

Posudek vedoucího diplomové práce

Studijní program: **Mezinárodní ekonomické vztahy**
 Studijní obor: **Mezinárodní obchod**
 Akademický rok: **2018/2019**
 Název práce: **Kultúrne dimenzie na príklade dvoch kultúr**
 Řešitel: **Bc. Alexandra Kláčková**
 Vedoucí práce: **Ing. Alena Filipová, Ph.D.**
 Oponent: **Ing. Jiří Zeman, Ph.D.**

	Hlediska	Stupeň hodnocení
1.	Stupeň splnění cíle práce	1
2.	Logická stavba práce	1
3.	Práce s literaturou, citace	1
4.	Adekvátnost použitých metod	1
5.	Hloubka analýzy ve vztahu k tématu	1
6.	Vlastní přístup k řešení	1
7.	Formální úprava práce	2
8.	Jazyková a stylistická úprava práce	1

Konkrétní připomínky a dotazy k práci:

Práce zkoumá interkulturní prostředí pro potřeby managementu, resp. konkrétně se snaží prokázat neplatnost rozdílů Hofstedeho dimenzí pro specifickou skupinu, a to studenty vysokých škol ekonomického zaměření. Konfrontovány byly kultura česká a španělská. Práce je standardně členěna na část teoretickou a část výzkumnou. V teoretické části jsou vymezeny některé základní přístupy ke zkoumání kultur, jako i pojmy nutné k orientaci v problematice. Tuto část považuji za velmi dobře zpracovanou. Výzkumná část se opírá o vlastní výzkum autorky vycházející z metodiky Hofstedeho výzkumů. Samotný výzkum byl dobře proveden a vyhodnocen, výsledky jsou poměrně zajímavé. Nicméně za nejkvalitnější část práce považuji zhodnocení výsledků a jejich dopadů do managementu, konkrétně do vedení lidí a řízení týmů. Stejně tak jsou velmi dobře identifikovány potenciální zdroje konfliktů mezi oběma kulturami. Celkově práci považuji za kvalitní.

K diskuzi:

1. V některých případech nelze odlišnosti mezi českými a španělskými studenty připsat na vrub odlišnostem národních kultur; co je tedy podle vašeho názoru příčinou těchto odlišností?
2. Potvrzuje vaše osobní zkušenost výsledky pro české a španělské studenty, nebo se tato zkušenost promítla do vytvořeného předpokladu v úvodu práce?

Závěr: Diplomovou práci doporučuji k obhajobě.

Navrhovaná výsledná klasifikace práce: **1**

Datum: 2. 1. 2019

Ing. Alena Filipová, Ph.D.
vedoucí práce