Vysoká škola ekonomická v Praze
Fakulta podnikohospodářská

Posudek vedoucího bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Analýza vybraných složek péče o zaměstnance ve firmě Johnson Controls International, spol. s.r.o.

Autor bakalářské práce:

Eliška Hurárová

Cíl bakalářské práce:

Cílem práce je popsat současný systém péče o zaměstnance a jejich vzdělávání ve firmě Johnson Controls International, spol. s.r.o., následně analyzovat a zhodnotit, popřípadě navrhnout opatření ke zlepšení systému péče o zaměstnance v této společnosti.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	**Přidělené body**
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	5
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	7
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	8
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	5
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	8
6. Logická stavba a členění práce	9
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	7
9. Vlastní přínos k řešené problematice	7
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	7
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	**72**
Výsledná známka	***dobře (3)***

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Autorka rozdělila svoji práci na část teoretickou a praktickou. Teoretická část definuje na základě zpracování odborné a učebnicové literatury základní složky péče o zaměstnance. Praktická část je věnována především vzdělávání ve zkoumané firmě, jako složky péče o zaměstnance. Je nutné konstatovat, že obě části práce jsou jen v malé míře vzájemně propojené, existuje nerovnováha v podílu obou částí. Analýza problematiky je nízká. Převažuje popisný charakter práce. Určitou vyjímkou je provedená SWOT analýza. Navrhovaná doporučení by měla být více argumentována. Cíl práce byl splněn jen částečně. Lze konstatovat, že práce splňuje nezbytné požadavky kladené na bakalářské práce.
Otázky:
1) Pokud v organizaci neexistuje ucelená koncepce vzdělávání (podle tvrzení autorky to platí pro sledovanou společnost, s. 31) doporučuje teorie závést určitý systém vzdělávání. Jaký?
2) Mají zaměstnanci organizace ze zákona nárok na poskytování zaměstnaneckých výhod.?

Jméno vedoucího bakalářské práce:

Doc. Ing. Otakar Němec, CSc.

Pracoviště vedoucího bakalářské práce:

Katedra personalistiky

14. červen 2017

podpis vedoucího bakalářské práce