

Studijní program

Ekonomika a management

Studijní obor

Management

Akademický rok

2018/2019

Název práce

Krizové řízení: Leadership dynamického prostředí

Řešitel

Filip Krb

Vedoucí

Ing. Václava Jaegerová

Oponent

doc. Dr. JUDr. Jan Hejda

Hodnocení práce

Vymezení cíle a jeho naplnění	výborně
Logická stavba a členění práce	výborně
Práce s literaturou, citace, syntéza zdrojů, přehled o dosavadním stavu bádání v dané oblasti	výborně nebo velmi dobře
Adekvátnost použitých metod, jejich argumentace a způsob použití	výborně
Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům), její teoretické a konceptuální ukotvení	výborně
Vlastní přínos studenta	velmi dobře
Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	výborně nebo velmi dobře
Formální úprava a náležitosti práce (soulad s šablonou kvalifikační práce), rozsah práce	výborně
Jazyková a terminologická úroveň práce	velmi dobře

Poznámka: Výsledná známka nemusí být aritmetickým průměrem jednotlivých hodnocení.

Slovní hodnocení o rozsahu alespoň 200 slov

Bakalářská práce zaměřená na leadership dynamického prostředí je autorem netradičně zvolené a vhodně zpracované téma krizového řízení. Vymezeného cíle předložit nestandardní metody vedení a řízení lidí při rozhodování v dynamických a krizových situacích a ověření, zda jsou skutečně aplikovatelné na různá prostředí a zda by bylo možné tyto principy aplikovat i retrospektivně, bylo splněním obou stanovených výzkumných úkolů dosaženo. Práce má logickou stavbu z hlediska jejího členění. Teoretické i praktické informační zdroje jsou v rámci možností odpovídající, autor prokázal schopnost pracovat s odpovídajícím zdrojovým zázemím. Použité metody, rešerše monografií dvou vojenských leaderů a případové studie, zabývající se dvěma vojenskými operacemi, vhodně prokazují správnost analýzy principů leadershipu dynamického prostředí, jsou adekvátní vzhledem k úrovni náročnosti práce a jsou přínosné vzhledem k jejím cílům. Rozsah práce odpovídá obsahu, objevuje se několik překlepů a gramatických chyb, z hlediska formální úpravy je v pořádku. Celkově autor prokázal odbornou znalost i profesní orientaci v dané problematice, stejně jako svoji schopnost vhodným způsobem dané téma zpracovat v relaci s vojenskou praxí do podoby uceleného odborného textu, jehož přínos a využitelnost výsledků provedené analýzy vidím zejména v její teoretické části, kdy předložení nestandardních metod leadershipu a rozhodování

dynamického prostředí založené na skutečných událostech, které byly prověřeny praxí, může být následně využito v praxi kompetenčních orgánů státní správy.

Otázky k obhajobě (1–2 otázky)

V práci uvádíte, že vedení lidí v bojové činnosti u speciálních sil lze přenést mimo vojenskou oblast, pro vedení lidí v jakémkoli týmu. „*Boj je odrazem života, pouze zesílený, a zintenzivněný.*“ (Willink a Babin, 2017, s. 12). Přesto, v souvislosti s realizací uvedených nestandardních metod vedení a řízení lidí, jaká vidíte případná omezení v civilní praxi?

Doporučené hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě a navrhuji hodnocení **výborně**.

Datum

30. 12. 2018

Podpis

Ing. Václava Jaegerová