

Posudek vedoucího diplomové práce

Název diplomové práce:

Analýza očekávání uchazečů generace Y při nástupu do mezinárodní společnosti

Autor diplomové práce:

Bc. Hana Černá

Cíl diplomové práce:

Cílem práce je analyzovat očekávání generace Y a očekávání zaměstnavatele při obsazování pracovních pozic ve vybrané mezinárodní společnosti.

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	9
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	8
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos k řešení problematice	8
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	8
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	90
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Teoretická část práce má logickou strukturu - postupně mapuje témata, která se týkají předmětu práce (generace Y, nábor a výběr pracovníků a problematiku psychologické smlouvy mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem a otázky jejího (ne)naplnění). Shrnutí teoretické části stručně zaznamenává nejdůležitější poznatky, které jsou východiskem pro empirický výzkum. Z hlediska praktické části, obsahující výsledky a analýzu vlastního empirického šetření, hodnotím pozitivně snahu o využití podnikové dokumentace k sekundární analýze a sběr a analýzu primárních dat od různých souborů respondentů na straně zaměstnavatele i potencionálních zaměstnanců z generace Y. Prezentace výsledků zkoumání je provedena přehledně (i s využitím grafického zpracování), i když místy formulačně neobratně. Pozitivně hodnotím soubor navrhovaných opatření v závěru práce, které se týkají nejen generace Y, ale mají širší rámec celkové personální práce v organizaci, byť dopady realizace některých návrhů jsou přeceňovány či popsány příliš utopisticky (hapiness manager a jeho role). Domnívám se, že diplomová práce splnila stanovený cíl a doporučuji ji k obhajobě. Otázka pro obhajobu: Jaké bylo podle Vašeho názoru nejvíce překvapivé zjištění o pracovnících z generace Y, které jste při Vašem sběru dat zaznamenala? Bude se něco z Vámi navrhovaných opatření v dané organizaci realizovat?

Jméno vedoucího diplomové práce:

doc. PhDr. Ing. Eva Jarošová, PhD.

Pracoviště vedoucího diplomové práce:

KMPS