevu se bude soustřeďovat na seznamování české veřejnosti s libanonskou a arabskou kulturou a historií pořádáním kulturních a literárních besed a seminářů na různá témata (Stanovy Libanonského klubu, b.r.).“* I přesto, že tento cíl je správně formulován i na webových stránkách organizace, zásadním problémem je fakt, že se toho cíle spíše klub nedrží a v současnosti vytváření aktivit, které by tohoto cíle dosahovaly, není prioritou. Jsou to spíše projekty, respektive události, které mají za cíl pravý opak. Mají za cíl shromažďovat Libanonce žijící či navštěvující Českou republiku, reálně je to však spíše okruh přátel členů klubu, kteří jsou libanonského původu. Cíle, které klub uvádí lze tudíž označit v současné době za nenaplněvané.

Při zadání „Libanonský klub v ČR“ do internetového vyhledávače je nalezena webová stránka, která zároveň tvoří podstránku jiné webové stránky (www.libanonsky.klub.sweb.cz). Tato webová stránka je však neaktuální. Lze zde však nalézt dobře zpracované informace o akcích, které se konaly především za

předsednictví právě pana Hasana Ezzedina. Poté bylo zřejmě rozhodnuto webové stránky změnit. Novější, ne však zcela aktuální webové stránky lze dnes najít pouze v případě, že je s nimi dotyčný obeznámen. Název adresy totiž neobsahuje jméno klubu. Webová stránka je pod názvem *www.lebaneseinczech.com*. Zde je však prezentace akcí stejně nepřehledná jako celkově všechno na těchto stránkách. V roce 2013 byly plánované akce, u kterých jsou informace o nich uváděné pouze v arabském jazyce, poté jsou zde uvedené dvě akce z roku 2014, o kterých je psáno naopak v jazyce českém. Celkově má prezentace na webových stránkách veliký prostor ke zlepšení.

Ačkoli se klub, dá se říci, prezentuje lépe na sociální síti Facebook, není ani tato prezentace zcela systematická a jasná. Při zadání Libanonského klubu na této sociální síti se nabízí možnost výběru mezi veřejnou skupinou zvanou „Libanonský klub v ČR“ nebo zcela neaktuální „oficiální“ stránkou organizace, podobně nazvané; „Libanonsky Klub“. Na těchto „oficiálních“ stránkách jsou vloženy pouze tři fotografie. Žádné věcné informace však zde nejsou k nalezení. Stránka tvořící veřejnou skupinu obsahuje více informací o aktivitách Libanonského klubu než samotné webové stránky. Velkým nedostatkem je však fakt, že stránka není pouze k účelu prezentace samotné organizace. Mohou zde lidé přidávat své příspěvky, a tak může být orientace ve shluku informací pro zájemce o události Libanonského klubu velmi obtížná.

Problematika organizační struktury klubu tvoří další kategorii, kterou je třeba rozebrat. Rada sdružení je na webových stránkách v kartě „*Představitelé klubu*“ uvedena v jednotlivých letech od roku 2009 do roku 2014. Mezi uvedené funkce patří: předseda klubu, místopředseda klubu, tajemník, pokladník, kulturní referent a web, referent pro vnější styky, sportovní referent a dále jsou vždy uvedeni náhradní členové. Popis funkcí však chybí jak v případných interních dokumentech, tak i na webových stránkách. Jelikož je poslední aktualizace z roku 2014, je navíc uvedená organizační struktura zcela neaktuální.

Finance pro realizaci svých činností klub získává pouze prostřednictvím ročních členských příspěvků a případných darů od jednotlivých členů či jiných soukromých zdrojů, tedy od fyzických či právnických osob. V rámci spolupráce například s libanonským velvyslanectvím může klub získat částku, pouze však účelově na konkrétní akci, jak se již v minulosti stalo. Jelikož však klub nepořádá takové akce, které by naplňovaly právě výše zmíněné cíle, nemůže žádat o dotace a granty od státu. Toto vytváří velké nedostatky a ztracené příležitosti. Jelikož však organizace žádné dotace ani granty nezískává, nemá za povinnost vykazovat účelnost vynaložení zdrojů. I přesto by zde případně chyběly výroční zprávy či podrobnější rozepsání financování organizovaných aktivit. Pro veřejnost tedy není financování klubu transparentní.

Klubu chybí i vedení interního archivu. O některých akcích se nedávalo ani veřejně vědět, téměř žádná veřejná data nebyla k nalezení. Nedostatek organizace též spočívá v malém počtu spoluprací s jinými subjekty. V minulosti bylo více spolupráce jak s libanonským velvyslanectvím, tak i například se Společností česko-arabskou nebo s mezinárodním hudebním festivalem Janáčkovy Hukvaldy.

6.3.1 SWOT analýza

Pro lepší orientaci a komplexnost je zde zpracována SWOT analýza Libanonského klubu, tvořící další metodu hodnocení organizace. SWOT analýza je jedním ze základních nástrojů managementu, může tedy být velice nápomocná při budoucím zlepšení reklamy, PR nebo případně dalších aspektů organizace. Silné a slabé stránky neboli „*strengths*“ a „*weaknesses*“ jsou prvky definované vnitřními vlivy, řadí se tedy do tzv. interní analýzy. Příležitosti a hrozby neboli „*opportunities*“ a „*threats*“ jsou naopak definované vnějšími vlivy a řadí se tedy do tzv. analýzy externí. Do značné míry však mohou být stále ovlivněny faktory interními.

Silné stránky

- stabilní členská základna
- připravenost členů financovat plánované aktivity
- přátelské vztahy s libanonským velvyslanectvím
- viditelnost mezi libanonskými přistěhovalci v ČR

Slabé stránky

- nevyužívání nabízených dotací a grantů ze strany státu
- nedostatečná spolupráce s podobnými organizacemi
- netransparentnost financování
- nezapojení mladé generace
- závislost aktivit klubu na obvyklém okruhu přátel
- neaktuální webové stránky
- nedostatečná prezentace organizace a propagace aktivit
- nedostatek vhodných aktivit, které by naplňovaly zadané cíle klubu
- nezměněn název a stanovy podle Nového občanského zákoníku (NOZ)
- malé spektrum činností

Příležitosti

- financování ze strany samosprávních celků
- financování ze soukromých zdrojů (fyzické, právnické osoby)
- zapojení mladé generace
- noví imigranti z Libanonu
- smysluplná a moderní forma prezentace a propagace
- spolupráce se širokým spektrem podobně zaměřených subjektů

Hrozby

- úplné vypuštění cílů klubu
- uzavření libanonské společnosti
- nedostatečné vzájemné pochopení mezi oběma společnostmi
- zánik spolku

6.4 Formovaná doporučení

Na základě předchozího rozboru lze konstatovat, že organizace Libanonský klub má veliký prostor ke zlepšení. Stabilní a poměrně nadšenou členskou základnu klubu, která tvoří základní kámen pro budoucí vylepšování, lze považovat za velmi pozitivní fakt. Stávající členové jsou ochotní a především mají k dispozici prostředky, aby přispívali na projekty, které by byly případně ve jménu spolku organizovány. Také může věci napomáhat viditelnost práce Libanonského klubu mezi stávajícími libanonskými občany žijícími v ČR, ale zároveň i mezi nově přichozími do země. Akce a události, které klub běžně pořádá, shromažďuje tuto malou skupinu cizinců a je přirozeně tvořen jakýsi okruh přátel. V České republice počet Libanonců nepřevyšuje ani polovinu tisíce. Nevýhoda je však v soustředěnosti jen a pouze na tento typ akcí. Není tudíž zohledněn primární cíl klubu. Proto by bylo zapotřebí učinit několik kroků, které by vedly ke zlepšení této situace.

