

Posudek vedoucího diplomové práce

Název diplomové práce:

Přínos odborů a kolektivního vyjednávání pro organizaci

Autor diplomové práce:

Bc. Daniela Holcová

Cíl diplomové práce:

Analyzovat právní úpravu kolektivního pracovního práva, hledat historické prvopočátky, ze kterých se kolektivní vztahy vytvářely a jaké pozůstatky si s sebou z historie přinesly, posoudit efektivnost fungování kolektivních vztahů v konkrétním podniku.

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	9
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	10
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	9
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	9
6. Logická stavba a členění práce	9
7. Jazyková a terminologická úroveň	10
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	8
9. Vlastní přínos k řešení problematice	8
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	9
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	90
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Autorka práce se věnovala problematice objasnění historie a fungování kolektivních pracovních vztahů jednak obecně a jednak na příkladu konkrétní organizace, včetně deskripce procesu kolektivního vyjednávání. Práce je rozdělena na dvě části. Přibližně dvě třetiny textu pojednává o obecných legislativních aspektech kolektivních pracovních vztahů. Zbývající část práce analyzuje tyto vztahy v konkrétní organizaci. Autorka prezentuje aspekty této problematiky z pohledu zaměstnanců a z pohledu zaměstnavatele, což je v daných souvislostech logické. Součástí práce je realizace dotazníkového šetření, které mapuje pohledy zaměstnanců na činnost odborů a na kolektivní vyjednávání. Pohled na vlastní odborářskou činnost poskytuje rozhovor s předsedou odborové organizace ve sledované organizaci. Pohled zaměstnavatele reprezentovala vedoucí personálního útvaru. Je možné konstatovat, že práce splňuje požadavky kladené na obsahovou a formální úroveň diplomových prací. Z provedené analýzy vyplývá, že většina zaměstnanců si uvědomuje význam odborů jako reprezentanta jejich zájmů, což je i potvrzením formulovaných hypotéz.

Námět do diskuse: Pozitivní a negativní efekty fungování odborové organizace ve sledované organizaci.

Jméno vedoucího diplomové práce:

Doc. Ing. Otakar Němec, CSc.

Pracoviště vedoucího diplomové práce:

Katedra personalistiky FPH VŠE Praha