VŠE | FAKULTA MANAGEMENTU JINDŘICHŮV HRADEC

POSUDEK OPONENTABAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Studijní program	Studijní obor	Akademický rok
Ekonomika a management	Management	2016/2017

Název práce

Assessment centrum

Řešitel	Vedoucí	Oponent
Aneta Kapešová	Ing. Helena Řepová	Ing. Václav Trachta

Hodnocení práce

Vymezení cíle a jeho naplnění	**výborně**
Logická stavba a členění práce	**výborně**
Práce s literaturou, citace, syntéza zdrojů, přehled o dosavadním stavu bádání v dané oblasti	**výborně**
Adekvátnost použitých metod, jejich argumentace a způsob použití	**výborně nebo velmi dobře**
Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům), její teoretické a konceptuální ukotvení	**výborně**
Vlastní přínos studenta	**výborně nebo velmi dobře**
Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	**výborně**
Formální úprava a náležitosti práce (soulad s šablonou kvalifikační práce), rozsah práce	**velmi dobře**
Jazyková a terminologická úroveň práce	**výborně nebo velmi dobře**

Poznámka: Výsledná známka nemusí být aritmetickým průměrem jednotlivých hodnocení.

Slovní hodnocení o rozsahu alespoň 200 slov

Předložená bakalářská práce má za cíl představit metodu Assessment centra, zkráceně AC. Práce má strukturu rozdělenou na teoretickou a praktickou část. Teoretická část nejprve definuje AC a dále popisuje základní pojmy související s tématem práce. Občas jsou trochu nadužívány nadpisy kapitol. Jsou detailně popsány jednotlivé fáze AC a zaměření. Text je plynulý, na sebe logicky navazující a dávající smysl, jednotlivé faktory jsou dostatečně okomentovány. U přímých citací není uvedena stránka odkud je čerpáno, pouze zdroj. Tabulky by neměly přesahovat velikost jedné stránky a neměly by popisovat tak rozsáhlé texty. Dále je čtenář obsáhle seznámen s modelovými situacemi AC. Celkově je teoretická část na velmi slušné úrovni, popisující srozumitelným způsobem vše podstatné. Zdroje jsou použity řádným způsobem a v dostatečné míře. Použité zdroje jsou v rámci dané problematiky aktuální a odrážejí soudobé teoretické znalosti.

V praktické části autor aplikuje metodu AC na konkrétní případ výběru nového zaměstnance pro Všeobecnou zdravotní pojišťovnu. Velice hezkým způsobem autor popisuje zákulisí AC, jak se provádí, pomocí jakých metod a jak se hodnotí a jak se ve finále vyběre vítězný nový zaměstnanec. Text je psaný srozumitelně a logicky konstruován. Celkově je práce velice zdařilá a o problematice AC plně vypovídající. Dobrou úroveň, odbornost a praktické využití podtrhuje vyjádření specialistky z personální agentury v závěru práce.

Otázky k obhajobě (1–2 otázky)

Jaké jsou finanční dopady použití metody ACna firmy ?

Mohou firmy využíváním metody AC získat nějakou konkurenční výhodu oproti firmám, kde metodu AC nevyužívají?

Doporučené hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě a navrhujihodnocení **výborně**.

Datum

20. 5. 2017

Podpis

Ing. Václav Trachta