Jako první krok je potřeba neprodleně provést změnu z legislativní stránky a dát do pořádku právní formu klubu a vše co se této problematice týče. Pokud totiž spolek nezmění své stanovy (viz. Příloha č.2) tak, aby nebyly v rozporu s „povinnými“ ustanoveními NOZ, může jej soud po výzvě a stanovení dodatečné lhůty zrušit.

Také by se měl klub více dostávat do povědomí mladší generace. Členská rada spolku je již od počátku složená z podobných lidí nebo lidí pocházející ze stejného okruhu. Členové již možná nemají na jiný druh činnosti čas či motivaci. Je tudíž

potřeba zapojit novou generaci, která více rozumí jak libanonskému myšlení, tak i myšlení českému, které si mohla v průběhu let osvojit. Činnost spolku by se měla na tento základ více orientovat. Tímto podle mého názoru má klub potenciál se soustředit na takové aktivity, které by oslovovaly libanonskou a českou společnost zároveň. S tím se pojí i možnost vícezdrojového financování. Je velmi neefektivní, že se klub nikdy nesnažil získávat případné dotace či granty ze strany státu. Využívání těchto grantových programů či různých dotačních titulů může otevřít klubu dveře ve vytváření skutečně kvalitních programů a akcí.

Protože však spolu vše souvisí, v případě, že by se klub začal takovéto činnosti věnovat a případně v budoucnu získával prostředky ze strany státu, musel by řádně vyúčtovávat a dokládat a zdůvodňovat jednotlivé položky. Také by bylo vhodné vydávání výročních zpráv, které by informace o financování, o činnosti, o organizační struktuře, o plánech do budoucna a o dalších aspektech spolku obsahovaly. Bylo by příhodné, aby tyto výroční zprávy byly dostupné veřejnosti a zaručily tak lepší transparentnost Libanonského klubu.

Důležitá je také velká škála příležitostí pro případnou spolupráci s jednotlivými organizacemi, které se věnují podobné činnosti, jakou by měl klub vykonávat. Nabízí se zde větší spolupráce s libanonským velvyslanectvím, s kterým má již klub poměrně dobré vztahy. Také se naskytuje příležitost organizovat různé akce ve spolupráci se sice starší, ale stále fungující Společností česko-arabskou nebo poměrně novou organizací Insaan. Samozřejmě se lze také účastnit různých festivalů, například každoročního ArabFestu v Plzni či dalších festivalů v republice.

Dalším, spíše již konkrétním doporučením pro klub je zahájit plánování pravidelného programu. Začít zvykat okolí na činnosti klubu a budovat tak silný a rozmanitý okruh zájemců o pořádané aktivity. Například akce, kdy došlo k promítání úspěšného libanonského filmu, byla velmi zajímavá. Tato akce by se mohla opakovat kupříkladu každý týden či dva. Program promítaných filmů by byl zveřejňován dopředu. Výstavy, které byly na pravidelném programu v době, kdy předsedal Libanonskému klubu pan Ezzedine, jsou velmi osvědčené. Tyto výstavy s doprovodem by bylo záhodno opakovat každých pár měsíců. Dalším atraktivním a kulturně naplněným programem jsou pořádané koncerty. Ty by se měly nejlépe opakovat každé tři až čtyři měsíce. Mělo by docházet zároveň k pravidelným besedám a přednáškám týkajícím se libanonské společnosti i společnosti české.

Velice důležitý bod tvoří potřeba celkového přetvoření způsobu prezentace Libanonského klubu. Jak již bylo řečeno v předešlé kapitole věnující se celkovému zhodnocení spolku, nemá klub v této oblasti žádoucí pořádek. Je nezbytností nevhodné a neaktuální webové stránky zrušit a vytvořit takovou oficiální webovou stránku, která by veřejnosti skutečně mohla nabídnout maximum. Naopak veřejná skupina, která byla nejspíše vytvořena někým ze členské rady klubu, by měla být

přejmenována spíše na „*Libanonci v Praze*“ nebo podobně. Není problém i nadále sem přispívat a propagovat své činnosti, nemělo by však docházet ke zmatení mezi oficiální stránkou sociální sítě Facebook a veřejnou skupinou, kde může kdokoli přidávat své příspěvky. Naopak by měla být aktualizována nefungující facebooková strana nesoucí název „*Libanonský klub*“. Zde by se měly objevovat veškeré informace o klubu. Měl by zde být dostupný odkaz na danou oficiální webovou stránku a zájemce o aktivity klubu by zde měl najít většinu informací, které by případně potřeboval.

Závěr této kapitoly bude věnován prezentaci spolku z grafického hlediska, a to konkrétně logu Libanonského klubu. Logo je dle mého názoru staré a neupoutává. (viz. Obrázek č.3)

Obrázek č.3: Současné logo Libanonského klubu



Zdroj: (Lebanese in Czech, c.2017)

Zde je vlastní pokus o praktické řešení problematiky, a to vytvoření případného nového loga (Obrázek č.4). Logo mělo zatím u členské rady kladnou odezvu. Mělo by však být využíváno, jen pokud bude klub skutečně pracovat na přetvoření směru svých činností. Logo má totiž pomocí zeleného trojúhelníku reprezentovat zelený cedr, který je součástí státní vlajky, tedy symbolem Libanonu a českou společnost, která je znázorněna modrým trojúhelníkem, reprezentujícím modrý klín na české vlajce. Používáním nového loga by se mohl případně vymezit začátek nastávajícího způsobu fungování Libanonského klubu, kde by byla činnost podporující integraci a vzájemné pochopení prioritou.

Obrázek č.4: Vlastní navržené logo pro Libanonský klub



Zdroj: vlastní zpracování

Závěr

Imigrace je po celém světě v současnosti velmi často frekventované téma a dotýká se téměř každého. Západní svět včetně Evropské unie si zakládá na diverzifikované kulturní a náboženské společnosti. V době globalizace je samozřejmostí, že migrační vlny budou vytvářet budoucí evropskou společnost. S tím se samozřejmě pojí i nouze o integraci a vzájemné pochopení společností. Většina kroků pro adaptaci jsou však již činěna samotnými přistěhovalci. Ti, kteří jsou schopni se integrovat a jsou flexibilnější, si vytvoří okruh kontaktů, známostí a přátel, najdou si práci nebo si založí podniky a přispívají tak k ekonomickému růstu země.

V první polovině teoretické části je rozebrána legislativa Evropské unie v oblasti integrace cizinců z třetích zemí a její doporučení pro členské státy. Následně jsou popsány kroky, které Česko činí pro docílení těchto doporučení. Zde se ukazuje, že Česká republika má v tomto ohledu rozpracované základní legislativní dokumenty, které se touto problematikou zabývají spíše povrchem. Nepovinnost kroků, které cizincům nabízí, může být velice neefektivní.

