Oponentní posudek disertační práce

Název:

ANALÝZA HODNOT A KARIÉROVÝCH DOVEDNOSTÍ STUDENTŮ A ABSOLVENTŮ VYBRANÝCH MANAŽERSKÝCH PROGRAMŮ

Autorka:

Ing. Martina Fischerová

Předložená disertační práce se zabývá tématem kariérového rozvoje a jeho možností u studentů a absolventů vybraných studijních programů. Zaměřuje se na analýzu životních hodnot, vybraných dovedností řízení vlastní kariérové dráhy (kariérové odolnosti a kariérové přizpůsobivosti) a věnuje se i subjektivnímu hodnocení úspěšnosti dosavadní pracovní kariéry a využití tzv. nahodilostí v důležitých momentech kariéry, včetně jejich vzájemných vztahů.

Disertační práce má charakter teoreticko-empirické odborné studie, má logickou strukturu a je adekvátně členěná.

Teoretická část je rozdělena do čtyř kapitol. V první kapitole se autorka věnuje jednak podrobné charakteristice vybraných studijních programů, jejichž studenti či absolventi tvoří výzkumný vzorek empirické části práce, dále pak v obecné rovině uvádí vymezení a charakteristiku Generace Y. Druhá kapitola je věnována vymezení pojmu kariéra, popisu základních aspektů a faktorů kariéry, zachycuje změnu v současném přístupu k problematice sledované oblasti a seznamuje s vybranými aktuálními koncepcemi kariéry. Věnuje se také úspěšnosti kariéry a kariérovým očekáváním. Třetí kapitola je věnována oblastem kariérového vývoje a změny, kariérového poradenství a řízení vlastní kariérové dráhy. Čtvrtá kapitola se zabývá možnostmi plánování a rozvoje profesní kariéry s akcentem na vliv sebehodnocení a seznamuje s vybranými teoretickými modely s vazbou na kariérovou volbu.

Teoretická část tematicky dostatečně pokrývá sledovanou problematiku, použité zdroje jsou aktuální, vycházejí ze soudobých vědeckých poznatků a jejich množství je dostatečné.

Empirická část práce je rozčleněna do tří kapitol. V její první kapitole (v pořadí páté této práce) autorka vymezuje cíle své práce, stanovuje tři hlavní výzkumné otázky a formuluje čtyři hypotézy. Dále zde uvádí metody sběru a analýzy dat a charakterizuje výzkumný soubor. Další kapitola ve svém úvodu poskytuje informace o respondentech, uvádí výsledky výzkumu, provádí ověření stanovených hypotéz (statistická analýza dat je provedena na velmi vysoké úrovni) a je ukončena diskusí, která zahrnuje i analýzu omezení práce a možného budoucího zaměření návazného výzkumu. Závěrečná kapitola shrnuje přínosy práce a dává návrhy a doporučení jak pro oblast kariérového poradenství, tak i pro firemní praxi či samostatný rozvoj jednotlivce.

V empirické části práce se dle mého názoru doktorandce zdařilo správně formulovat vědecko-výzkumný problém. Metody, které zvolila, považuji za adekvátní řešenému tématu i

skutečnosti, že doktorandka ke své práci vzhledem k oblasti svého vzdělání nemohla využít některé specializované psychologické metody.

Za největší slabinu práce považuji skutečnost, že autorka ve zpracování dat nebere zřetel na národnostní příslušnost respondentů. Tento faktor by dle mého názoru mohl významně ovlivnit (a autorka tuto skutečnost i připouští) interpretaci části výsledků výzkumu, především v oblasti hodnotové orientace (v souvislosti s tímto oceňuji alespoň vyřazení některých respondentů z důvodu věku či přílišné kulturní rozdílnosti). I když autorka sama v obecnosti uvádí možný vliv kulturních rozdílů na hodnotovou orientaci, s tímto faktem již v oblasti zpracování výsledků šetření až na krátkou zmínku v diskusi na str. 125 nepracuje (ani neuvádí poměr národnostního zastoupení respondentů v jednotlivých klastrech, aby bylo možné si uvědomit míru vlivu tohoto faktoru). Na jednu stranu je to pochopitelné z toho pohledu, že již dále zřejmě nechtěla rozmělňovat výzkumný vzorek z důvodu vypovídací hodnoty statistického zpracování, otázkou však je, není-li právě zde možné hledat důvod pro deklarovaný významný rozdíl ve vnímání hodnoty „starost o životní prostředí“ mezi programy CEMS MIM a Management. Dále se domnívám, že by bývalo bylo vhodné a užitečné vyvážit vzorek respondentů také absolventy programu Management (pro vyřazení vlivu životní zkušenosti na hodnotový žebříček, který autorka ve své práci také okrajově zmiňuje).

I přes uvedené připomínky se domnívám, že jde o práci kvalitní, která splnila vytyčené cíle a obsahuje původní řešení. Zaměření na sledování životních hodnot Generace Y ve vztahu ke kariérovému nasměrování považuji za velmi přínosné a inovativní. Stejně tak postihnutí vztahu kariérové odolnosti a přizpůsobivosti k subjektivnímu hodnocení úspěšnosti své vlastní kariéry.

Na základě výše uvedeného navrhuji udělení vědecké hodnosti doktora v oboru Podniková ekonomika a management.

Závěr:

Práci doporučuji k obhajobě před příslušnou komisí pro obhajobu disertační práce.

V Praze dne 31. 1. 2019

PhDr. Pavla Rymešová, Ph.D.
PEF ČZU v Praze, katedra psychologie