Posudek oponenta bakalářské práce

Název práce: **Zhodnocení procesu nástupu nových pracovníků do společnosti AspectWorks**
Řešitel: **Marta Křížová**
Vedoucí práce: **Ing. Zuzana Křečková Kroupová, M.A., Ph.D.**
Oponent: **Ing. Jan Svatoš, Ph.D.**

	Hlediska	Stupeň hodnocení
1.	Stupeň splnění cíle práce	2
2.	Logická stavba práce	1
3.	Práce s literaturou, citace	1
4.	Adekvátnost použitých metod	1
5.	Hloubka analýzy ve vztahu k tématu	2
6.	Vlastní přístup k řešení	1
7.	Formální úprava práce	1
8.	Jazyková a stylistická úprava práce	1

Konkrétní připomínky a dotazy k práci:
Positivně hodnotím strukturu práce, využívající souhrn dostupné literatury, a její využití a dodržení při konkrétní aplikaci na studované firmy. Věcný přínos je hmatatelný, výstupy lze použít prakticky ihned v praxi. Je třeba ocenit navržení vlastního dotazníku respektujícího předloženou strukturu, stejně jako zhodnocení výsledků. Pro teoretickou úplnost by bylo vhodné doplnit vedle doporučení k vnitřní efektivitě procesu náboru i preferované varianty zvýšení počtu kandidátů a více diskutovat i využití forem jako veletrhy práce a nábor pracovníků z jiných zemí EU. Příkladná je stylistická úprava, práce se dobře čte a má logickou strukturu. Otázky: 1) Na co bude v procesu náboru třeba myslet v souvislosti s novou evropskou normou o ochraně osobních dat GDPR, jaká jsou legislativní rizika? 2) Navrhněte měřitelná kritéria úspěšnosti práce recruitera.

Závěr: Práci **doporučuji k obhajobě.**

Navrhovaná výsledná klasifikace práce: **1**

Datum: 20.5.2017

oponent práce