Cílem bakalářské práce bylo také zmapovat možnosti finanční podpory kulturním aktivitám cizinců ze strany státní správy. V průběhu vypracovávání, však došlo ke zjištění, že ze státního rozpočtu nejsou podporovány přímo jednotlivé NNO věnující se jakýmkoli aktivitám pro cizince. Finanční prostředky jsou poskytovány jednotlivým resortům, které pak tyto získané finanční prostředky přerozdělují. Nejzásadnější zjištění však je, že tyto prostředky jsou orientované především na výchovně edukační činnosti. Proto se tato kapitola práce věnuje pouze aktivitám jako takovým, a nikoli aktivitám kulturním. Až následně v oblasti samospráv se vyskytují jednotlivé programy podporující aktivity NNO pro cizince. Jelikož však pro území ČR není dostupné jednotné systematické zpracování všech těchto programů na všech úrovních samospráv, byla kapitola pojata způsobem příkladů několika programů u konkrétních subjektů. I zde jsou však učiněny nedostatečné kroky pro samotnou podporu aktivit v oblasti kulturní integrace cizinců. Jinde se rovněž upřednostňuje podpora projektů věnujících se pouze edukačním a výchovným činnostem. Tématy, kterými se totiž legislativa spíše zabývá, je znalost českého jazyka, podpora ekonomické soběstačnosti, zajištění právní orientace ve společnosti, postupné nabývání práv. S tím se poté samozřejmě pojí vynaložené dotace ze strany státní správy a následně ze strany samospráv. Okruhu akcí, které zajišťují rozvoj vzájemných kulturních vztahů mezi cizineckými komunitami a většinovou společností však dle získaných informací z praktického hlediska není věnována dostatečná pozornost. Lze poukázat na příkladu Ministerstva kultury, získávajícího peníze od Ministerstva vnitra na podporu integrace, které má však zakázané těmito prostředky podporovat jednotlivé kulturní akce cizineckých skupin podobně, jak jsou tradičně podporované kulturní

aktivity národnostních menšin. Na závěr je hodno zmínit, že výhradně na teoretické úrovni je ze strany státu na integrační pomoc vyhrazeno v přepočtu pouze 111,89 Kč na každého cizince (ať už se jedná o občany členských států EU či cizince třetích zemí). Toto číslo je pouze orientační a je výsledkem vypočítaného poměru z celkových alokovaných finančních prostředků MV ČR na počet cizinců na českém území.

Následně je teoretická část orientovaná na samotnou Libanonskou republiku a seznámení s její bohatou historií. Tato část sloužila k představení země a k následnému rozebrání možných důvodů, jak tato historie formovala postupem času současnou libanonskou společnost v praktické části.

Po popsání libanonské kultury a jejím promítnutí do české společnosti, je v praktické části představen výpis a stručný rozbor Velvyslanectví Libanonské republiky a jím pořádaných akcí a tří neziskových organizací, zabývajících se pořádáním kulturních a naučných aktivit, týkajících se arabské, respektive libanonské společnosti a její integrací. Libanonský klub v ČR tvoří jednu z těchto tří organizací a je rozebrán v samostatné kapitole, kde je samotný spolek stručně představen, jsou uvedené akce pořádané klubem a následně se text zabývá jeho organizační strukturou. Na závěr je zformulované vlastní doporučení pro klub a pro zefektivnění jeho činnosti. Zásadní změny jsou potřebné především v oblastech personální struktury, prezentace, dokumentace a v různorodosti organizovaných projektů, které by se měly co nejvíce zabývat integrací a budováním pomyslného mostu mezi libanonskou a většinovou společností. V této době se především klub soustřeďuje na shromažďování pouze libanonské komunity. Tato spíše jednostranná činnost může lehce vést k nedostatečně integrované a uzavřené komunitě. Ačkoli byl v teoretické části zjištěn nedostatek poskytovaných dotací pro NNO přímo ze státní správy, měl by se klub snažit o vícezdrojové financování. Má tak možnost jednotlivé projekty organizovat na různých územích subjektů samospráv a tímto způsobem získávat finanční prostředky na svou budoucí činnost.

Použité zdroje

Action Plan factsheet. (2016, červen 7). *Cizinci v České republice* Dostupné z http://cizinci.cz/repository/2155/file/Action%20plan_factsheet.pdf

Akční plán pro integraci státních příslušníků třetích zemí. (2016, červen 7). *Cizinci v České republice*. [vid. 2017-03-17]. Dostupné z [http://cizinci.cz/repository/2+155/file/Integration%20Action%20Plan%20of%20Third-Country%20Nationals%20\(2016\).pdf](http://cizinci.cz/repository/2+155/file/Integration%20Action%20Plan%20of%20Third-Country%20Nationals%20(2016).pdf)

Aktualizovaná KIC 2016 (2015, prosinec 28). *Cizinci v České republice*. [vid. 2017-03-17]. Dostupné z: http://cizinci.cz/repository/2154/file/Aktualizovana%20KIC%20a%20Postup_2016.pdf

Bartoš, M. (2011). *Postoje majority v České republice k migrantům v průběhu let 2002-2008. Sekundární analýza*. (Bakalářská práce). Masarykova univerzita. Dostupné z: https://is.muni.cz/th/219899/fss_b_a3/bc_prace.txt

Čejka, M. (2015). *Izrael a Palestina; Minulost, současnost a směřování blízkovýchodního konfliktu*. Brno; Česko: Barrister & Principal.

ČSÚ (2016, březen 1). *Cizinci v ČR-včetně azylantů*. [vid. 2017-05-12]. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/cizinci/cizinci-v-cr-vcetne-azylantu>

ČTK. (2010, říjen 17). Budování multikulturní společnosti selhalo, uznala kancléřka Merkelová. *iDNES.cz*. [vid. 2017-03-17]. Dostupné z http://zpravy.idnes.cz/budovani-multikulturni-spolecnosti-selhalo-uznala-kanclerka-merkelova-1ox-/zahranicni.aspx?c=A101017_210737_zahranicni_mad

ČTK. (2016, únor 15). Cizinců v Česku přibýlo. Nejvíce jich přichází z Ukrajiny a Slovenska. *Aktuálně.cz*. [vid. 2017-05-11]. Dostupné z: <https://zpravy.aktualne.cz/domaci/cizincu-v-cesku-pribyva-tvori-4-5-populace-nejvice-jich-pric/r~7595e2d0d3db11e5a8d7002590604f2e/?redirected=1494594193cizinců>

Dvořáková, V. (2016). *Kulturní aktivita národnostních menšin v České republice se zaměřením na řeckou menšinu*. (Diplomová práce). Vysoká škola ekonomická v Praze. [vid. 2016-11-10]. Dostupné z: <https://vskp.vse.cz/eid/51093>

El Hamoui, M. (2017). *Integrace cizinců v Česku*. (Odborný článek). Vysoká škola ekonomická v Praze. Nepublikované.

Festival arabské kultury v Plzni. (b.r.). [vid. 2017-05-08]. Dostupné z: <http://www.arabfest.cz/program/>

Granty určené pro oblasti integrace cizinců. (c.2017). *Městské granty*. [vid. 2017-05-11]. Dostupné z: http://www.praha.eu/jnp/cz/o_meste/finance/dotace_a_granty/mestske_granty/integrace_cizincu/index.html

Haddad, R. (2005, prosinec 1). Speaking in tongues. *New Internationalist*. [vid. 2017-05-08]. Dostupné z <https://newint.org/columns/letters-from/2005/12/01/lebanon/>

Hourani, A. (2013). *A history of the Arab peoples*. London, United Kingdom: Faber & Faber.

