



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

ŽÁDOST O FINANČNÍ PODPORU Z OP LZZ PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz

Název projektu: **Dětská skupina na Ministerstvu průmyslu a obchodu – rozvoj technických dovedností předškolních dětí a jeho přínos ke sladování pracovního a rodinného života. Dále jen zkratka: DS MPO RTDPD PSPRZ**

Registrační číslo:



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



1. Identifikace operačního programu a výzvy

Číslo operačního programu: CZ.1.04

OP Lidské zdroje a zaměstnanost

Číslo prioritní osy: 4.5a

Název operačního programu:

Název prioritní osy: Mezinárodní spolupráce (Konvergence)

Název oblasti podpory: Mezinárodní spolupráce

81

Název výzvy: Výzva pro předkládání IP 5.1 - Mezinárodní spolupráce (1.výzva)

Číslo výzvy:

Číslo oblasti podpory: 4.5a.1

Pro jednotky u nichž hlavním předmětem činnosti není podnikání

Účetní osnova: 504/2002 Sb. 401-414 (FZ 06/2003)

Typ účetní jednotky:

Název IPRM:

Kód IPRM:

Název aktivity IPRM:

Číslo aktivity:

2. Identifikace projektu

Zkrácený název projektu: DS MPO RTDPD PSPRZ

Název projektu: Dětská skupina na Ministerstvu průmyslu a obchodu – rozvoj technických dovedností předškolních dětí a jeho přínos ke sladování pracovního a rodinného života.

Předpokládané datum

ukončení realizace

projektu:

Předpokládané datum

zahájení realizace

projektu:

01.09.2013

31.01.2015

Doba trvání v měsících: - - ,0

Název projektu anglicky:

Stručný obsah projektu:

Cílem projektu je prostřednictvím spolupráce se zahraničními partnery v oblasti sladění pracovního a rodinného života získat zkušenosti v problematice možnosti úprav pracovních podmínek a rozvoje služeb péče o děti a využít těchto získaných příkladů dobré praxe k podpoře rozvoje českého trhu práce. Nové poznatky by měly vést k podpoře harmonizace pracovního, rodinného a osobního života zejména pro rodiče s dětmi při zapojení do pracovního procesu díky možnosti nastavení vyhovujících pracovních podmínek (pracovní doby, délky úvazku, místa výkonu práce apod.) a využití variabilních typů služeb péče o děti dle potřeb rodiny. S ohledem na současnou nedostatečnou kapacitou služeb péče o děti se předpokládá vytvoření nových míst a zapojení dalších osob do pracovního procesu díky implementaci nových typů služeb péče o děti v České republice. Vznik nových možností uspořádání výkonu práce podpoří růst zaměstnanosti a vytvoří lepší pracovní podmínky pro různé skupiny zaměstnanců. Inovativní opatření v oblasti služeb péče o děti budou pilotně ověřena žadatelem v rámci vlastní instituce, případně dalších spolupracujících organizací. V rámci projektu dojde k podpoře a rozvoji inovativní služby péče o děti, inspirované ...**zahraniční službou ?**pro děti zaměstnanců, včetně rozvoje jejího vnitřního i venkovního zázemí, a dále ke vzniku dětského koutku pro příležitostné krátkodobé hlídání dětí. V rámci spolupráce se zahraničními partnery budou rovněž diskutovány konkrétní možnosti úprav pracovních podmínek (např. pružné pracovní doby, délky pracovního úvazku, místa výkonu práce atd.) v praxi. Zároveň bude docházet k předávání know-how těchto příkladů dobré praxe dalším subjektům působícím v této oblasti.

Projekt počítá s výběrovým řízením: Ano

Projekt vychází z IPRM: Ne

Projekt má partnera: Ano

Byl jste příjemce podpory de minimis za poslední 3 účetní období: Ne

3. Identifikace žadatele

Právní forma: Org. složka státu

Název žadatele: MINISTERSTVO PRŮMYSLU A OBCHODU

IČ:

Je plátcem DPH ve vztahu Ne

k aktivitám projektu:

DIC:

Typ žadatele: Organizační složka státu

Má žadatel datovou Ano

schránku:

Číslo datové schránky:

Je žadatel MSP: Ne

Stručná charakteristika organizace a zkušenosti v oblasti zaměření projektu:

Ministerstvo průmyslu a obchodu věcí je ústředním orgánem státní správy, do jehož věcné kompetence spadá mj.----- . Usiluje o zajištění možnosti dřívějšího vstupu nebo návratu na trh práce rodičů s dětmi a uspořádání výkonu práce dle potřeb rodiny, a zároveň možnosti využití finančně i místně dostupných služeb péče o děti, motivuje zaměstnavatele k zajištění péče o děti pro své zaměstnance, podporuje otce k aktivnímu zapojení do péče o děti a domácnost apod. Žadatel realizuje kulaté stoly, konference, semináře, workshopy, labellingové akce apod. k podpoře rodiny, spolupracuje s nestátními neziskovými organizacemi, zaměstnavatelskými, výzkumnými a mezinárodními organizacemi apod.