

Seznam benefitů poskytovaných MPO zaměstnancům

Zaměstnanecké benefity jsou poskytovány z důvodů snahy získat a udržet si kvalitní zaměstnance, neboť spokojenost zaměstnanců vede k větší motivaci, k lepšímu výkonu, ale také k pocitu sounáležitosti se společností pro kterou zaměstnanci pracují.

Ministerstvo průmyslu a obchodu v tomto směru nikterak nezaostává a svým zaměstnancům nabízí poměrně širokou nabídku zaměstnaneckých benefitů. Níže je uvedeno jejich shrnutí a stručný popis, včetně právního předpisu, ze kterého daný benefit vychází, a pokud to lze, je na tento právní předpis uveden také hypertextový odkaz.

Zaměstnanecké benefity vycházející především z Kolektivní smlouvy a kolektivní dohody a jejich dodatků (týká se všech zaměstnanců, a to jak ve služebním poměru, tak v pracovním poměru na základě zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce) <https://intranet.mpo.cz/folder/54/>:

- 5 týdnů dovolené;
- Rekreační v rekreačním středisku Chlum u Dražičky nebo Harrachov, kde jsou na pobyt zaměstnancům poskytovány zaměstnanecké slevy, a to jak pro jeho osobu, tak pro rodinné příslušníky;
- Možnost čerpání finančního příspěvku z FKSP na rekreaci, 1x ročně, ve výši 3 000,- Kč;
- Možnost čerpání příspěvku na tábor či ozdravný pobyt dítěte zaměstnance ve výši 1 500,- Kč;
- Provoz knihovny, kde si zaměstnanci mohou půjčit za zvýhodněné ceny beletrii;
- Příspěvek na penzijní připojištění nebo na soukromé životní pojištění (výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele se stanoví v závislosti na výši měsíčního příspěvku hrazeného zaměstnancem a počtu odpracovaných let u zaměstnavatele a také výši FKSP schváleného pro daný rok);
- Jednorázová sociální výpomoc v mimořádně závažných případech a při řešení tíživých nebo neočekávatelných sociálních situací;
- Odměny při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo nabytí nároku na starobní důchod;
- Odměny při pracovních a životních jubileích;
- Cenově zvýhodněné stravování v budovách MPO prostřednictvím společnosti Eurest; těm zaměstnancům, kteří nemají možnost využívat stravovací zařízení zaměstnavatele (detašovaná pracoviště), poskytuje zaměstnavatel "stravenky" v hodnotě 80,- Kč za jednu;
- Poukázky v hodnotě 1 000 Kč jedenkrát v kalendářním roce pro každého zaměstnance (využití v rámci kultury, sportu, rehabilitace či nákupu farmaceutických produktů);
- 5 dní indispozičního volna v kalendářním roce (zdravotní důvody).

Zaměstnanecké benefity vycházející především ze zákona č. 234/2014 Sb., Zákon o státní službě a zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce

- 6 dní studijního volna - vyplývá ze zákona č. 234/2014 Sb., Zákon o státní službě;
- Umožnění pracovní doby na částečný úvazek či časové úpravy pracovní doby – vyplývá ze zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce.

Zaměstnanecké benefity vycházející z jiných, externích i interních, právních předpisů:

- 1 den služebního volna dle nařízení vlády č. 135/2015 Sb. (zařízení soukromých záležitostí, které nelze vyřídit během pracovní doby zaměstnance);
- jazyková výuka v prostorách budov MPO - vyplývá ze Služebního předpisu č. 13/2016 (v nejbližší době bude zveřejněn nový Služební předpis č. 20/2017);
- Existence Dětské skupiny na MPO (možnost umístění dítěte zaměstnance do DS – rodiče zde neplatí za samotný provoz, platba je pouze za stravu dítěte) - vyplývá ze zákona č. 247/2014 Sb., Zákon o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a z vnitřního předpisu MPO Opatření č. 14/2015 ministra průmyslu a obchodu, kterým se vydávají Zásady provozu dětské skupiny MPO - zařízení péče o děti <https://intranet.mpo.cz/folder/3826/>;
- Bezplatné školení řidičů (probíhá jednou ročně v budově MPO, je určeno především řidičům z povolání na MPO, za benefit však lze považovat skutečnost, že školení může zdarma absolvovat každý zaměstnanec MPO) - vyplývá ze zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce a ze zákona č. 111/1994 Sb., O silniční dopravě;
- Nápojový automat umístěný v budovách MPO (zajišťuje zdarma pitný režim zaměstnancům).

Smluvní lékař pro MPO - je povinností zaměstnavatele na základě zákona, nicméně se dá za určitý benefit považovat i skutečnost, že zaměstnanci mohou celoročně využívat služeb smluvního lékaře, sídlícího mimo budovy MPO (povinností jsou zde vstupní prohlídky, pro preventivní prohlídky zaměstnanec může využít i jiného lékaře) – vychází ze zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v účinném znění a jeho prováděcí vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovně-lékařských službách, a dále zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce

Navíc mohou zaměstnanci využívat stomatologickou ordinaci umístěnou v budově MPO Na Františku. S tímto stomatologem MPO uzavřenou smlouvu nemá, je však možnost stát se jeho pacientem.