

Posudek vedoucího bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Analýza personální činnosti vybraného podniku

Autor bakalářské práce:

Alena Žemlová

Cíl bakalářské práce:

Cílem této bakalářské práce je provést analýzu personální činnosti ve vybraném podniku XY a optimalizaci personální činnosti.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	10
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	9
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	9
6. Logická stavba a členění práce	9
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	9
9. Vlastní přínos k řešení problematice	10
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	9
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	93
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Bakalářská práce se zabývá tématem personálních činností ve vybraném podniku. V teoretické části autorka představila základní pojmy z oblasti personálního řízení na základě odborné literatury. V praktické části formou kvalitativního výzkumu autorka zanalyzovala personální procesy ve zkoumaném podniku na základě informací od manažera. Na závěr vyhodnotila výsledky průzkumu a navrhla doporučení ke zlepšení.

Bakalářská práce odpovídá svým obsahem i formou požadavkům kladeným na tento druh závěrečné práce na VŠE v Praze. Doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě: 1) Jaké jsou výhody a nevýhody při případném využívání vlastních brigádníků na rozdíl od pracovníků personálních agentur?

2) Jak byste doporučila nastavit motivační systém odměňování?

Jméno vedoucího bakalářské práce:

Ing. Kateřina Legnerová, Ph. D., MBA

Pracoviště vedoucího bakalářské práce:

Katedra personalistiky