Insaan. (2015). *Insaan 2015 výroční zpráva*. Dostupné z: <http://www.insaan.cz/docs/Vyrocn%C3%AD%20zprava%20Insaan%202015.pdf>

Insaan. (c.2011a). O nás; Aktivita. [vid. 2017-05-08]. Dostupné z: <http://www.insaan.cz/index.php/cs/o-nas/aktivita>

Insaan. (c.2011b). O nás; Čile a více. [vid. 2017-05-08]. Dostupné z: <http://www.insaan.cz/index.php/cs/o-nas/3-cile-a-vic>

Insaan. (c.2011c). O nás; Lidé. [vid. 2017-05-08]. Dostupné z: <http://www.insaan.cz/index.php/cs/o-nas/lide>

Insaan. (c.2011d). Podpořte nás; Výroční zpráva. [vid. 2017-05-12]. Dostupné z: <http://www.insaan.cz/index.php/cs/podporte-nas/vyrocn%C3%AD%20zprava>

Jařab, J. (2004). *Integrace cizinců v Evropě*. Praha, Česko: Slovo 21

Jihomoravský kraj. (2006, únor 2). Dotační program "NAŠINEC CIZINEC". [vid. 2017-05-11]. Dostupné z: <https://www.kr-jihomoravsky.cz/Default.aspx?ID=21603&TypeID=2>

Koncepční a politické dokumenty EU. (c.2015). *Cizinci v České republice*. [vid. 2017-03-17]. Dostupné z: <http://cizinci.cz/cs/2155-koncepcni-politicke-dokumenty-eu>

Lebanese in Czech. (c.2017). O nás; Kdo jsme a proč jsme?. [vid. 2017-05-08]. Dostupné z: http://lebaneseinczech.com/home/?id_link=1

Lebanon timeline. (2017, duben 30). BBC News. [vid. 2017-05-07]. Dostupné z: <http://www.bbc.com/news/world-middle-east-14649284>

Libanonský klub v ČR. (c.2001-2009). *Staré aktivity; Akce které se již konaly*. [vid. 2017-05-08]. Dostupné z: <http://libanonsky.klub.sweb.cz/>

Magistrát města Plzně. (c.2017). Dotační program „Integrace cizinců a podpora menšinových aktivit na rok 2016“. [vid. 2017-05-11]. Dostupné z: <https://socialnisluzby.plzen.eu/informace-pro-poskytovatele/dotace-pro-rok-2016/vysledky-dotacniho-programu-integrace-cizincu-a-podpora-mensinovy-aktivit-1.aspx>

Mareš, M., Kopeček, L., Pečinka, P., & Stýskalíková, V. (2004). *Etnické menšiny a česká politika: analýza stranických přístupů k etnické a imigrační politice po roce 1989*. Brno, Česko: Centrum pro studium demokracie a kultury.

MČ Praha 1. (c.2008). *Archiv informací o dopravě-2011*. [vid. 2017-05-11]. Dostupné z: <http://www.praha1.cz/cps/doprava-parkovani-uklid-15933.html>

MČ Praha 4. (c.2013). *Dotační programy na podporu integrace cizinců a národnostních menšin*. [vid. 2017-05-11]. Dostupné z: <http://www.praha4.cz/Dotacni-programy-na-podporu-integrace-cizincu-a-narodnostnich-mensin-2017.html>

Ministerstvo vnitra ČR. (c.2017a). *Terminologický slovník*. [vid. 2017-03-17]. Dostupné z: <http://www.mvcr.cz/clanek/terminologicky-slovník.aspx>

Ministerstvo vnitra ČR. (c.2017b). *Výzva k podávání žádostí o poskytnutí dotace ze státního rozpočtu "Integrace cizinců 2017"*. [vid. 2017-05-08]. Dostupné z: <http://www.mvcr.cz/clanek/vyzva-k-podavani-zadosti-o-poskytnuti-dotace-ze-statniho-rozpocetu-integrace-cizincu-2017.aspx>

Ministerstvo zahraniční věcí ČR. (2015, listopad 4). *Vánoční charitativní festival – Hilton 2015*. [vid. 2017-05-08]. Dostupné z: http://www.mzv.cz/jnp/cz/srp/nejnovejsi_zpravy/vanocni_charitativni_festival_hilton.html

Ministerstvo zahraničních věcí ČR. (2014, červen 12). *Blanka Matragi převzala cenu ministra zahraničních věcí České republiky*. [vid. 2017-05-08]. Dostupné z: http://www.mzv.cz/beirut/cz/zpravy_a_udalosti/blanka_matragi_prevzala_cenu_ministra.html

Ministerstvo zahraničních věcí ČR. (b.r.). *Vztahy s Libanem*. [vid. 2017-05-08]. Dostupné z: http://www.mzv.cz/beirut/cz/vzajemne_vztahy/vztahy_s_libanonem/vztahy_s_libanonem.html

Muglia, C. (2015, duben 2). *Methods of Finding Population Statistics of Lebanese Migration Throughout the World*. NC State University. [vid. 2017-05-08]. Dostupné z: <https://lebanesestudies.news.chass.ncsu.edu/2015/02/04/methods-of-finding-population-statistics-of-lebanese-migration-throughout-the-world/>

New Internationalist. (1994). *Simply... A History Of Beirut And Lebanon*. 258(1). [vid. 2017-05-08]. Dostupné z: <https://newint.org/features/1994/08/05/simply/>

Niessen, J., & Huddleston, T. (2010). *Příručka o integraci pro tvůrce politik a odborníky z praxe*. Lucemburk, Lucemburské vévodství: EUR-OP. doi: 10.2758/14942

O'Connell, G. (2016, květen 5). *The miracle of Lebanon: Despite tensions, Muslims and Christians live in peace*. *America Magazine*. [vid. 2017-05-08]. Dostupné z:

<http://www.americamagazine.org/content/dispatches/lebanon-shows-christians-and-muslims-can-live-together-peace-middle-east>

Parnwell, M. (1993). *Population movements and the Third World*. London, United Kingdom; New York, NY: Routledge.

Perdriel, C., Szafran, M., Malaurie G. & Rossignol J.C., (Eds.). (2016). Une histoire du Liban; Des Phéniciens à nos jours. [Special issue]. *Historia*, 4(1)

Postup při realizaci aktualizované KIC 2017 (2016, prosinec 21). *Cizinci v České republice*. [vid. 2017-03-17]. Dostupné z:
<http://cizinci.cz/repository/2154/file/Postup%20realizace%20Koncepce%20integrace%20cizinc%C5%AF%20na%20rok%202017.pdf>

Právní předpisy ČR. (c.2015). *Cizinci v České republice*. [vid. 2017-03-17]. Dostupné z:
<http://cizinci.cz/cs/2152-pravni-predpisy-cr>

Společné základní principy politiky integrace přistěhovalců v EU. (2004). *Cizinci v České republice*. [vid. 2017-03-17]. Dostupné z
http://cizinci.cz/repository/2155/file/principy_2004.pdf

Společnost česko-arabská. (2014a). *Bulletin 1/2014*. [vid. 2017-05-08]. Dostupné z:
<http://www.czech-arab.org/bulletin/51.pdf>

Společnost česko-arabská. (2014b, duben 17). *O nás*. [vid. 2017-05-08]. Dostupné z:
<http://www.czech-arab.org/onas.php>

Společnost česko-arabská. (2015). *Bulletin 1/2015*. [vid. 2017-05-08]. Dostupné z:
<http://www.czech-arab.org/bulletin.php>

Stanovy Libanonského klubu. (b.r.). *Dostupné dokumnty*. [vid. 2017-05-08]. Dostupné z:
http://lebaneseinczech.com/cms.php?id_cms=18

The Gulf/2000 Project. (c.2013). *Lebanon religious composition*. [vid. 2017-05-08]. Dostupné z:
http://gulf2000.columbia.edu/images/maps/Lebanon_Religion_summary_lg.png

Zásady koncepce integrace cizinců na území České republiky. (1999, červenec 7). *Cizinci v České republice*. [vid. 2017-03-17]. Dostupné z:
http://cizinci.cz/repository/2154/file/Zasady_vlady_integrace.pdf

