

Posudek oponenta diplomové práce

Název diplomové práce:

Analýza příčin fluktuace zaměstnanců ve výrobním podniku

Autor diplomové práce:

Bc. Kateřina Bičáková

Cíl diplomové práce:

Analýza míry fluktuace zaměstnanců v konkrétním výrobním podniku a identifikace hlavních příčin dobrovolných odchodů zaměstnanců ze společnosti

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	10
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	10
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	10
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos k řešené problematice	10
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	9
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	98
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Diplomová práce se zabývá problematikou fluktuace ve vybrané firmě XY. Otázka fluktuace je v dnešní době z důvodu nízké míry nezaměstnanosti velmi aktuální a zároveň v kontextu vysoké náročnosti zaškolení nových zaměstnanců ve zkoumané firmě velmi diskovaná. Práce je rozdělena na teoretickou a praktickou část. V první části je rozsáhle rozepsána teorie zabývající se fluktuací samotnou, způsoby měření, faktory ovlivňujícími fluktuaci a zároveň spokojeností zaměstnanců. V praktické části se autorka zabývá analýzou fluktuace ve vybrané společnosti, kdy k analýze využívá několika zdrojů informací a metod, což ji umožňuje se na tuto problematiku podívat z několika rovin. Provedená analýza je srozumitelná a přehledná. Doporučení logicky navazují na zkoumané oblasti. Doporučení autorky hodnotím pozitivně, ať některá z nich budou hůře realizovatelná v praxi. Předložená diplomová práce vyhovuje formálním i obsahovým požadavkům. Cíl stanovený v úvodu práce byl splněn. Z výše uvedených důvodů hodnotím diplomovou práci výslednou známkou **výborně** a doporučuji ji k obhajobě.

Otázky k obhajobě: Autorka navrhuje zavedení jasných a srozumitelných pravidel odměňování, včetně matice odměňování pro jednotlivé pozice, dostupné všem zaměstnancům. Jak by autorka zajistila dostupnost této matice všem zaměstnancům? A jaký vidí autorka risk v rámci zavedení této transparentní matice?

Jméno oponenta diplomové práce:

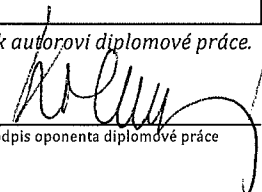
Ing. Jana Kolářková

Pracoviště oponenta diplomové práce:

Manager People & Culture Operations, firma XY

Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorovi diplomové práce.

úterý 28. srpen 2018


podpis oponenta diplomové práce