

Posudek vedoucího diplomové práce

Studijní program: **Mezinárodní ekonomické vztahy**

Studijní obor: **Mezinárodní obchod**

Akademický rok: **2018/2019**

Název práce: **Firemní kultura společnosti Bosch**

Řešitel: **Bc. Katarína Leštáková**

Vedoucí práce: **Ing. Františka Müllerová**

Oponent: **Ing. Eva Křenková, Ph.D.**

	Hlediska	Stupeň hodnocení
1.	Stupeň splnění cíle práce	1
2.	Logická stavba práce	1
3.	Práce s literaturou, citace	1
4.	Adekvátnost použitých metod	1
5.	Hloubka analýzy ve vztahu k tématu	1
6.	Vlastní přístup k řešení	1
7.	Formální úprava práce	1
8.	Jazyková a stylistická úprava práce	1

Konkrétní připomínky a dotazy k práci:

Katarína Leštáková se ve své diplomové práci zabývá otázkou firemní kultury, která se od 80. let minulého století, kdy se poprvé objevily teoretické práce na toto téma, stala významnou součástí firemní prezentace na trhu. Silná firemní kultura je zcela nepochybně významným faktorem v současném vysoce konkurenčním tržním prostředí a předložená práce je velmi zajímavým konkrétním příspěvkem k diskusi na toto téma.

Obsahově je práce rozčleněna do tří kapitol. První kapitola je úvodem do problematiky z pohledu teorie na firemní kulturu, ve druhé kapitole autorka představuje společnost, jejíž firemní kulturou se bude zabývat. Nejrozsáhlejší a pro vyústění práce nejdůležitější je kapitola třetí, věnovaná analýze konkrétní firemní kultury společnosti Bosch Termotechnika. Se strukturou firmy a její kulturou se autorka měla možnost důvěrně seznámit v průběhu dvou let, což významně přispělo k hloubce analýzy a autentičnosti popisu.

Pro zájemce o problematiku firemní kultury se jako nejpřínosnější jeví případová studie (subkapitola 3.5), v níž autorka zkoumá proces aplikace a přijetí změny ve firemní kultuře. Využívá přitom (v míře, dojednané pro potřeby diplomové práce s firemním vedením) dotazníkového průzkumu spokojenosti zaměstnanců AS17+, který pro firmu Bosch provádí již od roku 2009 společnost LOGIT Effectory z Mnichova. Doporučení, ke kterým autorka na závěr práce dospívá, svědčí o zvládnutí zkoumané problematiky a splnění cíle práce na vysoké úrovni.

Považuji předloženou práci za velmi zdařilou. Vzhledem k tomu, že práce byla po celou dobu se mnou pravidelně konzultována, nemám žádné připomínky a doporučuji její předložení k obhajobě. V rámci obhajoby by autorka mohla zaujmout stanovisko k následujícím dotazům:

1) V čem se firemní kultura firmy Bosch Termotechnika výrazně odlišuje od „standardního“ pojetí? 2) Jaká doporučení, plynoucí z případové studie, by bylo možno aplikovat obecně?

Závěr: Diplomovou práci doporučuji k obhajobě.

Navrhovaná výsledná klasifikace práce: **1**

Datum: 13. 1. 2019

Ing. Františka Müllerová
vedoucí práce