Přílohy

Příloha č.1: Souhrn úkolů jednotlivých resortů v rámci svých gescí v Postupu při realizaci aktualizované KIC – Ve vzájemném respektu 2017

Příloha č. 2: Stanovy Libanonského klubu

Souhrn úkolů uvedených v Postupu

Oblast	Čís.	Opatření	Odpovědné resorty
Znalost českého jazyka	1	Zpracovat návrh systému výuky českého jazyka jako druhého (tj. vyučovacího) jazyka a dalšího začleňování dětí a žáků – cizinců do povinného vzdělávání.	MŠMT
	2	Vytvořit pro školy metodu zjišťování úrovně znalosti českého jazyka pro objektivnější rozřazování dětí a žáků-cizinců.	MŠMT
	3	Provádět i nadále ve školách výuku (kurzy) českého jazyka pro žáky-cizince bez znalosti českého jazyka.	MŠMT
	4	Prostřednictvím programu na podporu vzdělávání dětí a žáků-cizinců zajistit podporu výuky českého jazyka nad rámec běžné výuky ve školách pro děti a žáky-cizince v předškolním a základním vzdělávání;	MŠMT
	5	Umožnit školám s dětmi a žáky bez znalosti českého jazyka využívání tlumočnických služeb pro zprostředkování komunikace s dítětem a s jeho zákonnými zástupci.	MŠMT
	6	Poskytovat školící a metodickou pomoc pedagogickým pracovníkům pracujícím s dětmi a žáky-cizinci na MŠ, ZŠ a SŠ.	MŠMT
	7	Naplňovat webový portál www.cizinci.nidv.cz informacemi ze všech oblastí vzdělávání dětí žáků-cizinců, včetně metodických materiálů pro další vzdělávání pedagogických pracovníků.	MŠMT
	8	Prostřednictvím dotačního programu „Podpora aktivit v oblasti integrace cizinců na území ČR“ na rok 2017 zajistit podporu integrace cizinců. Při realizaci programu bude kladen důraz také na vytváření alternativních forem výuky českého jazyka pro cizince (např. e-learning umožňující samostudium);	MŠMT
	9	Školy pravidelně informovat o možnostech finanční podpory výuky žáků-cizinců.	MŠMT
	10	Spolupracovat i nadále s Krajskými kontaktními centry podpory a v jejich další činnosti reflektovat závěry a doporučení plynoucí z provedené analýzy a vyhodnocení dosavadní činnosti těchto center podpory.	MŠMT
	11	Koordinovat realizaci opatření týkající se budoucího zavedení zkoušky z českého jazyka pro trvalý pobyt na území České republiky na úrovni A2. Aktivitu přímo navazují na výstupy z roku 2016, které dále prohlubují a rozvíjejí. Konkrétně se jedná o: - přípravu ostrých verzí zkoušky na úrovni A2 (v nejméně 6 variantách), - přípravu obsahu a formátu e-learningového školení pro zkoušející, - přípravu příručky pro cizince k přípravě na úroveň A2, - rozpracování příslušných částí Referenčního popisu češtiny a zveřejnění na webovém portálu Čeština pro cizince, - metodickou podporu pro vybrané státní příslušnosti, - ověřování a finalizaci deskriptorů pro češtinu jako druhý jazyk a implementaci do Evropského jazykového portfolia, - vývoj a tvorbu výukových videí jako pomůcek pro přípravu na zkoušku.	MŠMT
	12	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit výuku češtiny pro dospělé cizince pro různé stupně pokročilosti, a to i nad úroveň A1 doposud požadovanou pro trvalý pobyt, která by cizincům umožnila aktivní zapojení do společenského života a uplatnění na trhu práce.	MV, MPSV – GR ÚP
	13	V rámci projektů obcí na podporu integrace cizinců, Center na podporu integrace cizinců i NNO poskytujících kurzy češtiny pro dospělé umožňovat účast na kurzech ČJ také ženám-cizinkám přizpůsobením doby konání kurzů a zajištěním hlídání dětí a reflektovat specifické potřeby studentů.	MV
Ekonomická soběstačnost	14	Zvyšovat informovanost zaměstnavatelů o podmínkách zaměstnávání cizinců různých druhů pobytu a zvyšovat informovanost cizinců o procedurách legálního zaměstnávání.	MPSV
	15	Zajišťovat poskytování aktuálních, cizincům srozumitelných a snadno dostupných informací z oblasti zaměstnanosti, nezaměstnanosti, sociálního zabezpečení, sociálních služeb, sociálních práce a sociálního bydlení a problematiky nezletilých bez doprovodu prostřednictvím nejrozličnějších informačních kanálů a v co nejširším spektru jazykových verzí	MPSV

	16	Provozovat a pravidelně aktualizovat informace týkající se zaměstnávání cizinců na Portálu veřejné správy České republiky v sekci zahraniční zaměstnanost http://portal.gov.cz .	MPSV
	17	V rámci interní Pracovní skupiny pro integraci cizinců pravidelně jednat o aktuálních tématech z oblasti gesce MPSV.	MPSV
	18	Z dotací ze státního rozpočtu na sociální služby podporovat sociální služby, jejichž cílovou skupinou jsou také cizinci, zaměřené na odborné sociální a terénní poradenství, sociální rehabilitaci, terénní sociální práci (streetwork), vzdělávání sociálních pracovníků a dalších subjektů, aktivizační služby a azylové domy.	MPSV
	19	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit projekty zaměřené na aktivní vyhledávání a oslovování cizinců prostřednictvím terénní sociální práce (streetwork);	MPSV
	20	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie průběžně monitorovat vývoj situace a postavení cizinců v jednotlivých regionech a lokalitách s cílem efektivně řešit vznikající problémy a na zjištěné problémy bezprostředně reagovat.	MPSV
	21	V případě potřeby se účastnit meziresortního jednání se zástupci Úřadu pro mezinárodněprávní ochranu dětí, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, Ministerstva vnitra, Ministerstva zdravotnictví.	MPSV, MV
	22	V případě potřeby aktualizovat metodické informace a doporučení k problematice nezletilých cizinců bez doprovodu.	MPSV, MV
	23	Realizovat vzdělávací semináře určené pracovníkům zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc, týkající se problematiky nezletilých cizinců bez doprovodu.	MPSV, MV
	24	Metodicky vést Úřad pro mezinárodně právní ochranu dětí, který zajišťuje sociálně-právní ochranu ve vztahu k cizinci, tedy v případech s přeshraničním prvkem, a dále monitoring počtu případů nezletilých cizinců bez doprovodu, zaznamenaných orgány sociálně-právní ochrany dětí.	MPSV
	25	Věnovat se i nadále cizím státním příslušníkům jako skupině se zvláštními potřebami.	MPSV
	26	Zajistit efektivnější využívání rekvalifikačních kurzů českého jazyka pro cizince.	MPSV
	27	Nadále pokračovat v prevenci pracovního vykořisťování.	MPSV
	28	Rozšiřovat okruh osob, kterým má být v souladu s legislativou Evropské unie zajištěna rovnost nakládání v sociálním zabezpečení, resp. umožněn vstup do systémů nepojistných sociálních dávek.	MPSV
	29	Aktivně podporovat účast relevantních pracovníků Úřadu práce České republiky na pravidelných setkáních regionálních poradních platforem pořádaných Integračními centry.	MPSV
	30	Aktivně podporovat využívání služeb komunitních tlumočnicků/interkulturních pracovníků na pracovištích ÚP ČR a orgánů inspekce práce.	MPSV
	31	Věnovat pozornost zlepšování podmínek pro živnostenské podnikání pro všechny podnikatele bez rozdílu.	MPO
	32	Zajistit informovanost pracovníků živnostenských úřadů o způsobu řešení záležitostí všech subjektů hodlajících provozovat živnost, tedy i cizinců.	MPO
Orientace cizince ve společnosti	33	Poskytovat cizincům v předmigračním období v zemi původu poradenství a informace v rozsahu své působnosti a v ostatních případech zprostředkovat kontakt na příslušné orgány a instituce.	MZV, MV
	34	Zajistit aktualizaci vč. překladu, tisku a distribuce informačních materiálů pro předmigrační přípravu cizinců (film a informační brožura „Příští zastávka – ČR“) a jejich propagaci (distribuce dále průběžně dle potřeb jednotlivých ZÚ);	MV, MZV
	35	Zajistit, aby informační materiály pro předmigrační přípravu cizinců v příslušné jazykové verzi byly cizincům předávány prostřednictvím zastupitelských úřadů České republiky a byly zveřejněny na webových stránkách zastupitelských úřadů České republiky.	MZV, MV
	36	Při jednání se zahraničními partnery a veřejností nadále více prezentovat integrační aktivity a programy, které jsou cizincům poskytovány v České republice.	MZV
	37	Poskytovat adaptačně-integrační kurzy na základě dobrovolné účasti a zajistit propagaci těchto kurzů.	MV
	38	Průběžná aktualizace systému odborné přípravy a vzdělávání lektorů a tlumočnicků adaptačně-integračních kurzů.	MV
	39	Podpořit provoz a překlady do dalších jazyků webové stránky pro adaptačně-	MV

