Příloha č. 1 – dotazník

1. Kolik Vám je let?
    a. ……

2. Jste:
    a. muž
    b. žena

3. Jaké je Vaše nejvyšší dosažené vzdělání?
    a. základní
    b. střední odborné učiliště
    c. střední s maturitou
    d. vyšší odborné
    e. vysokoškolské bakalářské
    f. vysokoškolské magisterské
    g. vysokoškolské doktorandské

4. Slyšel/a jste někdy o pojmu age management, nebo-li přístupu ke starším pracovníkům?
    a. ano, slyšel/a a zajímám se o to
    b. ano, slyšel/a, ale nezajímám se o to
    c. ne, nikdy jsem o tom neslyšel/a

5. Znáte některé nástroje age managementu? (např. celoživotní vzdělávání, flexibilní pracovní podmínky, řešení potřeb starších pracovníků, příspěvky na zdravotní péči, programy podporující týmovou spolupráci apod.)
    a. ano
    b. ne

6. Máte s aktivním přístupem ke starším pracovníkům praktickou či osobní zkušenost?
    a. ano
    b. ne

7. Jaký je aktuální stav ve Vaší firmě v souvislosti s age managementem? (Využívá Vaše firma aktivní přístup ke starším lidem? Např. příspěvky na zdravotní péči lidem 50+, flexibilní úvazky apod.)
    a. ano, využívá
    b. ne, nevyužívá
    c. nevím

8. V čem podle Vás spočívá nejsilnější stránka age managementu (přístupu ke starším pracovníkům)?
    a. celoživotní vzdělávání, kariérní růst starších pracovníků
    b. sociální interakce starších pracovníků
    c. flexibilní pracovní podmínky pro starší pracovníky
    d. pružnost pracovníků
    e. jiné …….

9. V čem naopak podle Vás spočívá nejslabší stránka age managementu?
    a. existence věkových předsudků a stereotypů
    b. nedostatečná podpora vrcholového vedení
    c. nedostatečná schopnost personalistů
    d. jiné ……

10. Pracují ve Vaší firmě lidé starší 50 let? Pokud ano, víte, zhruba kolik?
    a. ano ……..
    b. ne

11. Myslíte si, že by měli lidé po dosažení důchodového věku zůstávat i nadále v pracovním procesu?
    a. ano
    b. ne
    c. nevím

12. Myslíte si, že je pro firmy výhodné zaměstnávat lidi po dosažení důchodového věku?
    a. určitě ano
    b. spíše ano

c. spíše ne
d. určitě ne

Následující tvrzení ohodnoťte čísly 1 – 5, přičemž:

- 1: zcela souhlasím
- 2: spíše souhlasím
- 3: nevím
- 4: spíše nesouhlasím
- 5: zcela nesouhlasím

Lidé starší 50 let mají mnohem více zkušeností.	
Lidé starší 50 let jsou velmi loajální vůči svým zaměstnavatelům.	
Starší lidé jsou spolehliví, mají zdravý rozum a pracovní morálku.	
Pracovníci v produktivním věku stále ubývají, a proto je vhodné zaměstnávat starší lidé.	
Starší lidé se neradi učí novým věcem.	
Starší lidé jsou pro firmy dražší (vyšší náklady na zdravotní péči apod.)	
Starší lidé jsou častěji nemocní, a proto je pro firmy nevýhodné je zaměstnávat.	
Starším lidem se snižuje pracovní schopnost.	
Starší lidé zabírají v organizaci pracovní místa mladším lidem.	

Otázky týkající se lidí 50+

1. Pokračoval jste ve vzdělání i v pozdějším věku?
    a. ano
    b. momentálně studuji
    c. ne, ale chtěl/a jsem
    d. ne a ani jsem nechtěl/a

2. Realizujete některá preventivní opatření ve vztahu ke svému zdravotnímu a psychickému stavu tak, abyste mohl/a pracovat do pozdního věku? Pokud ano, která?
    a. ano ……..
    b. ne

3. Pokud by Vám to Váš zdravotní stav dovolil, zůstal byste v pracovním režimu i po dovršení hranice věku odchodu do důchodu?
    a. ano
    b. ne

4. Co by pro Vás bylo hlavním důvodem setrvání v zaměstnání i po dovršení hranice odchodu do důchodu?
    a. finance
    b. má práce mě baví
    c. chci zůstat v kontaktu s lidmi
    d. v penzi bych se nudil
    e. jiné ……

5. Mění se s postupem času Vaše pracovní schopnost?
    a. ano, cítím, že se má pracovní schopnost snižuje
    b. ano, cítím, že se má pracovní schopnost zvyšuje
    c. ne, má pracovní schopnost je stále stejná

6. Co bylo příčinou snížené Vaší pracovní schopnosti?
    a. horší zdravotní stav
    b. osobní problémy
    c. negativní přístup vedení firmy ke starším pracovníkům (neocenění odvedené práce, nedostatečné uznání, vnímání starších pracovníků jako přítěž apod.)
    d. jiné ……

7. Co bylo příčinou zvýšené Vaší pracovní schopnosti?
    a. nové zkušenosti
    b. aktivní přístup vedení ke starším pracovníkům
    c. přeškolení, doškolování
    d. můj vlastní přístup (např. vyšší ambice než doposud)
    e. jiné ……