

Posudek vedoucího bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Motivace dobrovolníků v obecně prospěšné společnosti AFS Mezikulturní programy, o.p.s.

Autor bakalářské práce:

Veronika Krolupperová

Cíl bakalářské práce:

Cílem práce je zmapovat a porozumět motivaci dobrovolníků společnosti AFS Mezikulturní programy o.p.s. a jejich vnímání podpory ze strany této společnosti.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	9
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos k řešení problematice	10
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	8
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	94
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Bakalářská práce se skládá z teoretické, metodické a praktické části. V teoretické části se autorka zabývá třemi tématy - dobrovolnictvím, motivací a mentoringem. Témata dobrovolnictví a motivace propojují výzkumy, které byly realizovány s teoretickou oporou sebe determinační teorie motivace Ryana a Deciho. Téma mentoringu, jakožto formy podpory (nejen) dobrovolníků, má vztah k cíli práce. Autorka využívá tuzemské i zahraniční zdroje a prokazuje, že problematice dobrovolnictví rozumí. Metodická část obsahuje kromě vymezení cílů práce též popis metod sběru a analýzy dat, charakteristiku zkoumaného vzorku a popis průběhu výzkumu. Pozitivně hodnotím, že autorka využila k obsahové analýze dat, získaných na základě rozhovorů se třemi skupinami dobrovolníků (aktivní, přežazení a neaktivní), softwarového programu. Praktická část práce obsahuje popis zkoumané společnosti a jejího zaměření a zejména pak výsledky výzkumu. Zde autorka uvádí analýzu výpovědí respondentů - dobrovolníků podle tematických okruhů (cesta k dobrovolnictví, motivace, mentoring) a následně jejich výpovědi srovnává z úhlu pohledu manažera dané organizace. Pro analýzu motivačního zaměření respondentů opět využívá jako teoretický základ sebe determinační teorii. Autorka uvádí shrnutí nejdůležitějších výsledků svého výzkumu a uvádí též jeho limity. V závěru práce se vyjadřuje k možnému využití získaných poznatků v praxi dané organizace. Otázka k obhajobě: Jaká opatření byste na základě svého zkoumání doporučila dané organizaci zavést prioritně? A z jakého důvodu?

Jméno vedoucího bakalářské práce:

doc. PhDr. Ing. Eva Jarošová, Ph.D.

Pracoviště vedoucího bakalářské práce:

KMPS