		integrační kurzy jako nástroje přihlašování cizinců na tyto kurzy a vedení databáze lektorů a tlumočnicků.	
	40	Podpořit aktualizaci, překlady do dalších jazyků dle aktuální potřeby, tisk a distribuci informační publikace i filmu, které jsou součástí adaptačně-integračních kurzů.	MV
	41	Připravit návrh na legislativní zakotvení povinnosti absolvovat adaptačně-integrační kurzy pro nově příchozí cizince.	MV
	42	Prezentovat aktualizovaný instruktážní film Jak na to a doprovodný leták objasňující procedury a postupy při vyřizování pobytových záležitostí (v současné době v 7 jazykových verzích), distribuovat materiály na pracovištích OAMP i na webu MV, zajistit distribuci v 8 jazykových verzích vč. nové verze v arabštině.	MV
	43	Podporovat poskytování asistence cizincům při vyřizování pobytových náležitostí, s důrazem na kvalitu služeb a kvalifikaci osob, které asistenci a tlumočení poskytují.	MV
	44	Aktualizovat portál MV www.imigracniportal.cz a zajišťovat telefonické i e-mailové poradenství k záležitostem pobytu cizinců (průběžně).	MV
	45	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit projekty na kurzy a semináře sociokulturní orientace.	MV
	46	Posílit orientaci ve společnosti cizinců žádajících o udělení státního občanství prostřednictvím přípravy na zkoušku z českých reálií.	MV, MŠMT
Rozvíjení vzájemných vztahů mezi komunitami	47	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat rozvoj lokálního komunitního soužití prostřednictvím společných aktivit místních obyvatel – cizinců i majority, zapojování cizinců do aktivit majority i účast majority na akcích pořádaných cizinci.	MV
	48	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat integrační aktivity založené na vlastní iniciativě cizinců.	MV, MPSV
	49	Reflektovat zjištění výzkumu, zaměřeného na postavení žen-cizinek ve společnosti, a na základě poznatků a závěrů výzkumu stanovit opatření k podpoře integrace žen – cizinek a k jejich aktivizaci.	MV
	50	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit pořádání formálních i neformálních aktivit se zaměřením na oblasti zájmu žen-cizinek a za jejich aktivní účasti na podporu zapojení této zranitelné skupiny do integračních procesů a za účelem eliminace možného rizika jejich sociální izolace.	MV, MPSV
	51	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit seniorské a proseniorské organizace zaměřené na aktivity ve prospěch seniorů (včetně cizinců).	MPSV
	52	Podporovat kulturní, osvětové či další akce organizované majoritní společností nebo cizinci s cílem sdílení informací o kultuře a poměrech v zemi původu cizinců i o podmínkách jejich existence v České republice, a vytvářet tak předpoklady pro vzájemné poznávání a setkávání a rozvoj nekonfliktních vztahů mezi komunitami.	MK, MŠMT, MV
	53	Zajišťovat rozvoj webového portálu www.mezikulturnidialog.cz jako otevřené platformy pro aktivity v oblasti kultury a vzájemných vztahů, pro zvyšování informovanosti a výměny příkladů dobré praxe, zaměřené na téma mezikulturního dialogu.	MK
	54	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie průběžně podporovat realistickou a vyváženou mediální prezentaci postavení cizinců v České republice a komunikaci k veřejnosti.	MV
	55	Využívat dle potřeby služeb interkulturních pracovníků, komunitních tlumočnicků a asistentů/spolupracovníků pedagoga z řad cizinců k usnadnění a zkvalitnění komunikace mezi cizinci, institucemi i veřejností, propagovat možnost a přínos využití této služby v rámci resortu.	MK, MPSV, MV, MPO, MŠMT, MZ
	56	Zajistit zpracování a propagaci zdravotnické komunikační karty pro záchrannou službu.	MZ
	57	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit pořádání formálních i neformálních aktivit za společné účasti cizinců i majority, se zaměřením na plné generační spektrum účastníků.	MV
	58	Zajistit větší zapojení kulturních institucí (knihoven, muzeí, galerií, kulturních domů ad.) do procesu integrace cizinců a přispívat k vzájemnému poznávání české společnosti a příslušníků jiných kultur i k většímu zapojení cizinců do místních kulturních aktivit.	MK, MV
	59	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie či dalších zdrojů podporovat výzkumy zaměřené např. na analýzu života jednotlivých komunit, vztahů mezi cizinci a majoritou, vzájemné vztahy mezi komunitami cizinců,	MV, MMR

