

Posudek vedoucího diplomové práce

Název diplomové práce:

Employee engagement - analýza představ, postojů a jeho stupně mezi českými zaměstnanci

Autor diplomové práce:

Bc. Kristina Koubová

Cíl diplomové práce:

Cílem diplomové práce je analýza angažovanosti zaměstnanců v ČR.

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	10
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	10
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	9
7. Jazyková a terminologická úroveň	10
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos k řešené problematice	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	8
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	95
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Diplomová práce se zabývá tématem angažovanosti zaměstnanců v ČR. V teoretické části autorka vychází z pojmů angažovanosti, jsou představeny pracovní postoje, které s engagementem souvisejí a především jsou zde vyloženy nejdůležitější teoretické směry engagementu a způsoby jeho měření. Stanoveného cíle tato práce dosahuje prostřednictvím aparátu definovaného v teoretické části práce, a to pomocí dotazníkového šetření s využitím doporučeného dotazníku pro měření engagementu (Gallup a vlastního kombinovaného přístupu UWES a Job Scale Engagement). V práci je také věnována význačná pečlivost sběru dat tak, aby struktura respondentů, co nejlépe reprezentovala strukturu základního souboru, tj. českých zaměstnanců. Výsledky výzkumu jsou srovnány s mezinárodní studií Gallup z roku 2017.

Diplomová práce splňuje požadavky na tento typ závěrečných prací na VŠE, doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě: Podle Vašeho názoru, jakým způsobem ovlivňuje míru angažovanosti "český přístup" (tendence si více a na všechno stěžovat)?

Je možné zvýšit angažovanost u všech zaměstnanců? Co byste případně doporučila?

Jméno vedoucího diplomové práce:

Ing. Kateřina Legnerová, Ph.D., MBA

Pracoviště vedoucího diplomové práce:

Katedra personalistiky

středa 16. leden 2019

podpis vedoucího diplomové práce