VŠE FAKULTA MANAGEMENTU JINDŘICHŮV HRADEC

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Studijní program	Studijní obor	Akademický rok
Ekonomika a management	Management	2017/2018

Název práce

4. průmyslová revoluce a budoucí potřeba pracovních sil

Řešitel	Vedoucí	Oponent
Bc. Jiří Cepák	Ing. Jiří Dvořák, Ph.D.	Ing. Rostislav Málek, MBA

Hodnocení práce

Vymezení cíle a jeho naplnění	**výborně nebo velmi dobře**
Logická stavba a členění práce	**výborně**
Práce s literaturou, citace, syntéza zdrojů, přehled o dosavadním stavu bádání v dané oblasti	**výborně**
Adekvátnost použitých metod, jejich argumentace a způsob použití	**výborně nebo velmi dobře**
Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům), její teoretické a konceptuální ukotvení	**výborně nebo velmi dobře**
Vlastní přínos studenta	**výborně**
Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	**výborně**
Formální úprava a náležitosti práce (soulad s šablonou kvalifikační práce), rozsah práce	**velmi dobře**
Jazyková a terminologická úroveň práce	**výborně**

Poznámka: Výsledná známka nemusí být aritmetickým průměrem jednotlivých hodnocení.

Slovní hodnocení o rozsahu alespoň 200 slov

Předložená diplomová práce naplňuje cíle stanovené v zadání.

Teoretická část práce je dostatečně obsáhlá a její struktura postupně rozvíjí znalosti a poznatky k tématu 4. průmyslové revoluce s tím, že pan Cepák vhodně využívá citace z velkého počtu primárních zahraničních zdrojů. Ze struktury textu je patrné i analytické cítění pana Cepáka. Pozitivně hodnotím i obsahovou vyváženost mezi kladnými a zápornými pohledy na dopad 4. průmyslové revoluce. Co velice oceňuji, je přesah mimo průmyslové odvětví a to zejména do oblasti školství a vzdělávání.

V krátkých metodických částech pan Cepák výstižně pojmenoval důležité aspekty, které mají vliv na zkoumání a analýzu problematiky pro dané zvolené prostředí a vhodně je použil při vyhodnocování.

Analytická část, rozdělená na jednotlivé fáze implementace 4.průmyslové revoluce je realizována na vzorku jednoho podniku. Schází mi porovnání mezi více podniky. Na druhou stranu vzorek organize s cca 1000 zaměstnanci se širokou organizační strukturou také přináší celkem ucelený zdroj pro analýzu. Závěry práce jsou přehledné a z mého pohledu (a praxe) vypovídající. Co postrádám, je posousení vlivu na práci úseku pro řízení lidských zdrojů (HR – Human resources) a vztahy s veřejností (PR – Public relations).

Po formální stránce práce neobsahuje zásadní nedostatky, objevují se drobné chyby, nevysvětlené zkratky či formulační neobratnost, ale bez vlivu na pochopitelnost textu.

Otázky k obhajobě (1–2 otázky)

Jaký vliv má a bude mít 4. průmyslová revoluce na úseky HR a PR?

Doporučené hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě a navrhuji hodnocení **výborně**.

Datum

1. 6. 2018

Podpis

Ing. Rostislav Málek, MBA