		sídelní segregaci, postavení žen-migrantek ve společnosti, fenoménu stárnutí populace cizinců a postavení specifické skupiny cizinců – seniorů ve společnosti, bariéry integrace či tvorbu indikátorů integrace.	
	60	Prostřednictvím státních dotačních programů a podpory činnosti Center na podporu integrace cizinců motivovat kraje a obce k účasti cizinců na vytváření veřejné politiky prostřednictvím zapojení cizinců do svých poradních orgánů, tvorby komunitních plánů a vlastních integračních politik.	MV
	61	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie průběžně podporovat projekty zaměřené na informovanost cizinců v občanských záležitostech a v možnostech aktivní participace na veřejném životě.	MV, MPSV
Integrace na lokální a regionální úrovni	62	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat činnost a rozvoj Center na podporu integrace cizinců a provázanost činnosti těchto center s dalšími organizacemi včetně nestátních neziskových organizací, organizací cizinců a dalších institucí a organizací v regionu.	MV
	63	Usilovat o zajištění trvalé udržitelnosti Center na podporu integrace cizinců tak, aby byla stálým prvkem systému integrace.	MV
	64	Prostřednictvím dotačních řízení nadále podporovat projekty obcí na podporu integrace cizinců na lokální úrovni.	MV
	65	Prostřednictvím dotačních řízení podpořit v rámci projektů na lokální úrovni pořádání formálních i neformálních aktivit zaměřených na zranitelné skupiny cizinců s cílem jejich aktivizace, zvýšení účasti na integračních aktivitách a prevence sociální izolace; pozornost bude věnována zejména ženám a seniorům z řad cizinců i majority.	MV
	66	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat činnost a rozvoj nestátních neziskových organizací na regionální a lokální úrovni, včetně podpory integračních aktivit a rozvoje organizací cizinců.	MV
	67	Předcházet při změnách nebo vytváření urbánního prostředí prostorově sociální segregaci s negativními vlivy na sociální soudržnost obyvatel. Při územně plánovací činnosti navrhnout řešení, vhodná pro prevenci nežádoucí míry segregace nebo snížení její úrovně.	MMR
Informovanost cizinců i majority	68	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie průběžně podporovat zvyšování informovanosti cizinců i dalších aktérů v procesu integrace, včetně většinové společnosti.	MV, MZV
	69	Provozovat a průběžně aktualizovat obsah webové stránky www.cizinci.cz tak, aby stránky sloužily jako zdroj aktuálních a ucelených informací o integraci cizinců zejména pro odborníky, ovšem srozumitelných i široké veřejnosti.	MPSV, MV
	70	Průběžně zajišťovat aktualizaci informačních materiálů a přístup k informacím pro cizince v rámci veřejné správy, včetně překladů těchto materiálů do jazyků cizincům srozumitelných.	MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ, MZV
	71	Informace pro cizince publikovat tiskem a/nebo je zveřejňovat na webových stránkách tak, aby byly přehledné, snadno přístupné a zveřejňované v jazycích srozumitelných cizincům.	MK, MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ, MZV
	72	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat diversifikaci nástrojů k předávání informací s využíváním sociálních sítí, mobilních aplikací, internetu, virálních videí v jazycích cizinců, lokálních periodik i periodik cizinců atd.	MK, MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ, MZV
	73	Neodkladně zveřejňovat informace týkající se cizinců, které vyplnou z legislativních změn.	MK, MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ, MZV
Komunikace	74	Naplňovat komunikační strategii zaměřenou na téma integrace, včetně informační kampaně formou veřejných debat, zaměřenou na laickou i odbornou veřejnost.	MV, Úřad vlády, MŠMT, MPSV, MPO
	75	Seznamovat veřejnost s prohlubováním integrace a informovat veřejnost o realizovaných integračních opatřeních a aktivitách, tak aby veřejnost byla průběžně informována o opatřeních státu realizovaných na podporu integrace cizinců i o výsledcích těchto opatření.	MV, MPSV, MŠMT, MPO, MK, MZ, MZV
	76	Provozovat speciální webové stránky o migraci a integraci.	MV
	77	Zpracovávat a na webových stránkách zveřejňovat přehledy migračních aktualit s cílem budovat povědomí o situaci a nových trendech v oblasti migrace a integrace	MV

		v zahraničí.	
	78	Zprostředkovávat objektivní informace o cizincích a předcházet tak negativním stereotypům a dezinformacím o cizincích.	MV, Úřad vlády
	79	Průběžně zajišťovat vzdělávací semináře na téma integrace cizinců pro pracovníky regionálních Center na podporu integrace cizinců, partnerských organizací Center, samospráv a nevládních neziskových organizací poskytujících cizincům asistenci a sociálně-právní poradenství.	MV
	80	Zajistit do 31. 12. 2017 zvyšování informovanosti a interkulturních a sociokulturních kompetencí pracovníků jednotlivých rezortů a dalších subjektů řešících záležitosti cizinců, včetně jejich přípravy na působení v přímém kontaktu s cizinci a/nebo v komunitách cizinců; - o oblast školství: vzdělávání pedagogických pracovníků pro výuku dětí-cizinců s odlišným mateřským jazykem i práci s nimi (MŠMT); - o oblast sociální práce a služeb: systematicky zajišťovat vzdělávání příslušných zaměstnanců ÚP ČR (tj. zejména v oblastech zaměstnanosti, nezaměstnanosti, sociálního zabezpečení) a příslušných zaměstnanců OSPOD⁸ pro přímý kontakt s cizinci (MPSV, GŘ ÚP); - o oblast kultury: zajistit vzdělávání pro pracovníky kulturních institucí, kteří se při své práci setkávají s cizinci, v tématech souvisejících s integrací cizinců – školení o integraci, kurzy k posílení mezikulturních kompetencí, o zavádění interkulturních knihovnických služeb apod. (MK); - o oblast zaměstnanosti: zvyšování informovanosti a interkulturních i sociokulturních kompetencí příslušných pracovníků (MPSV, GŘ ÚP); - o oblast pobytu cizinců (MV, PČR)	MV, MŠMT, MPSV, GŘ ÚP, MK, PČR
Statistika	81	Zpracovat aktualizovanou publikaci Cizinci v České republice, která bude obsahovat statistická data týkající se jednotlivých oblastí života cizinců na území České republiky.	ČSÚ
	82	Zajistit a průběžně publikovat relevantní statistické údaje týkající se cizinců na území České republiky.	ČSÚ, MV, MPSV, MŠMT, MPO, MZ
Koordinace	83	Neodkladně informovat Ministerstvo vnitra jako koordinátora integrační politiky o jmenování resortního koordinátora integrace v případě personální změny na této pozici.	MF, MK, MPSV, MŠMT, MMR, MPO, MZ, MZV
	84	Neodkladně informovat Ministerstvo vnitra jako koordinátora integrační politiky o vyhlášení dotačních výběrových řízení na projekty vztahující se k integraci cizinců.	MK, MPSV, MŠMT
	85	Neodkladně informovat Ministerstvo vnitra jako koordinátora integrační politiky o vydání nebo aktualizaci informačních materiálů vztahujících se k integraci cizinců.	MK, MPSV, MŠMT, MMR, MPO, MZ, MZV
	86	Svolávat meziresortní poradu v rámci grémia zástupců resortů zapojených do realizace Koncepce integrace cizinců na úrovni ředitelů nejméně jedenkrát ročně, v případě potřeby vést bilaterální jednání.	MV ve spolupráci s resorty
	87	Pořádat informativně diskusní setkání se zástupci krajů a obcí, vysokých škol, občanského sektoru atd. k podpoře vzájemné informovanosti, a to zejména v návaznosti na legislativní změny; v případě potřeby iniciovat také bilaterální jednání.	MV
	88	Vzhledem k požadavku efektivity a hospodárnosti vynaložených prostředků prohloubit obsahovou i finanční kontrolu poskytovaných dotací.	MV, MPSV, MŠMT
	89	Konzultovat přípravu Koncepce integrace cizinců s odbornou veřejností.	MV

⁸ Orgán sociálně-právní ochrany dětí

STANOVY

"Libanonského klubu"

v České republice

Občanské sdružení založené dle ustanovení zákona č. 83/1990 Sb.

Čl. I.

Úvodní ustanovení

1. Název: "Libanonský klub" v České republice
2. Sídlo sdružení: Přecechtělova 2432, 155 00 Praha 5
3. Působíště sdružení: Česká republika
4. Jazyk sdružení: český jazyk a arabština

Čl. II.

Cíl činnosti sdružení

Základním cílem činnosti sdružení je vytvořit osobám žijícím na území České republiky, jež jsou občany České republiky, nebo mají trvalé či dlouhodobé povolení k pobytu na území České republiky, prostor a možnosti periodicky se scházet. Tato setkání, která jsou vedena v duchu národních tradic a obyčejů, vedou k posílení společenských a kulturních styků mezi členy klubu, jakož i k upevňování přátelství mezi českým a libanonským národem. Taktéž jest cílem činnosti sdružení vytvářet stále lepší vztahy s ostatními libanonskými, arabskými a jinými zahraničními institucemi, zejména v kulturní a společenské oblasti.

