

Posudek oponenta bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Analýza vybraných složek péče o zaměstnance ve firmě Johnson Controls International, spol. s r.o.

Autor bakalářské práce:

Eliška Hurárová

Cíl bakalářské práce:

Cílem práce je popis současného systému péče o zaměstnance a jejich ve firmě Johnson Controls International, spol. s r.o., následně zanalyzování, zhodnocení a navržení opatření ke zlepšení systému péče o zaměstnance v této společnosti.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	9
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	8
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	7
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	8
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	9
6. Logická stavba a členění práce	8
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	7
9. Vlastní přínos k řešené problematice	8
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	8
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	81
Výsledná známka	velmi dobře (2)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Autorka práce zvolila aktuální téma v oblasti personalistiky, které v současné době na trhu práce nabývá na významu. V úvodu je jasně definován cíl práce. Teoretická část seznamuje čtenáře s obecnými, teoretickými informacemi z oblasti péče o zaměstnance a vzdělávání zaměstnanců. Rozdělení je přehledné.

Praktická část nám nejprve představí danou společnost a její působení. Dále se zabývá analýzou vzdělávání zaměstnanců, což je forma péče o zaměstnance v dané společnosti. Vzdělávání, repektive, chybějící ustálená koncepce je problémem této společnosti. Situaci ve vzdělávání autorka zhodnotila pomocí SWOT analýzy.

Návrhy a doporučení jsou užitečnou pomůckou pro společnost a mohou pomoci vyřešit vzdělávací situaci ve společnosti.

Po obsahové stránce práce teoretická část zastupuje větší podíl než část praktická, ve které mohlo dojít k rozvinutí návrhů a doporučení o přesné postupy či navržení koncepce vzdělávání. Praktická část však dostatečně odpovídá na problematiku vzdělávání zaměstnanců.

Práce po formální stránce splňuje náležitosti, které se očekávají od bakalářské práce a doporučuji ji k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

1) Jakou formu kontroly vzdělávání zaměstnanců by jste navrhla?

2) Jakým způsobem by jste stanovila úroveň anglického jazyka jednotlivých zaměstnanců ve společnosti, popřípadě navrhla postup pro rozšíření jejich znalostí?

Jméno oponenta bakalářské práce:

Ing. Milan Pelc

Pracoviště oponenta bakalářské práce:

OSVČ (poradenství), Farma u Ivušky s.r.o. (jednatel)

Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorovi bakalářské práce.