

Posudek vedoucího bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Hlubková analýza péče o zaměstnance ve společnosti Schenker spol. s r.o.

Autor bakalářské práce:

Lucie Žitníková

Cíl bakalářské práce:

Práce je zaměřena na analýzu péče o zaměstnance ve společnosti Schenker.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	7
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	7
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	6
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	6
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	6
6. Logická stavba a členění práce	7
7. Jazyková a terminologická úroveň	7
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	7
9. Vlastní přínos k řešení problematice	7
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	7
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	67
Výsledná známka	dobře (3)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Předložená práce je vyváženě rozdělena na teoretickou a praktickou část. V rámci teoretické části je kladen důraz na legislativní aspekty a dále pak také na aspekty vzdělávání, odměňování a benefitů. Praktická část navazuje na teoretické aspekty a hodnotí jednotlivé oblasti v rámci konkrétní vybrané firmy na základě dat získaných dotazníkovým šetřením. Získaná data jsou analyzována a ztvárněna do grafických výstupů. Struktura práce je logická, grafické ztvárnění a uspořádání je spíše slabší, občas nejednoznačné a nestrukturované. Využitá literatura je příliš úzce zaměřena a nedostatečně je zahrnutí adekvátní zahraniční literatury. Citace jsou částečně použity chaoticky a nesprávně. Práce splňuje veškeré požadavky kladené na úroveň bakalářských prací na VŠE v Praze, doporučuji k obhajobě. Otázka k obhajobě: Jaké jsou dle Vašeho názoru v současné době největší úskalí v oblasti péče o zaměstnance ve společnostech v České republice?

Jméno vedoucího bakalářské práce:

Ing. Gabriela Říhová, Ph.D.

Pracoviště vedoucího bakalářské práce:

Katedra personalistiky FPH VŠE v Praze