

Posudek oponenta diplomové práce

Studijní program: **Aplikovaná informatika**

Studijní obor: **Informační management**

Akademický rok: **2018/2019**

Název práce: **Porovnání pracovní výkonnosti – kmenový zaměstnanec verus „pronájem“ IT externisty**

Řešitel: **Bc. Mária Štefániková**

Vedoucí práce: **Ing. Radim Čermák, Ph.D.**

Oponent: **Ing. Tomáš Klíma, Ph.D.**

	Hlediska	Stupeň hodnocení
1.	Jasnost a srozumitelnost formulace tématu a cíle práce	1
2.	Míra naplnění cíle	1
3.	Logická stavba práce a vzájemná konzistence jednotlivých částí	1
4.	Rozsah a relevance popisu současného stavu	1
5.	Adekvátnost metod k řešení problému, korektnost výběru a aplikace	2
6.	Rozsah, hloubka a preciznost popisu výsledku	1
7.	Relevance a správnost diskuze výsledku	2
8.	Korektnost zpracování soupisu zdrojů a metody odkazování	1
9.	Relevance informačních zdrojů	1
10.	Korektnost použití informačních zdrojů (citace a parafráze)	1
11.	Gramatika, jazykový styl, terminologie	1
12.	Úprava práce	1

Konkrétní připomínky a dotazy k práci:

Po formální i obsahové stránce nadprůměrná práce, jejíž výsledky by mohly být užitečné pro rozhodování podniků o míře využívání externích personálních kapacit (nejen) v oblasti Quality assurance. V tomto směru doporučuji zvážit publikaci výsledků.

Otázky: 1) Jaké jsou, kromě snadnosti ukončení smluvního vztahu, faktory motivující externisty k podávání vyššího výkonu než interní zaměstnanci? 2) Stanovte doporučení pro strategii při náboru IT zaměstnanců s ohledem na závěry práce.

Závěr: Diplomovou práci doporučuji k obhajobě.

Navrhovaná výsledná klasifikace práce: **1**

Datum: 10. 1. 2019

Ing. Tomáš Klíma, Ph.D.
oponent práce