Činnost sdružení ve svém praktickém projevu se bude soustřeďovat na seznámení české veřejnosti s libanonskou a arabskou kulturou a historií, pořádáním kulturních a literárních besed a seminářů na různá témata.

Dále je činnost prakticky zaměřena na spolupráci s českými, libanonskými a arabskými institucemi, jejímž cílem je vytváření vzájemné podpory vedoucí ke zlepšení společenské a ekonomické situace svých členů.

Čl. III.

Právní postavení

Sdružení má vlastní právní subjektivitu s působností na území České republiky. Sdružení nezakládá žádné další organizační složky, které by jednaly svým jménem. Členy sdružení jsou osoby, které dobrovolně do sdružení vstupují z řad českých občanů a libanonských občanů, mající občanství České republiky, trvalý nebo dlouhodobý pobyt v České republice.

Čl. IV.

Členství ve sdružení

- 1 Členem ve sdružení se může stát každý český občan, nebo libanonský občan s trvalým nebo dlouhodobým pobytem v ČR, který dovršil 18 let věku. Členství takto vzniká na základě písemné přihlášky, jež musí obsahovat základní údaje o členu sdružení.
- 2 Za členy sdružení lze též přijmout mladistvé osoby od 15-18 let věku, avšak bez práva volitelnosti a hlasování o volbě rady sdružení či jiných hlasováních na všech shromážděních sdružení. Žádost o členství musí být písemná a obsahovat veškerá data žadatele včetně doporučení dvou členů sdružení.
- 3 Za člena sdružení nemůže být přijat ten, který svým jednáním poškodí pověst komunity, mateřské vlasti nebo České republiky.
- 4 Členství ve sdružení může být ukončeno z níže uvedených důvodů:
 - a) podá-li člen sdružení písemné oznámení o ukončení Radě

- b) poruší-li člen sdružení stanovy sdružení a nebo nezaplatí-li členské příspěvky
 - c) poškodí-li člen sdružení vážným způsobem pověst sdružení
- 5 Ukončení členství v případě vyloučení ze sdružení musí být přijato a schváleno prostou většinou valné hromady. Do doby, než se tak stane, je členství takového člena sdružení pozastaveno.
- 6 Členství ve sdružení může být obnoveno, a to pouze na základě písemné žádosti o obnovení členství ve sdružení, které musí valné hromadě doporučit kvalifikovaná většina členů Rady sdružení.
- 7 Čestné členství ve sdružení může být přiznáno těm občanům, kteří poskytli významné služby vlasti a komunitě, a to na základě návrhu Rady sdružení, jež prostou většinou odsouhlasí členská schůze. Stejně tak může být čestné členství i bez uvedení důvodu zrušeno. Zároveň čestné členství může být přiznáno i studentům na základě písemné žádosti Radě sdružení.
- 8 Čestný člen má právo účastnit se veškerých akcí sdružení. Nemá však právo volit a být volen do orgánů sdružení.

Čl. V.

Práva a povinnosti členů sdružení

1) Práva člena:

- a/ zúčastnit se schůzí, shromáždění, jednání a veškerých aktivit sdružení
- b/ volit a být volen za člena Rady sdružení
- c/ podávat návrhy k činnosti sdružení

2) Povinnosti člena:

- a/přispívat k veškeré aktivitě a činnosti sdružení tak, aby obohatil svými znalostmi, kontakty a vlastními zkušenostmi úlohu a cíle sdružení
- b/zavázat se respektovat stanovy sdružení a rozhodnutí valné hromady či Rady sdružení
- c/platit členské příspěvky

Čl. VI.

Orgány sdružení

jsou valná hromada a Rada sdružení.

1) VALNÁ HROMADA

- valná hromada, jako nejvyšší orgán klubu je složena ze všech členů sdružení
- valná hromada schvaluje stanovy sdružení a jejich změny 2/3 prostou většinou všech přítomných
- valná hromada rozhoduje o zániku sdružení 2/3 kvalifikovanou většinou
- valná hromada volí předsedu rady v tajném hlasování vždy na dobu 1 roku. Ten jedná jménem sdružení ve všech věcech
- valná hromada volí 6-ti člennou radu sdružení v tajném hlasování na dobu 1 roku
- valná hromada volí 2 členy sdružení jako náhradníky do rady sdružení v tajném hlasování
- usnesení valné hromady se přijímají prostou většinou přítomných členů sdružení
- valná hromada hodnotí veškeré aktivity sdružení a schvaluje předložené plány činnosti
- jednání valné hromady je usnášeníschopné, jestliže je přítomno alespoň 51% členů sdružení, jinak se jednání valné hromady odkládá o jednu hodinu

- řádné jednání valné hromady svolává 1x ročně Rada sdružení
- mimořádné jednání valné hromady lze svolat, jestliže o to požádá písemně 1/3 členů sdružení
- valná hromada volí 3 člennou finanční kontrolní komisi, která působí mimo Radu sdružení a kontroluje veškeré účetnictví sdružení, při svém jednání je oprávněna nahlížet do veškeré finanční a jiné dokumentace sdružení, o svých závěrech informuje Radu sdružení ve zprávě i valnou hromadu sdružení

2) RADA SDRUŽENÍ

- ze svého středu zvolí:
 - a) místopředsedu: Zastupuje předsedu v jeho nepřítomnosti s výjimkou těch finančních záležitostí, na které nemá přímý souhlas Rady sdružení
 - b) tajemníka: Přípravuje program zasedání Rady sdružení, vede veškerou dokumentaci sdružení a provádí zápisy z jednání Rady sdružení
 - c) pokladníka: Podepisuje spolu s předsedou finanční výkazy, zodpovídá za finanční dokumentaci, přijímá a vede přehled o příspěvkové morálce členů sdružení, vede evidenci darů přicházejících od sponzorů do sdružení
 - d) kulturního, tiskového a též referenta pro styk s veřejností
- předkládá zprávu o své činnosti valné hromadě
- spravuje záležitosti sdružení v době mezi dvěma řádnými valnými hromadami
- svolává řádnou valnou hromadu, jakož i valnou hromadu mimořádnou ve lhůtě do dvou měsíců
- schází se pravidelně 1x měsíčně.

Čl. VII.

Finanční zdroje sdružení

1. Roční členské příspěvky, jejichž výši určí valná hromada, s možností jejich každoroční změny na následující valné hromadě
2. Dobrovolné dary, dotace a finanční příspěvky od sponzorů
3. Veškeré finanční prostředky s výjimkou provozní pokladní hotovosti se ukládají do vybraného finančního ústavu v Praze na jméno sdružení s dispozičním právem podpisů pro předsedu a pokladníka.

Čl. VIII.

Všeobecná a závěrečná ustanovení

1. Přípravný výbor po provedení registrace na Ministerstvu vnitra České republiky svolá do 30-ti dnů valnou hromadu občanského sdružení - Libanonského klubu v České republice na místě vhodném ke shromáždění všech účastníků.
2. Tyto stanovy jsou platné ode dne schválení registrace MV ČR a budou potvrzeny ve stejném znění ustavující schůzi (valné hromady) občanského sdružení "Libanonský klub v České republice"
3. Tyto stanovy ve dvou vyhotoveních společně se žádostí o registraci sdružení a přílohami předloží Ministerstvu vnitra České republiky za přípravný výbor zmocněnec oprávněný jednat jménem přípravného výboru.