

Posudek oponenta diplomové práce

Název diplomové práce:

Employee engagement - analýza představ, postojů a jeho stupně mezi českými zaměstnanci

Autor diplomové práce:

Bc. Kristina Koubová

Cíl diplomové práce:

Cílem předložené diplomové práce je analýza angažovanosti českých zaměstnanců

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	10
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	9
7. Jazyková a terminologická úroveň	10
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos k řešené problematice	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	8
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	94
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Předložená práce je zaměřena na poměrně novou oblast personalistiky, a to angažovanost zaměstnanců. Teoretická část shrnuje základní pojmy související s danou problematikou, základní teoretické směry a přibližuje způsoby měření angažovanosti. Autorka prokázala velmi dobrou orientaci v dané problematice. Praktická část je velmi pečlivě zpracovaná. Struktura respondentů odráží poměrně dobře strukturu českých zaměstnanců. Použité metody výzkumu jsou adekvátní. K dosažení stanoveného cíle autorka využila kombinaci tří dotazníků, a to dotazníku Gallupova institutu, přístupu UWES a Job Engagement Scale. Práce má logickou strukturu; lze ocenit také grafické zpracování. Diplomová práce splňuje požadované nároky a lze ji doporučit k obhajobě. Z výše uvedených důvodů ji hodnotím jako výbornou. Otázky k diskuzi: 1-. Vysvětlíte souvislost mezi spokojeností, oddaností a angažovaností zaměstnanců. Je spokojený zaměstnanec současně angažovaným zaměstnancem? 2. Které faktory ovlivňují, dle Vašeho názoru, angažovanost zaměstnanců nejvíce?

Jméno oponenta diplomové práce:

PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Pracoviště oponenta diplomové práce:

katedra personalistiky FPH VŠE v Praze

Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorovi diplomové práce.

Saturday, January 19, 2019

podpis oponenta diplomové práce