

Posudek vedoucího diplomové práce

Název diplomové práce:

Analýza příčin fluktuace zaměstnanců ve výrobním podniku

Autor diplomové práce:

Bc. Kateřina Bičáková

Cíl diplomové práce:

Cílem předložené diplomové práce je analýza fluktuace ve výrobním podniku a identifikace hlavních příčin tohoto problému. Přínos práce spočívá ve formulaci doporučení, jež by pomohla aktuální míru fluktuace ve vybrané společnosti snížit.

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	10
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	10
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos k řešení problematice	10
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	9
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	97
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Práce je rozdělena do dvou částí. Teoretická část je zaměřena na problematiku fluktuace (její příčiny, faktory, které fluktuaci ovlivňují, měření atd.) a pracovní spokojenost zaměstnanců, neboť ta fluktuaci významně ovlivňuje. Těžiště praktické části spočívá v analýze fluktuace ve vybraném podniku a vyhodnocení dotazníkového šetření, zaměřeného na spokojenost zaměstnanců. Jsou identifikovány silné a slabé stránky a navržena vhodná opatření. K dosažení cíle byly zvoleny adekvátní metody: srovnání teorie s praxí, analýza interních materiálů, dotazníkové šetření. Předložená práce má logickou strukturu. Autorka prokázala velmi dobrou orientaci v dané problematice a schopnost samostatné práce; výsledky šetření jsou dobře interpretovány. Pozitivně se do práce promítla také její znalost daného podnikového prostředí. Navržená opatření jsou vcelku reálná - jejich praktická realizace může ke snížení fluktuace napomoci. Velmi pozitivně hodnotím velké osobní nasazení autorky po celou dobu psaní diplomové práce. Z uvedených důvodů DP hodnotím jako výbornou a doporučuji k obhajobě. Otázky k diskuzi: 1. Existuje v daném regionu podnik (popř. více podniků), který odčerpává z trhu práce potenciální zaměstnance (popř. přetahuje stávající zaměstnance)? Pokud ano, přijal zkoumaný podnik nějaká speciální opatření? 2. Neuvažuje podnik o zaměstnávání cizinců? Jak se management staví k této otázce? Jaká jsou pozitiva/negativa zaměstnávání cizinců?

Jméno vedoucího diplomové práce:

PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Pracoviště vedoucího diplomové práce:

katedra personalistiky FPH VŠE