

Posudek vedoucího diplomové práce

Studijní program: **Mezinárodní ekonomické vztahy**

Studijní obor: **Podnikání a právo**

Akademický rok: **2018/2019**

Název práce: **Odbory a kolektivní vyjednávání**

Řešitel: **Bc. Ivana Kňourková**

Vedoucí práce: **JUDr. Milena Soušková, Ph.D.**

Oponent: **doc. JUDr. Michal Spirit, Ph.D.**

	Hlediska	Stupeň hodnocení
1.	Stupeň splnění cíle práce	1
2.	Logická stavba práce	1
3.	Práce s literaturou, citace	1
4.	Adekvátnost použitých metod	1
5.	Hloubka analýzy ve vztahu k tématu	1
6.	Vlastní přístup k řešení	1
7.	Formální úprava práce	1
8.	Jazyková a stylistická úprava práce	2

Konkrétní připomínky a dotazy k práci:

Diplomová práce je kvalitním zpracováním zajímavého pracovněprávního tématu. Oprávnění odborových organizací při hájení zájmů zaměstnanců jsou dost široká i poté, co Ústavní soud některé pravomoci zrušil; diplomantka se zabývá nejen právní úpravou postavení odborových organizací, ale také aplikací těchto ustanovení v praxi podniků a tím, zda využívání oprávnění odborových organizací je způsobilé zajistit zaměstnancům lepší pracovní a mzdové podmínky.

Škoda některých nepřesností v textu – např. na str. 11 tvrzení, že princip subsidiarity občanského zákoníku byl nahrazen původním principem delegace (ve skutečnosti je to naopak, jak i z dalšího textu DP vyplývá), větší pozornost měla být věnována odstranění gramatických chyb (problémem je například používání čarek ve větách) aj.

Naopak kladně lze hodnotit využívání velkého množství odborné literatury a soudní judikatury i vlastní dotazníkové šetření.

Při obhajobě by se autorka měla soustředit na tyto problémy:

1. Názor na důvody velmi nízké odborové organizovanosti v ČR.
2. Za jakých podmínek lze srážet ze mzdy zaměstnance odborové příspěvky?
3. Ke kolektivní smlouvě Valeo Compressor Europe: jaký je rozdíl mezi právem zaměstnance na dovolenou a právem na placené pracovní volno poskytované podle KS (str. 84-85 DP)?
4. Ke kolektivní smlouvě Českých drah: názor na to, že zaměstnancům s rovnoměrně rozvrženou pracovní dobou v jednosměnném pracovním režimu je zajištěna delší dovolená, než zaměstnancům s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou, u nichž nelze poskytovat řádné přestávky v práci (str. 90 DP).

Závěr: Diplomovou práci doporučuji k obhajobě.

Navrhovaná výsledná klasifikace práce: **1**

Datum: 20. 5. 2019

JUDr. Milena Soušková, Ph.D.
vedoucí práce