

Studijní program

Ekonomika a management

Studijní obor

Management

Akademický rok

2017/2018

Název práce

Program benefitů pro zaměstnance jako motivační faktor

Řešitel

Nela Zelyczová

Vedoucí

Ing. Agáta Marková

Oponent

PhDr. Miloslava Hiršová, Ph.D.

Hodnocení práce

Vymezení cíle a jeho naplnění

velmi dobře nebo dobře

Logická stavba a členění práce

velmi dobře

Práce s literaturou, citace, syntéza zdrojů, přehled o dosavadním stavu bádání v dané oblasti

výborně

Adekvátnost použitých metod, jejich argumentace a způsob použití

velmi dobře nebo dobře

Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům), její teoretické a konceptuální ukotvení

dobře

Vlastní přínos studenta

velmi dobře

Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii

velmi dobře nebo dobře

Formální úprava a náležitosti práce (soulad s šablonou kvalifikační práce), rozsah práce

velmi dobře

Jazyková a terminologická úroveň práce

velmi dobře nebo dobře

Poznámka: Výsledná známka nemusí být aritmetickým průměrem jednotlivých hodnocení.

Slovní hodnocení o rozsahu alespoň 200 slov

Práce si klade za cíl zjistit, zda jsou zaměstnanci vybrané organizace dostatečně motivováni platným programem benefitů. K dosažení tohoto cíle autorka nejprve předkládá základní teoretické poznatky, které poskytují adekvátní přehled o současném stavu poznání dané problematiky. Velmi oceňuji rozsah i kvalitu použitých zdrojů, přesahující standard používaný u tohoto typu prací. Je však škoda, že teoretický rámec není dále v plné míře využíván a očekávání, která vyvolává, nejsou v další části práce naplněna.

Metodologický postup je popsán velmi stručně, stanovené výzkumné otázky vedou práci především k popisu, nikoli k hlubší analýze, což se pak projevuje v části praktické. V textu není jednoznačně vymezen základní soubor, zřejmě je zaměřován s výzkumným vzorkem. V metodách sběru dat je sice obecné vysvětlení jednotlivých metod, není však popsán vztah k jednotlivým výzkumným otázkám. Zdá se, že autorka směřuje pojem „výzkumná otázka“ a položka dotazníku (str. 36). Data jsou zpracována jen pomocí jednoduché popisné statistiky.

Data jsou prezentována převážně formou grafů doplněných stručným popisem, postrádám hlubší analýzu výsledků a hlavně je mi líto, že zde vůbec není využit zpracovaný teoretický rámec. V textu je občas naznačena vazba na poznatky uváděné v teoretické části, avšak bez dalšího odkazu. Když už nic jiného, mohla se autorka pokusit alespoň o třídění potřeb zaměstnanců podle některé z popsání teorií motivace. Chybí kapitola Diskuse, kde mohla být více rozpracována spojitost s teoretickými poznatky a vzájemné propojení dílčích výsledků práce.

Text práce se postupně vyznačuje rostoucím počtem chyb a formulačních neobratností. Práce pak budí dojem nesourodého celku dvou částí – vcelku dobře zpracované části teoretické a odbyté a nedotažené části metodologické a praktické.

Otázky k obhajobě (1–2 otázky)

Poslední výzkumná otázka zní: „Je aktuální program benefitů efektivní na základě dotazníkového šetření?“ Jak závisí efektivita programu benefitů na dotazníkovém šetření? A jak vůbec posuzujete efektivitu programu? V teoretické části postrádám pojednání o zjišťování efektivit programů tohoto typu.

Doporučené hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě a navrhuji hodnocení **velmi dobře nebo dobře**.

Datum

11. 5. 2018

Podpis

PhDr. Miloslava Hiršová, Ph.D.