

**Posudek oponenta diplomové práce**

**Název diplomové práce:**

Přínos odborů a kolektivního vyjednávání pro organizaci

**Autor diplomové práce:**

Bc. Daniela Holcová

**Cíl diplomové práce:**

Na základě analýzy právní úpravy postavení odborových organizací a kolektivního vyjednávání a zjištění údajů z praxe kolektivního vyjednávání u konkrétního zaměstnavatele posoudit efektivnost úpravy kolektivního vyjednávání a úlohu odborové organizace při zlepšování pracovních podmínek zaměstnanců.

| HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE                                       |                        |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------|
| Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)                          | Přidělené body         |
| 1. Vymezení cíle a jeho naplnění                                | 10                     |
| 2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití           | 10                     |
| 3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností | 7                      |
| 4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)    | 7                      |
| 5. Práce s informačními zdroji a jejich citace                  | 10                     |
| 6. Logická stavba a členění práce                               | 10                     |
| 7. Jazyková a terminologická úroveň                             | 10                     |
| 8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah                  | 10                     |
| 9. Vlastní přínos k řešení problematice                         | 7                      |
| 10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii                  | 7                      |
| <b>Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)</b>                  | <b>88</b>              |
| <b>Výsledná známka</b>                                          | <b>velmi dobře (2)</b> |

**Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:**

Diplomová práce se věnuje stále aktuální problematice kolektivního vyjednávání. Autorka nejen popisuje a hodnotí právní úpravu, ale "přidanou hodnotou" práce je praktická část, v níž autorka popisuje své zkušenosti z účasti na kolektivním vyjednávání u konkrétního zaměstnavatele a na základě rozhovorů s předsedou odborů a vedoucí personálního oddělení zjišťuje názor obou stran na kolektivní vyjednávání, příp. řešení kolektivních sporů. Na základě provedeného dotazníkového šetření hodnotí i názor zaměstnanců na smysl a výhody působení odborové organizace u zaměstnavatele. Dobře je formulován cíl práce, hypotézy (potvrzeny v Závěru) i použité metody. Škoda některých nepřesností, např. zaměstnavatele nelze označovat jako "firmu" (to je jméno, pod nímž je zaměstnavatel zapsán v obchodním rejstříku; navíc právní úprava kolektivního vyjednávání se týká všech zaměstnavatelů /včetně fyzických osob/, i když nejsou zapsanými podnikateli); test č. 154 je správně Úmluva MOP č. 154; pracovní právo je od Lisabonské smlouvy součástí práva unijního, nikoliv komunitárního; Listina základních práv a svobod je samostatným ústavním zákonem, nikoliv součástí Ústavy; svéprávnost nemá ani odborová organizace, nejen jiné formy zastoupení zaměstnanců, protože OZ přiznává právníckým osobám pouze právní osobnost (svéprávnost musí mít jejich zástupci); u kolektivních smluv je možná zpětná účinnost, nikoliv zpětná platnost; nelze používat pojem "rozpad" odborové organizace - z právního hlediska jde o zánik; žalobu na nezákonnost výluky nemůže podat prokurátor, protože tento systém orgánů státu je od r. 1994 nahrazen státními zastupitelstvími. Přes dílčí výhrady hodnotím práci jako velmi dobrou, vytčený cíl autorka úspěšně splnila. Otázky k obhajobě: 1) V čem spočívají další oprávnění odborových organizací podle zákoníku práce? 2) Za jakých podmínek lze rozšířit závaznost kolektivní smlouvy vyššího stupně - a na které zaměstnavatele?

**Jméno oponenta diplomové práce:**

JUDr. Milena Soušková, Ph.D.

**Pracoviště oponenta diplomové práce:**

Katedra podnikového a evropského práva VŠE v Praze, FMV

*Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorovi diplomové práce.*